

Динамика трудового договора при осуществлении спортивного трансфера

Аннотация. В статье рассмотрены некоторые вопросы, возникающие при прекращении трудовых отношений между спортсменами (тренерами) и спортивными клубами в связи с переходом спортсменов (тренеров) к другим работодателям. Расторжение трудового договора, заключенного между спортсменом (тренером) и спортивным клубом, сопряжено с необходимостью соблюдения не только Трудового кодекса Российской Федерации, но и регламентных норм общероссийских спортивных федераций, которые не являются идентичными. Прекращение трудовых отношений между работником и работодателем может быть обусловлено рядом причин, установленных в законодательстве Российской Федерации, в том числе истечением срока действия трудового договора или волеизъявлением одной из его сторон на досрочное прекращение трудового договора. Досрочное расторжение трудового договора профессионального спортсмена по общему правилу сопровождается компенсационными выплатами при наличии определенных условий (не относящихся к «уважительным причинам» прекращения трудовых отношений), установление которых производится компетентными органами в каждом конкретном случае при наличии спорных ситуаций. Альтернативой досрочному расторжению трудового договора со спортсменом является временный перевод работника к другому работодателю, что предоставляет широкие возможности как работнику, так и работодателю. В этом смысле приостановление трудового договора, являющееся также особенностью трудовых отношений в спорте, имеет потенциал распространения на все категории работников.

Ключевые слова: право; актуальные проблемы; спортивное право; трансфер спортсмена (тренера); lex sportiva; трудовые правоотношения в спорте; уважительные причины расторжения трудового договора со спортсменом; компенсация при расторжении трудового договора; временный перевод спортсмена; приостановление трудового договора.

Для цитирования: Бетехтина В. А. Динамика трудового договора при осуществлении спортивного трансфера // Актуальные проблемы российского права. — 2023. — Т. 18. — № 11. — С. 118–126. — DOI: 10.17803/1994-1471.2023.156.11.118-126.

© Бетехтина В. А., 2023

* Бетехтина Варвара Александровна, аспирант отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, секретарь Дисциплинарного комитета Федерации хоккея России
Лужнецкая наб., д. 8, стр. 1, г. Москва, Россия, 119270
varyabetekhtina@yandex.ru

Dynamics of an Employment Contract in a Sports Transfer

Varvara A. Betekhtina, Postgraduate Student, Department of Labor and Social Security Legislation, the Institute of Legislation and Comparative Law under the Government of the Russian Federation; Secretary of the Disciplinary Committee of the Russian Hockey Federation
Luzhnetskaya nab., d. 8, str. 1, Moscow, Russia, 119270
varyabetekhtina@yandex.ru

Abstract. The paper discusses some issues that arise when the employment relationship between athletes (coaches) and sports clubs is terminated in connection with the transfer of athletes (coaches) to other employers. Termination of an employment contract concluded between an athlete (coach) and a sports club is associated with the need to comply not only with the Labor Code of the Russian Federation, but also with the regulations of all-Russian sports federations, which are not identical. Termination of the employment relationship between an employee and an employer may be due to a number of reasons established in the legislation of the Russian Federation, including the expiration of the employment contract or the will of one of its parties to terminate the employment contract early. Early termination of such an employment contract generally takes place together with compensation payments subject to certain conditions (not related to «valid reasons» for termination of employment relations), the establishment of which is carried out by competent authorities in each specific case if there is a controversial situation. An alternative to early termination of the employment contract with an athlete is a temporary transfer of the employee to another employer, which provides ample opportunities for both the employee and the employer. In this sense, the suspension of an employment contract, which is also a feature of labor relations in sports, has the potential to extend to all categories of workers.

Keywords: law; current issues; sports law; transfer of the athlete (coach); lex sportiva; labor relations in sports; valid reasons for terminating an employment contract with an athlete; compensation upon termination of an employment contract; temporary transfer of an athlete; suspension of the employment contract.

Cite as: Betekhtina VA. Dynamics of an Employment Contract in a Sports Transfer. *Aktual'nye problemy rossijskogo prava*. 2023;18(11):118-126. (In Russ.). DOI: 10.17803/1994-1471.2023.156.11.118-126

Определение правового статуса спортсменов и тренеров являлось одним из направлений научной дискуссии среди ученых юристов. Существовало как минимум три точки зрения относительно данного вопроса. Согласно мнению первой группы исследователей регулирование труда спортсменов и тренеров осуществляется исключительно трудовым правом, в том числе ввиду необходимости повышенного уровня правовой и социальной

защиты спортсменов, которая может быть обеспечена только средствами трудового права¹.

