

Влияние новой промышленной революции на развитие трудового права и права социального обеспечения

***Аннотация.** В статье отражены научные дискуссии, состоявшиеся на VI Московском юридическом форуме по вопросам 100-летия Международной организации труда, международно-правового регулирования труда и социального обеспечения, влияния четвертой промышленной революции на развитие трудового права и права социального обеспечения, проявления правовых традиций и новаций в сфере труда и социального обеспечения.*

***Ключевые слова:** четвертая промышленная революция, Международная организация труда, Московский юридический форум, трудовое право, право социального обеспечения.*

DOI: 10.17803/1994-1471.2019.106.9.201-206

В рамках VI Московского юридического форума, посвященного влиянию четвертой промышленной революции на развитие правовой системы России и организованного Московским государственным юридическим университетом имени О.Е. Кутафина (МГЮА) с участием Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, Ассоциации юристов России, проводимого 4—6 апреля 2019 г., состоялись три секционные заседания по трудовому праву и праву социального обеспечения с охватом около 200 человек.

Они проходили в формах:

- 1) научно-практической конференции с международным участием «К 100-летию МОТ: влияние новой промышленной революции

- на развитие трудового права и права социального обеспечения в современном мире»; 2) круглого стола «Правовое регулирование труда и социальной защиты педагогических и научных работников: итоги и перспективы»; 3) научной конференции молодых ученых и студентов «Традиции и новации трудового права и права социального обеспечения в условиях современной промышленной революции».

По представлению кафедры трудового права и права социального обеспечения на пленарном заседании форума выступил главный финансовый уполномоченный в России, кандидат экономических наук Ю. В. Воронин с докладом «Концептуальные подходы к модернизации си-

© Крылов К. Д., 2019

* Крылов Константин Давыдович, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
kodakr@list.ru
125993, Россия, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д. 9

стемы обязательного социального страхования в постиндустриальном обществе».

На научно-практической конференции с международным участием «К 100-летию МОТ: влияние новой промышленной революции на развитие трудового права и права социального обеспечения в современном мире» руководителями конференции были А. М. Куренной, д. ю. н., заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова; Н. Л. Лютов, д. ю. н., заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА); Л. А. Чиканова, д. ю. н., заведующий отделом законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ.

С основным докладом выступила Тада Канае, специалист из Японии, координатор проекта по вопросам занятости молодежи Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Свое выступление она посвятила 100-летию МОТ, разработке новой декларации, ориентирующей на будущее в сфере труда, реализацию идей достойного труда и всеобщего мира, основанного на социальной справедливости. Затем выступил Ю. П. Орловский, д. ю. н., ординарный профессор НИУ «Высшая школа экономики», обративший внимание на актуальные вопросы современного российского трудового права в условиях распространения новых революционных технологий. Н. Л. Лютов, д. ю. н., заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), охарактеризовал трудовое право в период четвертой промышленной революции. А. М. Куренной, д. ю. н., заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, поставив вопрос «Выживет ли трудовое право в современных условиях?», осветил современные тенденции и новые задачи его развития. А. М. Лушников, д. и. н., д. ю. н., заведующий кафедрой трудового и финансового права Ярославского государственного университета имени П. Г. Демидова, сделал обстоятельный доклад

на тему «Трудовое право и научно-технические революции: методологические подходы».

Специальное внимание на международные трудовые новации обратила Г. С. Скачкова, д. ю. н., профессор, заведующий сектором трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН, выступившая с докладом «Юбилей МОТ: будущее сферы труда». Е. Е. Мачульская, д. ю. н., профессор кафедры трудового права юридического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, член Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, привлекла внимание к всеобщей социальной защите на основе Рекомендации МОТ № 202.

К участникам конференции обратились с развернутыми выступлениями представители федеральных органов исполнительной власти А. Н. Пудов, статс-секретарь — заместитель министра труда и социальной защиты РФ, и Ю. В. Воронин, главный финансовый уполномоченный в России, к. э. н. Впервые на университетской конференции выступил Е. Л. Писаревский, первый заместитель председателя Фонда социального страхования РФ, д. ю. н., который сделал весьма информативный доклад с презентацией «Правовое обеспечение социального страхования в условиях цифровой трансформации».

В дискуссии по основным докладам выступили известные ученые в области трудового права и права социального обеспечения, представители социальных партнеров и правоохранительных органов, преподаватели различных образовательных организаций.

