

К. Д. Крылов\*

## Вопросы реализации прав и свобод личности в сфере труда и социального обеспечения

***Аннотация.** В статье освещены итоги научного обсуждения актуальных вопросов реализации прав и свобод личности в сфере труда и социального обеспечения по материалам совместной XVII Международной научно-практической конференции юридического факультета Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова и XI Международной научно-практической конференции (Кутафинские чтения) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).*

***Ключевые слова:** реализация прав и свобод, трудовое право, право социального обеспечения.*

**DOI 10.17803/1994-1471.2017.74.1.020-027**

В период VI Московской юридической недели, проведенной в конце ноября — начале декабря 2016 г., значительное внимание было уделено вопросам трудового права и права социального обеспечения. Они были поставлены на пленарном заседании и специальных секциях совместной XVII Международной научно-практической конференции юридического факультета Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова и XI Международной научно-практической конференции (Кутафинских чтений) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), проведенной по теме «Обеспечение прав и свобод личности в современном мире» (к 50-летию принятия Международных пактов о правах человека). В рамках этой конференции были организованы под общим названием «Вопросы реализации прав и свобод в сфере труда и социального обеспечения» секция трудового права, секция права социального обеспечения, молодежная секция по трудовому праву и праву социального обеспечения, круглый стол по вопросам особенностей обеспечения социально-трудовых прав при экономических спорах. В организа-

ции и обеспечении работы этих секций приняли участие кафедра трудового права юридического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, кафедра трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина, Московское общество трудового права и права социального обеспечения.

Среди основных докладчиков на общем пленарном заседании 22 ноября 2016 г. впервые выступили в данном формате А. М. Куренной, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова и Н. Л. Лютов, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), которые осветили проблемы эффективности реализации социально-трудовых прав.

На заседаниях **секции трудового права** присутствовало более 100 человек, которые с большим интересом заслушали доклады и научные сообщения по актуальным вопросам реализации прав и свобод личности в сфере труда.

© Крылов К. Д., 2017

\* Крылов Константин Давыдович, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина, председатель Московского общества трудового права и права социального обеспечения kodakr@list.ru

125993, Россия, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д. 9

Научное руководство секцией осуществляли А. М. Куренной и Г. В. Хныкин, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права юридического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, К. Д. Крылов, доктор юридических наук, председатель Московского общества трудового права и права социального обеспечения, Н. Г. Gladkov, кандидат юридических наук, секретарь Федерации независимых профсоюзов России, проректор, заведующий кафедрой трудового права Академии труда и социальных отношений, Т. А. Сошникова, доктор юридических наук, заведующий кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета.

На пленарном заседании секции трудового права с основными докладами выступили: К. Д. Крылов, привлекая внимание к 25-летию развития социального партнерства в механизме обеспечения социально-трудовых прав в Российской Федерации; Н. Г. Gladkov, показавший значение международных норм о правах человека в сфере труда и их реализации в законодательстве РФ; А. М. Лушников, доктор юридических наук, доктор исторических наук, заведующий кафедрой трудового и финансового права Ярославского государственного университета имени П. Г. Демидова, указавший на социальные договоры как общеправовой феномен и их отраслевые особенности; Е. С. Герасимова, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения, заведующий кафедрой НИУ «Высшая школа экономики», обратившая внимание на коллективные договоры и соглашения, их эффективность в условиях кризиса в России.

При обсуждении докладов состоялись выступления с научными сообщениями, дискуссионными вопросами и комментариями. Накануне обсуждения отдельные проблемы были выделены в материалах, присланных на конференцию.

Вопросы общетеоретического характера были отражены при раскрытии значения принципов в реализации прав и свобод личности в сфере труда (И. К. Дмитриева) и анализе содержания принципов трудового права как основы

защиты трудовых прав работников и работодателей (И. О. Снигирева). Особое внимание было обращено на принцип единообразия толкования норм трудового права (Р. Н. Акопов), что весьма важно с учетом особенностей развития трудовых отношений в условиях глобализации (Ю. В. Жильцова).