Другие исследователи считают, что отношения между спортсменами и спортивными клубами подлежат гражданско-правовому регулированию. Согласно данной точке зрения, деятельность спортсменов в некоторой степени соотносится с деятельностью адвокатов и нотариусов, что подразумевает наделение спортсменов определенным правовым статусом².

¹ Шевченко О. А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. М., 2005 ; Мисюрин И. В. Особенности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Екатеринбург, 2005 ; Васильев С. В. Особенности трудового договора профессиональных спортсменов и рассмотрение споров в области профессионального спорта : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. М., 2006 ; Тукманов С. В. Особенности трудового статуса профессионального футболиста : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. М., 2007.

² Васильев В. П. Гражданско-правовое регулирование отношений в области профессионального спорта : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.03. К., 2006 ; Алтухов С. В. Государственное управление и рыночное само-

Третья точка зрения допускает альтернативу в выборе правового регулирования (гражданско-правовое или трудовое) труда спортсменов³.

Вытекающим из вышеприведенных научных подходов к определению правового статуса спортсменов и тренеров вопросом является также установление правовой природы спортивного трансфера. Нам представляется, что спортивный трансфер является комплексным общественным отношением, одним из направлений правового регулирования которого, наряду с гражданским правом, а также *lex sportiva*, является трудовое право, что коррелирует с научными подходами к определению правового статуса спортсменов и тренеров.

В этой связи важно отметить, что в научной литературе выделяют следующие формы переходов в спорте⁴:

- 1) расторжение трудового договора, заключенного с прежним работодателем, в порядке, установленном пунктом 3 ст. 77, статьей 80 ТК РФ, и заключение нового трудового договора с новым работодателем;
- 2) прекращение трудового договора по соглашению сторон (п. 1 ст. 77 ТК РФ) с последующим заключением трудового договора с другим работодателем;
- 3) перевод работника на работу к другому работодателю, что установлено пунктом 5 ст. 77 ТК РФ;
- 4) временный перевод спортсмена к другому работодателю в порядке, установленном статьей 348.4 ТК РФ.

При этом при реализации соответствующих форм переходов необходимо учитывать специфику правового регулирования данных общественных отношений, а именно наличие специальной главы ТК РФ, посвященной особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров, а также регламентное регулирование спортивными федерациями и лигами, о некоторых из них будет сказано далее.

По нашему мнению, дифференциация переходов в спорте не ограничивается исключительно приведенной выше классификацией, однако ввиду того, что целью данной работы является рассмотрение динамики трудового договора при осуществлении спортивного трансфера, считаем целесообразным остановиться подробнее на некоторых особенностях перечисленных трудовых форм переходов в спорте. Актуальность данного вопроса обусловлена необходимостью разрешения спорных ситуаций, которые возникают между спортсменами (тренерами) и спортивными клубами, вытекают из трудовых отношений данных субъектов трудового права, осложненных наличием дополнительных ограничений, установленных регламентными нормами спортивных федераций.

Из приведенной выше классификации следует, что для перехода спортсмена (тренера) из одной физкультурно-спортивной организации в другую необходимо разрешить вопрос относительно складывающихся трудовых правоотношений между ними (расторжение / изменение / приостановление и заключение нового трудо-

регулирование экономики профессионального спорта в Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2007.

³ Коршунова Т. Ю. Развитие законодательства о труде профессиональных спортсменов / Трудовое право. 2006. № 5–7 ; Скачкова Г. С. Особенности регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта // Трудовое право. 2002. № 5. С. 65–73 ; Леонов А. С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития : дис. ... канд. юрид. наук. М., 2009. С. 23 ; Рогачев Д. И. О новом Федеральном законе «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Материалы II Международной научно-практической конференции «Спортивное право: перспективы развития» / сост. Д. И. Рогачев, М. А. Прокопец. М. : Макс Пресс, 2009. С. 34.