М. О. Буюнова, д. ю. н., заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения факультета права НИУ ВШЭ, профессор, касаясь современных целей и задач трудового законодательства, высказала свои соображения по вопросам: что, как и почему нужно менять в трудовом законодательстве. П. Е. Морозов, д. ю. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), обратил внимание на необходимость изменения методологии науки трудового права в условиях четвертой промышленной револю-

ции. Е. А. Шаповал, к. ю. н., доцент, старший научный сотрудник сектора трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН, дала характеристику современной системы российского трудового права и перспективам ее развития. В. В. Коробченко, к. ю. н., доцент, руководитель секретариата заместителя Председателя Конституционного Суда РФ, указала на перспективы развития трудового законодательства в свете экономической программы МОТ. Е. А. Бурибаев, заведующий кафедрой «Юриспруденция» Казахского национального педагогического университета имени Абая, обратил внимание на человеческое достоинство как ценность государства всеобщего благосостояния и его формирование в Казахстане. Ж. А. Хамзина, д. ю. н., профессор, указала на трансформацию трудового права Казахстана под воздействием международных стандартов.

Наряду с общими вопросами трудового права, были подняты актуальные вопросы развития права социального обеспечения. А. Л. Сафонов, проректор по развитию Академии труда и социальных отношений, д. э. н., профессор, заведующий кафедрой охраны труда, промышленной безопасности и экологии, охарактеризовал изменения рынка труда и трансформацию права социального обеспечения. А. Л. Благодар, д. ю. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), д. ю. н., обратила внимание на социальное обслуживание в странах ЕАЭС и представила анализ отдельных положений законодательства. А. К. Соловьев, д. э. н., профессор, указал на социально-экономические последствия трансформации трудовых отношений в условиях цифровизации экономики. Р. Н. Жаворонков, д. ю. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), охарактеризовал безусловный основной доход как новый облик социального обеспечения в условиях четвертой промышленной революции. С. В. Каменская, к. ю. н., старший научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правове-

дения при Правительстве РФ, касаясь четвертой промышленной революции, охарактеризовала риски и вызовы для российского законодательства о социальном обеспечении. И. В. Григорьев, к. ю. н., доцент кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета, отметил использование цифровых технологий при реализации прав граждан на социальное обеспечение.

Среди выступлений участников дискуссии специальное внимание было обращено на вопросы развития социального партнерства. М. В. Филина, заместитель председателя Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), координатор стороны работодателей Московской трехсторонней комиссии, указала на особенности регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с учетом развития высокотехнологичных отраслей экономики. Т. А. Избиенова, к. ю. н., доцент кафедры частного права России и зарубежных стран Марийского государственного университета, показала влияние новой промышленной революции на объединения работодателей в странах Евразийского экономического союза. С. Н. Татарникова, заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, охарактеризовала коллективные переговоры и консультации перед вызовами цифровизации.

Касаясь вопросов занятости, Л. В. Серегина, к. ю. н., ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, осветила государственные услуги в сфере занятости и защиты от безработицы в условиях технологических инноваций. В. А. Волох, профессор Государственного университета управления, доктор политических наук, почетный работник ФМС России, и В. А. Суворова, к. п. н., доцент Государственного университета управления, обратили внимание на влияние промышленной революции на развитие новых политико-правовых форм управления трудовой миграцией в современном мире и России.

Освещая влияние новых технологий, М. В. Васильев, к. ю. н., доцент Казанского федерального университета, отметил роль информационных технологий для развития трудового права Российской Федерации. М. В. Швецова, к. ю. н., судья Яранского районного суда Кировской области, охарактеризовала Интернет, прекариатизацию и дискриминацию на рынке труда в Российской Федерации в условиях развития информационных технологий. А. В. Дзюбак, младший научный сотрудник сектора трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН, указала на необходимость совершенствования отражения гендерного равенства в документах МОТ.

Вопросам трудовых отношений и трудового договора было посвящено специальное внимание участников конференции. А. А. Бережнов, к. ю. н., заместитель декана по учебно-методической работе, доцент кафедры трудового права юридического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, привлек внимание к основаниям возникновения трудовых отношений, влиянию актов МОТ на российское трудовое законодательство и судебную практику. Л. Н. Чайка, старший преподаватель кафедры международного частного и гражданского права имени С. Н. Лебедева Московского государственного института международных отношений (университет) МИД РФ, охарактеризовала цифровизацию трудовых отношений. К. Д. Крылов, д. ю. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), обратил внимание на международные и российские ориентиры достойного и эффективного трудового договора в инновационных условиях цифровизации. Е. П. Волос, ассистент кафедры трудового права Саратовской государственной юридической академии, затронула применение смарт-контрактов в трудовых отношениях. В. А. Шавин, к. ю. н., показала трансформацию принципа свободы труда в цифровую эпоху. Л. А. Егошина, к. ю. н., старший научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, отметила проблемы и перспективы развития

оценки квалификации работников в условиях четвертой промышленной революции. Е. А. Серебрякова, к. ю. н., доцент НИУ «Высшая школа экономики», осветила организацию трудового процесса операторами прикладных цифровых платформ. А. В. Буянова, к. ю. н., доцент Финансового университета при Правительстве РФ, выделила проблемы цифровизации кадрового делопроизводства. Е. П. Циндяйкина, к. ю. н., доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), и И. С. Цыпкина, к. ю. н., доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), обратили внимание на содержание и специфику трудового договора о дистанционном труде на микропредприятии. И. А. Филипова, к. ю. н., доцент кафедры гражданского права и процесса юридического факультета Национального исследовательского Нижегородского государственного университета имени Н.И. Лобачевского, указала на работника с нейропротезом как специального субъекта трудового права в ближайшем будущем.