При характеристике гарантий реализации права на труд, выделении и объединении при этом вопросов теории и практики (И. А. Костян) было рассмотрено право человека на труд как объект правового регулирования труда на современном предприятии (Н. В. Чхутиашвили), указано на трансформацию роли государства в обеспечении социальных прав личности на современном этапе (Е. А. Слинько), обозначены вопросы обеспечения прав человека в сфере трудовых отношений (Д. В. Дюжев, Е. Ю. Забрамная) и указано на сложные юридические составы как основания реализации права на труд (А. З. Долова).

Было обращено внимание на создание благоприятных условий труда как ориентир правового регулирования в Российской Федерации (В. В. Артамонов), концепцию «гибкой гарантированности» в контексте реализации прав личности на труд (Э. А. Мжаванадзе), обеспечение права граждан на защиту от безработицы в современном мире (О. В. Мацкевич) и проблемы защиты прав работника при труде в цифровой экономике (Р. П. Колосова, М. В. Луданик). При этом было указано на нарушение прав работников на конфиденциальность информации в компьютерах работодателей (Л. Зрейк), привлечено внимание к проблемам реализации конституционного права на неприкосновенность частной жизни в рамках трудовых отношений (С. Ю. Головина), выделен вопрос об антикоррупционных новеллах в трудовом праве (Л. А. Ломакина).

Подробная характеристика была дана региональному регулированию трудовых отношений (Г. С. Скачкова). Особо были выделены проблемы реализации права на защиту от безработицы (В. В. Коробченко), особенности развития рынка труда региона в современных условиях и их правовой аспект (Л. А. Третьякова).

Международный и зарубежный опыт получил отражение в раскрытии проблем и пер-

спектив формирования наднациональных источников трудового права в рамках ЕАЭС (К. Л. Томашевский), некоторых вопросов реализации трудовых прав граждан стран ЕАЭС (А. К. Надирова), предложений по внесению изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь, связанных с институтом трудового договора (В. В. Гудель), реализации прав и свобод личности в сфере труда в Республике Казахстан (Б. Ш. Нурашева). В сфере зарубежного трудового права особо было отмечено влияние Brexit на трудовое право ЕС и Великобритании (А. А. Линец), обращено внимание на правовой опыт реализации трудовых прав работников в процессе коллективных увольнений в зарубежных странах и возможность его использования в Российской Федерации (Е. С. Батусова), указано на «право не быть на связи» как составную часть права на отдых, регламентируемого с учетом опыта Французской Республики (Е. А. Серебрякова).

Освещены некоторые проблемы закрепления и обеспечения прав работников на локальном уровне нормотворчества (Г. В. Хныкин), охарактеризован локальный нормативный акт как правовое средство ограничения прав и свобод работников (М. О. Пряженников). Привлечено внимание к вопросу о пределах хозяйской власти работодателя в установлении и поддержании правопорядка (Н. Н. Старцев), поставлен вопрос об административизме как парадигме советского трудового права и его теоретической характеристике (Н. В. Демидов).

В то же время особо была выделена роль социального диалога в сфере труда в обеспечении трудовых прав (С. А. Егоров), обращено внимание на свободу объединения и непрофсоюзное представительство работников (Л. В. Зайцева), указано на регулирование субъективных прав работника в правовых актах социального партнерства (С. Н. Татарникова), отмечена эффективность использования механизмов участия работников в управлении организацией при подготовке и дополнительном профессиональном образовании персонала (Т. А. Избиенова).

Рассмотрена роль трудового договора в настоящее время (О. Н. Сапронович), выде-

лен методологический аспект в исследовании обеспечения права работника на заключение трудового договора (А. В. Кручинин), указано на особенности защиты персональных данных в трудовых и предшествующих им правоотношениях (М. О. Марченко), обращено внимание на правовые аспекты адаптации персонала (Л. С. Кириллова).

Отмечены правовые последствия заключения трудового договора и соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора с пороками воли (Н. А. Князева), обращено внимание на аннулирование трудового договора, его правовое регулирование и связанные с ним доктрину и судебную практику (К. С. Балицкий).