⁴ Васильев С. В. Особенности трудового договора профессиональных спортсменов и рассмотрение споров в области профессионального спорта : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. М., 2006. С. 139 ; Мисюрин И. В. Особенности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Екатеринбург, 2005. С. 24–25 ; Зайцев Ю. В. Правовая природа переходов спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. 2009. № 4. С. 18–24.

вого договора). Как отмечает Ю. П. Орловский, удельный вес различных оснований прекращения трудового договора в общем объеме увольнений не однозначен, наиболее распространенными основаниями является расторжение трудового договора по инициативе работника или по инициативе работодателя⁵.

Расторжение трудового договора по инициативе работника (спортсмена, тренера) осуществляется в том числе с учетом ст. 348.12 ТК РФ, устанавливающей возможность предусмотреть в трудовом договоре условие об обязанности спортсмена или тренера предупреждать работодателей о расторжении трудового договора по собственной инициативе в срок, превышающий один месяц, в случаях, когда согласно регламентным нормам общероссийских спортивных федераций установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Как отмечают исследователи, установление сроков уведомления работодателя о расторжении трудового договора вызвано необходимостью «сохранения стабильности спортивных мероприятий... нормализации рынка труда в спортивной сфере, минимизации злоупотребления правом со стороны спортсменов, тренеров, ситуационно мигрирующих между работодателями»⁶. Положения о стабильности трудовых договоров получили развитие и на уровне регламентных норм общероссийских спортивных федераций.

Другой особенностью расторжения трудового договора по инициативе спортсмена является обязанность спортсмена (но не тренера) произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена без ува-

жительных причин. Аналогичная обязанность возникает у спортсмена и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя при наличии оснований, которые относятся к дисциплинарным взысканиям. Но что является уважительными причинами расторжения трудового договора? Согласно позиции Верховного Суда РФ, такие причины предусмотрены частью 3 ст. 80 ТК РФ. При этом уважительность причин расторжения трудового договора спортсменом по собственному желанию устанавливается судом исходя из конкретных обстоятельств дела и с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями по видам спорта⁷.

Применение спортивных санкций к стороне-нарушителю при прекращении трудового договора без уважительных причин отвечает принципу стабильности трудовых отношений, установленному в том числе в Регламенте РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее — Регламент РФС)⁸, развивающем принцип соблюдения и уважения трудового договора на протяжении всего срока его действия, провозглашенного Международной федерацией футбола. При этом важно отметить, что нормы Регламента РФС относятся как к работодателю, так и к работнику (спортсмену и тренеру). Наличие уважительных причин досрочного расторжения трудового договора устанавливается Палатой по разрешению споров РФС в каждом конкретном случае в соответствии с п. 1 ст. 11 Регламента РФС, которая к уважительным причинам относит существенное нарушение профессиональным футбольным клубом трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (перечень нарушений открытый); утрату футбольным клубом профессионального статуса; восстановление любительского статуса

⁵ Орловский Ю. П. Трудовое право России : учеб. пособие. М. : Изд-во РООУ, 1995. С. 84.

⁶ Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации : постатейный. 6-е изд. / под ред. О. А. Шевченко. М. : Проспект, 2022.

⁷ П. 28 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // СПС «КонсультантПлюс».

⁸ Регламент РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (утв. постановлением Исполкома РФС № 209.3 от 30.03.2022) // URL: https://rfs.ru/subject/1/documents?cat_id=58 (дата обращения: 15.04.2023).

футболистом-профессионалом в соответствии с Регламентом РФС. Так, в деле по заявлению футболиста к клубу, рассмотренном Палатой по разрешению споров, юрисдикционный орган РФС признал уважительной причиной расторжения трудового договора по инициативе работника его недопуск к тренировочному процессу в общей группе с основной командой клуба (в совокупности с иными факторами: неучастие в стартовых матчах спортивного сезона, невключение в заявку на спортивный сезон).

В противном случае при расторжении работодателем трудового договора без уважительных причин размер компенсации будет определен с учетом принципа позитивного интереса, который выражается в сопоставлении прав стороны, обязательства перед которой не выполнены, с правами этой же стороны, обязательства перед которой были бы выполнены, что подтверждается практикой Международного спортивного арбитражного суда в г. Лозанна, юрисдикционных органов ФИФА и РФС.