Ряд выступлений был посвящен развитию отдельных институтов трудового права. Т. В. Соколова, младший научный сотрудник сектора трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН, обратила внимание на правовые новации рабочего времени и времени отдыха. Н. М. Саликова, д. ю. н., профессор кафедры трудового права УрГЮУ, показала влияние новой промышленной революции на соблюдение гарантий в сфере оплаты труда. Н. В. Чхутиашвили, к. э. н., доцент кафедры управления и экономики Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), отметила нормирование как объект стимулирования труда работников в современной организации. Е. Р. Воронкова, к. ю. н., доцент Новосибирского государственного университета, указал на формирование добросовестного поведения работника как цель дисциплинарного производства. А. В. Михайлов, к. ю. н., доцент кафедры правового и таможенного регулирования на транспорте Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета (МАДИ), отметил роль охраны труда в эпоху

новой промышленной революции. М. С. Влащенко, к. ю. н., доцент кафедры гражданского и предпринимательского права Елецкого государственного университета имени И. А. Бунина, выделила международные нормы в сфере обеспечения безопасности труда несовершеннолетних граждан. Г. Н. Карташова, старший преподаватель Института права, экономики и управления Сахалинского государственного университета, охарактеризовала историю и перспективы регулирования труда работников, не достигших возраста 14 лет. И. В. Дианова, преподаватель Уральского государственного юридического университета, привлекла внимание к месту правовых норм о социальной защите государственных служащих органов и организаций прокуратуры в системе отраслей российского права. Н. А. Абакшина, аспирант кафедры экономической кибернетики Донецкого национального университета, указала на социально значимые аспекты улучшения условий труда осужденных путем профессиональной подготовки, мотивации и стимулирования к трудовой деятельности. Н. В. Кручинина, д. ю. н., профессор Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), обратилась к теме расследования преступлений против репродуктивных прав человека с использованием цифровых технологий. М. В. Советова, курсант Белгородского юридического института МВД России имени И. Д. Путилина, затронула вопрос о злоупотреблении трудовыми правами.

С заключительным словом от имени оргкомитета к участникам конференции обратилась Э. Г. Тучкова д. ю. н., профессор, научный руководитель кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), заслуженный юрист РФ. В своем выступлении она особо привлекла внимание к вопросу о гарантированности социально-экономических прав человека в сфере труда и социального обеспечения на современном этапе развития промышленного производства.

В целом на конференции присутствовало более 150 человек, из них 55 человек представили свои материалы для выступлений на конференции. Наряду с профессорско-преподавательским составом и представителями государственных органов, социальных партнеров, СМИ, к обсуждаемым вопросам проявили интерес студенты, магистранты и аспиранты. В организации работы оказали содействие студенты — представители студенческого совета и научного студенческого общества.

Организация конференции проходила при участии Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Международного союза юристов, Министерства труда и социальной защиты РФ, Фонда социального страхования РФ, Московского общества трудового права и права социального обеспечения.

По окончании конференции состоялась презентация новой учебной и научной литературы и распространение сборника докладов, изданного по итогам Кутафинских чтений 2018 г. Было обращено внимание на регулярное опубликование материалов конференций, проводимых в Университете.

Дискуссии, развернувшиеся на конференции известных ученых и практиков, продолжила научная конференция молодых ученых и студентов «Традиции и новации трудового права и права социального обеспечения в условиях современной промышленной революции», которая состоялась после завершения преподавательских секционных заседаний по трудовому праву и праву социального обеспечения.

Участники конференций по трудовому праву и праву социального обеспечения прислали тексты своих научных докладов и сообщений, которые в настоящее время изучены и обобщены для последующего опубликования в специальном сборнике материалов по итогам Московского юридического форума 2019 г.

Материал поступил в редакцию 10 апреля 2019 г.

**THE IMPACT OF A NEW INDUSTRIAL REVOLUTION ON THE DEVELOPMENT
OF LABOR LAW AND SOCIAL SECURITY LAW**

KRYLOV Konstantin Davydovich, Doctor of Law, Professor of the Department of Labor Law and Social Security Law of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL)
kodakr@list.ru
125993, Russia, Moscow, ul. Sadovaya-Kudrinskaya, d. 9

Abstract. *The paper reflects the scientific discussions held at the VI Moscow Legal Forum on the 100th anniversary of the International Labor Organization, international legal regulation of labor and social security, the impact of the fourth industrial revolution on the development of labor law and social security law, manifestations of legal traditions and innovations in the field labor and social security.*

Keywords: *Fourth Industrial Revolution, International Labor Organization, Moscow Legal Forum, labor law, social security law.*