Охарактеризовано обеспечение трудовых прав работников при прекращении трудового договора (А. П. Филаткина), привлечено внимание к защите трудовых прав работников при увольнении по инициативе работодателя (А. Н. Миронова), выделены практические аспекты увольнения работников в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (А. В. Петручак), указано на проблемы защиты прав работников при банкротстве (несостоятельности) работодателя (М. В. Вильховский).

Отмечены актуальные вопросы реализации права на отпуск (Н. А. Постников), некоторые проблемы реализации права на ежегодный оплачиваемый отпуск при увольнении (Е. А. Шаповал), вопросы теории и практики реализации права на отдых в командировке (В. И. Симонов).

Значительное внимание участники конференции уделили вопросам оплаты труда. Было охарактеризовано право работника на справедливую заработную плату (Т. А. Сошникова), показана реализация конституционного права на справедливую оплату труда в российском трудовом законодательстве (Е. С. Шукаева), указаны проблемы реализации прав работников на справедливую, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы (М. С. Власенко, Н. М. Саликова), выделены актуальные тенденции судебной практики в

сфере реализации права работников на заработную плату (А. А. Бережнов), дана характеристика институту охраны заработной платы с учетом проблемы межотраслевого взаимодействия трудового и гражданского права (М. В. Лушникова, А. А. Матякубова), указано на договорный метод правового регулирования при установлении выплат работникам в период командировок (А. Б. Иванов), показаны проблемы реализации педагогическими работниками права на дополнительную оплату работы, выполняемой за пределами рабочего времени (С. А. Саурин).

Относительно отдельных категорий работников было указано на тенденции судебной практики в области реализации прав и свобод беременных женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда (А. Н. Зайцева), выделено регулирование труда лиц с семейными обязанностями (О. В. Сиваков), привлечено внимание к реализации прав нетрадиционных работников (Т. А. Зыкина), отмечены гарантии прав дистанционных работников (С. В. Дудченко), указано на особенности приема на работу научных работников (Т. В. Соколова), обращено внимание на свободу преподавания как принцип правового регулирования трудовых отношений в сфере образования (Е. Л. Болотова). При характеристике трудовых прав профессиональных спортсменов подчеркнута необходимость их защиты (И. А. Филипова).

Касаясь охраны и защиты трудовых прав, участники конференции обратили внимание на оптимизацию в сфере труда и проблемы защиты трудовых прав работников (С. Н. Ерёмкина). Были освещены спорные вопросы правового регулирования охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (О. С. Троценко), указано на целесообразность как основной принцип рассмотрения трудовых споров (М. А. Жильцов), выделены вопросы реализации прав и свобод работника на индивидуальный трудовой спор (Н. С. Пилипенко), указано на необходимость и реальность ограничения права на забастовку (В. А. Сафонов).

Особо выделены некоторые проблемы защиты прав гражданских и муниципальных слу-

жащих (С. А. Иванова), указано на особый вид материальной ответственности государственных служащих как вид ответственности за нарушения прав и свобод личности в современном мире (И. А. Кузнецова).

На основе научного обобщения были показаны некоторые проблемы привлечения работодателя к административной ответственности и его эффективности при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства (И. А. Кузнецова).

Участники конференции приняли участие в выездном заседании **круглого стола по вопросам особенностей обеспечения социально-трудовых прав при экономических спорах**, которое состоялось в Арбитражном суде г. Москвы. Председатель Арбитражного суда г. Москвы, доктор юридических наук Сергей Юрьевич Чуча рассказал об актуальных вопросах арбитражного судопроизводства, условиях труда работников суда и организовал обмен мнениями участников круглого стола — руководителей кафедр и молодых специалистов в области трудового права и права социального обеспечения.

**Секция права социального обеспечения** провела заседания 24 ноября на юридическом факультете МГУ имени М.В.Ломоносова. Научное руководство секцией осуществляли А. М. Куренной, Н. Л. Лютов, Э. Г. Тучкова, Ю. В. Воронин.