Аналогичные положения предусмотрены и Правовым регламентом КХЛ⁹, который при досрочном расторжении контракта профессионального хоккеиста по инициативе клуба устанавливает обязанность выплаты заработной платы за фактически отработанное время и выходное пособие; на хоккеиста, в свою очередь, возложена обязанность выплаты компенсации или денежной выплаты при досрочном расторжении контракта по собственной инициативе или по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям.

Интересно отметить, что Регламентом КХЛ не установлен запрет невыплаты выходного пособия в пользу хоккеистов при досрочном расторжении контракта по инициативе хоккейного клуба, что находит соответствующие последствия

на практике. С нашей точки зрения, правовой неурегулированности данного вопроса следует найти разрешение в установлении четкого правила относительно обязательности осуществления соответствующих выплат, что коррелирует с принципами контрактной стабильности, защиты трудовых прав работников.

Как отмечают исследователи, основаниями прекращения трудового договора являются юридические факты, то есть такие жизненные обстоятельства, при наличии которых закон допускает прекращение трудового договора¹⁰. К числу юридических фактов, влекущих прекращение трудового договора, относится в том числе перевод работника к другому работодателю. При этом важно отметить, что особенная глава ТК РФ предусматривает также временный перевод спортсмена к другому работодателю, который не прекращает, а приостанавливает действие трудового договора с возможностью его возобновления в дальнейшем.

Как отмечает М. Ю. Гусов, к числу принципов, в соответствии с которыми осуществляется правовое регулирование переводов на другую работу, относятся недопустимость такого перевода без согласия работника (по общему правилу) и в период временного отсутствия работника на работе, недопустимость установления испытательного срока при переводе на другую работу, сохранение за работником непрерывного трудового стажа, наличие дополнительных гарантий от необоснованных переводов работников¹¹.

Вместе с тем в научной литературе проводят дифференциацию переводов на постоянные и временные, которые, в свою очередь, также классифицируют по различным основаниям. Например, к основаниям дифференциации временных переводов относят принадлежность инициативы временного перевода¹², его

⁹ Правовой регламент КХЛ. Сезоны 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025 // URL: https://www.khl.ru/documents/KHL_legal_regulations_2022.pdf (дата обращения: 20.04.2023).

¹⁰ Гейхман В. Л., Дмитриева И. К. Трудовое право : учебник для вузов. М. : РПА МЮ РФ, 2002. 340 с. С. 131.

¹¹ Гусов М. Ю. Переводы в трудовом праве России: некоторые вопросы теории и практики : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. М., 2010. С. 24.

¹² Толкунова В. Н. Переводы по советскому трудовому праву // Советское трудовое право. М. : Высшая школа, 1987. С. 203 ; Гусов М. Ю. Указ. соч.

обязательность¹³, структуру правовых норм, регулирующих порядок временных переводов¹⁴, цели¹⁵.

Согласно типовой форме трансферного контракта о переходе футболиста расторжение трудового договора сопровождается увольнением футболиста в порядке перевода к другому работодателю и заключением с ним нового трудового договора. Важно отметить, что вступление в силу заключенного трудового договора не может быть обусловлено положительными результатами медицинского осмотра спортсмена или предоставлением ему разрешения на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации, что необходимо учитывать при заключении трансферного контракта.

Стандартной формой договора о переходе (обмене) хоккеиста (-ов) установлено, что одновременно с заключением данного договора его стороны (хоккейные клубы) предоставляют друг другу копии прекращенных (расторгнутых) контрактов профессиональных хоккеистов в случае встречного перехода хоккеистов. В стандартной форме договора о переходе хоккеистов между клубами КХЛ и ВХЛ установлено, что такой переход возможен только при согласии хоккеиста на его осуществление и обязательном расторжении контракта профессионального хоккеиста с предыдущим клубом.

Временный переход спортсмена в регламентных нормах общероссийских спортивных федераций может также именоваться арендой. С нашей точки зрения, понятие «аренда» в большей степени применимо к понятию «спортивные права» на спортсмена, включающие в том числе право на допуск к спортивным соревнованиям, но не к спортсмену как к физическому лицу,

соответственно, далее слово «аренда» будет использовано исключительно в смысле аренды спортивных прав на спортсмена, что тоже не является идеальной формулировкой.

Как уже было отмечено выше, изменение трудовых отношений может являться основанием прекращения трудового договора или его приостановления. В научной литературе подчеркивается, что приостановление трудового договора является возможной стадией в динамике трудового договора. О перераспределении работников между регионами и вытекающей из соответствующих обстоятельств необходимости распространить механизм приостановления трудового договора на иных работников сказано Ю. П. Орловским¹⁶, А. С. Леоновым¹⁷, М. Ю. Гусовым¹⁸, которые усматривают возможность при соответствующих изменениях стабилизировать трудовые отношения при возникновении кризисных явлений в экономике.

В ситуации с временным переводом спортсменов к другому работодателю институт приостановления трудового договора не только обеспечивает защиту прав и интересов работников, но также позволяет сохранять стабильность соревнований. Кроме того, как отмечает Д. И. Рогачев, «временная аренда спортсменов» оправдана и даже необходима, с одной стороны, ввиду возможности спортсменов, особенно молодых, проявить себя и совершенствоваться спортивное мастерство в новом клубе, при этом имея гарантии возобновления приостановленного трудового договора, с другой стороны, выгода клубов заключается в возможности просмотра игрока в новых условиях, а также осуществления временного перехода спортсмена с выплатой суммы в меньшем раз-

¹³ Ставцева А. И., Яковлев М. В. Прием и перевод на другую работу. М. : Юрид. лит., 1967. С. 160.

¹⁴ Морейн И. Б. Перевод на другую работу. М. : Юрид. лит., 1965. С. 207.

¹⁵ Циндяйкина Е. П., Цыпкина И. С. Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения / под ред. К. Н. Гусова. 3-е изд., перераб и доп. М. : Проспект, 2008. С. 224.

¹⁶ Орловский Ю. П. Трудовое право не ответило на вызов экономического кризиса // Управление персоналом. 2009. № 5. С. 12.

¹⁷ Леонов А. С. Правовое регулирование труда спортсменов и законодательство о профессиональном спорте // Право и государство: теория и практика. 2009. № 10. С. 63–66.

¹⁸ Гусов М. Ю. Указ. соч.

мере, чем при осуществлении трансфера не на условиях «аренды»¹⁹.

В научной литературе также подчеркивалось сомнение относительно соответствия предусмотренных статьей 348.4 ТК РФ ограничений при переводах спортсменов к другому работодателю основополагающим принципам трудового и гражданского законодательства²⁰. Действительно, конструкция временного перевода спортсмена к другому работодателю представляется более надежной по сравнению с практикой заключения одновременно двух трудовых договоров (кратковременного и договора с отложенным сроком вступления в силу), относительно следования второму из которых у сторон возникали недопонимания.

Тем не менее остается актуальным вопрос определения максимального размера срока временного перевода спортсмена. Исследователями подчеркивалась необходимость его увеличения с одного года до трех лет²¹ с учетом временных отрезков спортивных сезонов в каждом виде спорта. Данное предложение представляется нам обоснованным и подлежащим учету при внесении соответствующих изменений в ТК РФ. Однако на сегодня законодатель

придерживается в данной части четкой позиции относительно одного года как максимального срока временного перевода спортсмена к другому работодателю. Данное положение ст. 348.4 ТК РФ получило развитие в регламентных нормах общероссийских спортивных федераций по видам спорта.

Таким образом, рассмотрев динамику трудового договора при осуществлении переходов в спорте, приходим к выводу о неотъемлемости трудовых правоотношений как обязательной составляющей при реализации спортивного трансфера, а также о наличии особенностей в регламентном регулировании соответствующих переходов, которые должны быть учтены при разрешении спорных ситуаций, складывающихся по вопросу осуществления трудовых прав спортсменами (тренерами) при спортивных трансферах. Изучение вопроса динамики трудового договора при спортивных трансферах выявляет актуальные теоретические проблемы соотношения законодательного и регламентного регулирования переходов в спорте, необходимость внесения соответствующих изменений в ТК РФ и регламентные нормы общероссийских спортивных федераций по видам спорта.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. Алтухов С. В. Государственное управление и рыночное саморегулирование экономики профессионального спорта в Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. — М., 2007. — 28 с.
2. Васильев С. В. Особенности трудового договора профессиональных спортсменов и рассмотрение споров в области профессионального спорта : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. — М., 2006. — 31 с.
3. Васильев С. В. Особенности трудового договора профессиональных спортсменов и рассмотрение споров в области профессионального спорта : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. — М., 2006. — 218 с.
4. Васильев В. П. Гражданско-правовое регулирование отношений в области профессионального спорта : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.03. — К., 2006. — 216 с.
5. Гейхман В. Л., Дмитриева И. К. Трудовое право : учебник для вузов. — М. : РПА МЮ РФ, 2002. — 340 с.