На заседаниях секции выступили с основными докладами: Юрий Викторович Воронин, руководитель Аппарата Счетной Палаты РФ, кандидат экономических наук, заслуженный юрист России, осветивший проблемы выработки оптимальной модели реализации пенсионных прав граждан; Андрей Николаевич Пудов, статс-секретарь, заместитель министра труда и социальной защиты РФ, рассказавший о мерах по развитию и совершенствованию системы обязательного социального страхования; Александр Львович Сафонов, доктор экономических наук, профессор, проректор по развитию Академии труда и социальных отношений, обративший внимание на экономические мифы и их влияние на трудовое и социаль-

но-обеспечительное законодательство; Валентин Дементьевич Роик, доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист России, главный научный сотрудник ВНИИ охраны и экономики труда Министерства труда и социальной защиты РФ, сформулировавший для обсуждения вопрос «Способы реализации социальных прав граждан: патернализм или страховая модель?»; Аркадий Константинович Соловьев, доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист России, начальник Департамента актуарных расчетов и стратегического планирования Пенсионного фонда РФ, указавший на причины и условия преодоления дефицита пенсионной системы.

Всего на заседаниях секции выступили с научными сообщениями и заявили об актуальных вопросах реализации прав и свобод человека в сфере социального обеспечения 23 человека.

В состоявшемся обсуждении были даны характеристики социального права постиндустриального общества (А. В. Александрова), поднят вопрос о понятии системы социального обеспечения (А. С. Кузеванов), обращено внимание на функции права социального обеспечения как инструмент реализации социально-обеспечительных прав граждан (И. Р. Маматказин), отражена характеристика работодателя как субъекта правоотношений по социальному обеспечению (О. В. Чесалина), поставлен вопрос о социально-экономической эффективности пенсионной системы государства (М. А. Коржов).

На конкретных примерах была продемонстрирована динамика социально-обеспечительных рисков в XXI в. (В. Г. Ойкин), показано значение реализации права граждан на социальное обслуживание (Ю. Б. Корсаненкова), освещены проблемы реализации права на бесплатную медицинскую помощь, оказываемую за счет средств бюджета и обязательного медицинского страхования (М. Г. Седельникова), обращено внимание на обеспечение прав многодетных матерей на досрочную пенсию (И. В. Карданова), показаны правовые проблемы оказания медицинской помощи ребенку-пациенту (Н. И. Дивеева), сделано сообщение о некоторых вопросах реализации

прав сотрудников правоохранительных органов и членов их семей на социальную защиту (И. В. Григорьев), затронуты вопросы пенсионного обеспечения силовиков в условиях настоящего времени (Т. Н. Попова).

В материалах, направленных на конференцию, были поставлены вопросы права социального обеспечения, также имеющие актуальное значение для его реализации в современных условиях. В них было указано на единство и дифференциацию правового регулирования в сфере пенсионного обеспечения (Н. В. Антипьева), привлечено внимание к опыту использования частнопроводных конструкций в реализации и защите прав граждан на социальное обеспечение (А. А. Пузырёва), обращено внимание на трансформацию роли государства в обеспечении социальных прав личности на современном этапе (Е. А. Слинко).

При освещении вопросов международного характера и зарубежного опыта указано на проблемы международного сотрудничества в области пенсионного обеспечения граждан в контексте регулирования пенсионной миграции в государствах — участниках ЕАЭС (И. В. Межибовская), показан опыт Казахстана в развитии правовых основ формирования пенсионных прав работников Казахстана (А. Курманов), отражены экономические проблемы реализации пенсионных прав в условиях бюджетного кризиса Казахстана (Р. С. Ерденаев), привлечено внимание к соотношению понятий о страховом стаже по законодательству Республики Беларусь и Российской Федерации (А. П. Блажко).