¹⁹ Рогачев Д. И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Новое спортивное законодательство : материалы Международной научно-практической конференции «Спортивное право: перспективы развития» / сост. Д. И. Рогачев. М., 2008. С. 24–30.

²⁰ Гусов М. Ю. Указ. соч.

²¹ Пенцов Д. А. Защита прав игроков при их переходе (трансфере) из одного клуба в другой // Спорт: экономика, право, управление. 2010. № 2. С. 10–16.

6. Гусов М. Ю. Переводы в трудовом праве России: некоторые вопросы теории и практики : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. — М., 2010. — 156 с.
7. Зайцев Ю. В. Правовая природа переходов спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. — 2009. — № 4. — С. 18–24.
8. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). — 6-е изд. / под ред. О. А. Шевченко. — М. : Проспект, 2022.
9. Коршунова Т. Ю. Развитие законодательства о труде профессиональных спортсменов // Трудовое право. — 2006. — № 5–7.
10. Леонов А. С. Правовое регулирование труда спортсменов и законодательство о профессиональном спорте // Право и государство: теория и практика. — 2009. — № 10. — С. 63–66.
11. Леонов А. С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития : дис. ... канд. юрид. наук. — М., 2009. — 158 с.
12. Мисюрин И. В. Особенности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. — Екатеринбург, 2005. — 29 с.
13. Морейн И. Б. Перевод на другую работу. — М. : Юрид. лит., 1965.
14. Орловский Ю. П. Трудовое право не ответило на вызов экономического кризиса // Управление персоналом. — 2009. — № 5.
15. Орловский Ю. П. Трудовое право России : учеб. пособие. — М. : Изд-во РОУ, 1995. — 224 с.
16. Пенцов Д. А. Защита прав игроков при их переходе (трансфере) из одного клуба в другой // Спорт: экономика, право, управление. — 2010. — № 2. — С. 10–16.
17. Рогачев Д. И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Новое спортивное законодательство : материалы Международной научно-практической конференции «Спортивное право: перспективы развития» / сост. Д. И. Рогачев. — М., 2008. — С. 24–30.
18. Рогачев Д. И. О новом Федеральном законе «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Материалы II Международной научно-практической конференции «Спортивное право: перспективы развития» / сост. Д. И. Рогачев, М. А. Прокопец. — М. : Макс Пресс, 2009.
19. Скачкова Г. С. Особенности регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта // Трудовое право. — 2002. — № 5. — С. 65–73.
20. Ставцева А. И., Яковлев М. В. Прием и перевод на другую работу. — М. : Юрид. лит., 1967.
21. Толкунова В. Н. Переводы по советскому трудовому праву // Советское трудовое право. — М. : Высшая школа, 1987.
22. Тукманов С. В. Особенности трудового статуса профессионального футболиста : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. — М., 2007. — 24 с.
23. Циндякина Е. П., Цыпкина И. С. Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения / под ред. К. Н. Гусова. — 3-е изд., перераб и доп. — М. : Проспект, 2008.
24. Шевченко О. А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. — М., 2005. — 22 с.

Материал поступил в редакцию 9 мая 2023 г.

REFERENCES (TRANSLITERATION)

1. Altukhov S. V. Gosudarstvennoe upravlenie i rynochnoe samoregulirovanie ekonomiki professionalnogo sporta v Rossiyskoy Federatsii: avtoref. dis. ... kand. yurid. nauk. — М., 2007. — 28 s.
2. Vasilev S. V. Osobennosti trudovogo dogovora professionalnykh sportsmenov i rassmotrenie sporov v oblasti professionalnogo sporta: avtoref. dis. ... kand. yurid. nauk: 12.00.05. — М., 2006. — 31 s.

3. Vasilev S. V. Osobennosti trudovogo dogovora professionalnykh sportsmenov i rassmotrenie sporov v oblasti professionalnogo sporta: dis. ... kand. yurid. nauk: 12.00.05. — M., 2006. — 218 s.
4. Vaskevich V. P. Grazhdansko-pravovoe regulirovanie otnosheniy v oblasti professionalnogo sporta: dis. ... kand. yurid. nauk: 12.00.03. — K., 2006. — 216 s.
5. Geykhman V. L., Dmitrieva I. K. Trudovoe pravo: uchebnik dlya vuzov. — M.: RPA MYu RF, 2002. — 340 s.
6. Gusov M. Yu. Perevody v trudovom prave Rossii: nekotorye voprosy teorii i praktiki: dis. ... kand. yurid. nauk: 12.00.05. — M., 2010. — 156 s.
7. Zaytsev Yu. V. Pravovaya priroda perekhodov sportsmenov // Sport: ekonomika, pravo, upravlenie. — 2009. — № 4. — S. 18–24.
8. Kommentariy k Trudovomu kodeksu Rossiyskoy Federatsii (postateynyy). — 6-e izd. / pod red. O. A. Shevchenko. — M.: Prospekt, 2022.
9. Korshunova T. Yu. Razvitie zakonodatelstva o trude professionalnykh sportsmenov // Trudovoe pravo. — 2006. — № 5–7.
10. Leonov A. S. Pravovoe regulirovanie truda sportsmenov i zakonodatelstvo o professionalnom sporte // Pravo i gosudarstvo: teoriya i praktika. — 2009. — № 10. — S. 63–66.
11. Leonov A. S. Pravovoe regulirovanie truda sportsmenov i trenerov: problemy i perspektivy razvitiya: dis. ... kand. yurid. nauk. — M., 2009. — 158 s.
12. Misyurin I. V. Osobennosti pravovogo regulirovaniya trudovykh otnosheniy professionalnykh sportsmenov v komandnykh vidakh sporta: avtoref. dis. ... kand. yurid. nauk: 12.00.05. — Ekaterinburg, 2005. — 29 s.
13. Moreyn I. B. Perevod na druguyu rabotu. — M.: Yurid. lit., 1965.
14. Orlovskiy Yu. P. Trudovoe pravo ne otvetil na vyzov ekonomicheskogo krizisa // Upravlenie personalom. — 2009. — № 5.
15. Orlovskiy Yu. P. Trudovoe pravo Rossii: ucheb. posobie. — M.: Izd-vo ROU, 1995. — 224 s.
16. Pentsov D. A. Zashchita prav igrokov pri ikh perekhode (transfere) iz odnogo kluba v drugoy // Sport: ekonomika, pravo, upravlenie. — 2010. — № 2. — S. 10–16.
17. Rogachev D. I. Modernizatsiya pravovogo regulirovaniya truda sportsmenov i trenerov // Novoe sportivnoe zakonodatelstvo: materialy Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii «Sportivnoe pravo: perspektivy razvitiya» / sost. D. I. Rogachev. — M., 2008. — S. 24–30.
18. Rogachev D. I. O novom Federalnom zakone «O fizicheskoy kulture i sporte v Rossiyskoy Federatsii» // Materialy II Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii «Sportivnoe pravo: perspektivy razvitiya» / sost. D. I. Rogachev, M. A. Prokopets. — M.: Maks Press, 2009.
19. Skachkova G. S. Osobennosti regulirovaniya trudovykh otnosheniy v oblasti fizicheskoy kultury i sporta // Trudovoe pravo. — 2002. — № 5. — S. 65–73.
20. Stavtseva A. I., Yakovlev M. V. Priem i perevod na druguyu rabotu. — M.: Yurid. lit., 1967.
21. Tolkunova V. N. Perevody po sovetskomu trudovomu pravu // Sovetskoe trudovoe pravo. — M.: Vysshaya shkola, 1987.
22. Tukmanov S. V. Osobennosti trudopravovogo statusa professionalnogo futbolista: avtoref. dis. ... kand. yurid. nauk: 12.00.05. — M., 2007. — 24 s.
23. Tsindyaykina E. P., Tsyapkina I. S. Trudovoy dogovor: poryadok zaklyucheniya, izmeneniya i rastorzheniya / pod red. K. N. Gusova. — 3-e izd., pererab i dop. — M.: Prospekt, 2008.
24. Shevchenko O. A. Osobennosti pravovogo regulirovaniya truda professionalnykh sportsmenov: avtoref. dis. ... kand. yurid. nauk: 12.00.05. — M., 2005. — 22 s.