Было указано на права многодетной семьи на получение пособий и иных социальных выплат (Е. Ф. Балашова), поставлен вопрос о недопустимости выселения из служебного жилья и общежитий одиноких инвалидов и семей с детьми-инвалидами (Е. А. Бобров), показана правовая природа обязанности граждан заботиться о своем здоровье (Р. Н. Жаворонков).

С заключительным словом и подведением итогов работы секции выступила Эльвира Галимовна Тучкова, доктор юридических наук, научный руководитель и профессор кафедры трудового права и права социального обес-

печения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Особое внимание было обращено на то, что, вопреки устоявшейся в теории права социального обеспечения точке зрения о публично-правовом характере отношений, регулируемых данной отраслью права, отдельные «новаторы» пытаются расширить предмет этой отрасли, включая в него отношения, возникающие на основе договора (т.е. допускают привнесение в метод данной отрасли частных правовых начал). Конечный практический результат данного «научного опуса» — «раскрыть ворота» для коммерциализации сферы социального обеспечения, освободив постепенно государство от социальных обязательств, вытекающих из Конституции РФ, что недопустимо в целях обеспечения прав и свобод личности в социальной сфере.

**Молодежная секция трудового права и права социального обеспечения** работала под научным руководством Ирины Александровны Костян, доктора юридических наук, профессора кафедры трудового права юридического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова. На заседаниях секции выступили аспиранты, соискатели, студенты магистратуры и бакалавриата с научными сообщениями, в которых были выделены актуальные вопросы реализации прав и свобод в сфере труда и социального обеспечения.

Научное освещение получили общетеоретические вопросы реализации права (Д. Романова) с акцентированием права на труд как естественного права человека (С. И. Котова) и соблюдения принципа достоинства личности работника при управлении трудом (А. А. . Указано на правовой эксперимент как средство реализации потенциала социальной функции трудового права (О. О. Зорина). Для сравнения были рассмотрены некоторые проблемы реализации права на труд подданных Королевства Саудовская Аравия (А. В. Дзюбак), особенности защиты персональных данных в трудовых и предшествующих им отношениях (М. О. Марченко), особенности проведения сокращения в транснациональных корпорациях (Е. В. Кабанова), законодательство о рабочем времени государств — членов Евразийского

экономического сообщества в условиях становления единого рынка труда (С. М. Василяди).

Было обращено внимание на термин «баланс интересов» в российском трудовом праве (Р. И. Тимошенко), коллективные трудовые права работников (А. А. Асташкина), забастовку как средство защиты интересов работников (В. И. Гизетдинов).

С учетом происходящих изменений в трудовом законодательстве научное отражение получил профстандарт как новый способ оценки квалификации пригодности работников к выполнению трудовой функции (С. И. Кудряшова) и показана защита права на подготовку и образование работников и лиц, ищущих работу (И. А. Добрыш).

При рассмотрении роли ответственности в обеспечении трудовых прав было привлечено внимание к вопросу об определении размера причиненного работодателю ущерба при привлечении работника к материальной ответственности (И. В. Рогов), указано на проблемы легализации организационной ответственности в трудовом праве (О. Г. Акулинин) и обращено внимание на ответственность профсоюзов в России и зарубежных странах (К. А. Михайличенко). Специальное освещение получила роль судебной практики в развитии трудового законодательства (Ю. В. Жмайлик).

Применительно к отдельным категориям работников был рассмотрен домашний труд как один из способов реализации родителями ребенка-инвалида и лицами, их замещающими, права на труд (В. О. Самсонова), показаны проблемы защиты трудовых прав дистанционных работников (Е. А. Мамонова) и гарантии права на труд профессиональных спортсменов (К. Якимова).

В научных сообщениях, касающихся социального обеспечения, было обращено внимание на возраст как один из юридических фактов, определяющий право на страховую пенсию по старости в Российской Федерации (Э. Т. Абдуллаева), рассмотрена социальная защита лиц в клинических исследованиях лекарственного препарата для медицинского применения (Е. И. Маценко), указано на проблемные вопросы получения военной ипотеки военнослужащими (И. А. Попов).

В материалах, направленных на конференцию, ряд молодых исследователей поставили также весьма значимые теоретические и практические вопросы, касающиеся реализации социально-трудовых прав.

Обсуждены актуальные вопросы трудового права с учетом российского и зарубежного опыта (И. Д. Татарников), привлечено внимание к этимологии понятия «субъект трудового права — предприниматель» (Е. А. Чулкова), указаны проблемы реализации норм административного права за правонарушения в сфере социального партнерства (А. А. Савостин), показаны отдельные вопросы правоприменения в сфере наемного труда (Я. В. Васильева), рассмотрены понятие и основные случаи злоупотребления трудовым правом (Д. А. Евтушенко).

Касаясь вопросов трудоустройства и заключения трудового договора, участники секции обратили внимание на правовое регулирование трудоустройства несовершеннолетних детей и инвалидов (Е. Германова, Д. Нагайцева), обеспечение прав и свобод личности при заключении и реализации срочного трудового договора (Д. В. Брихунцова), гарантии при заключении трудового договора (М. В. Свежинская), гарантии заключения трудового договора по законодательству РФ и Китайской Народной Республики (Л. Ф. Имранова).

В отношении условий труда было привлечено внимание к вопросам правового регулирования рабочего времени в Республике Беларусь (Л. А. Березюк), защиты прав работников и проблемным аспектам реализации принципа обеспечения права каждого работника на своевременную и полную выплату справедливой заработной платы (Е. В. Галкина).

В числе вопросов, касающихся отдельных категорий работников, были освещены некоторые аспекты законодательной защиты прав лиц с семейными обязанностями (Т. А. Кошелева) и актуальные проблемы обеспечения прав творческих работников исследовательских и технологических организаций (Д. А. Грачев).

Анализируя механизм обеспечения права граждан на социальное обеспечение, молодые исследователи особо выделили его региональный аспект (А. В. Трутаева), обратили внимание на зарубежный опыт и российские перспективы медицинского обслуживания безработных граждан (Е. С. Калинин), отразили индивидуальную программу реабилитации и абилитации инвалида (А. П. Марков), указали социальные льготы, предоставляемые спортсменам и тренерам, удостоенным государственных наград и званий (В. П. Ваннер).

С заключительным словом и подведением итогов на секции выступила ее научный руководитель И. А. Костян.

Особенностями проведения секций по трудовому праву и праву социального обеспечения совместных международных конференций юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова и Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) стали имевшие место в Москве важные события для сферы труда: подписание 21 ноября 2016 г. Программы сотрудничества между Международной организацией труда и Российской Федерацией, а также Протокола о продлении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. С учетом этих документов и состоявшихся обсуждений были определены основные научные мероприятия по трудовому праву и праву социального обеспечения на 2017 г. Итоги и предложения участников данных секций совместных конференций сообщены представителям профсоюзных организаций, объединений работодателей и органов государственной власти г. Москвы. При их дальнейшем обобщении было намечено довести их до сведения федеральных структур государства и социальных партнеров, научного сообщества и образовательных организаций.

*Материал поступил в редакцию 10 декабря 2016 г.*

**QUESTIONS OF IMPLEMENTING RIGHTS AND FREEDOMS OF AN INDIVIDUAL  
IN THE FIELD OF LABOR AND SOCIAL SECURITY**

**KRYLOV Konstantin Davydovich** - Doctor of Law, Professor of the Department of Labor Law and Social Security Law at the Kutafin Moscow State Law University (MSAL), Chairman of the Moscow Society for Labor Law and Social Security Law

kodakr@list.ru

125993, Russia, Moscow, ul.Sadovaya-Kudrinskaya, d.9

**Review.** *The article highlights the results of the scientific discussion of current issues of exercising rights and freedoms of an individual in the field of labor and social security on the basis of proceedings of the Joint XVII International Scientific Conference of the Law Faculty of the Lomonosov Moscow State University and the XI International Scientific and Practical Conference “Kutafinskie Readings” held by the Kutafin Moscow State Law University (MSAL).*

**Keywords:** *implementation of rights and freedoms, labour law, social security law.*