

Классификация спортивных трансферов

Аннотация. Рост количества конфликтных ситуаций, возникающих при переходах спортсменов и тренеров к другим работодателям, обусловлен в том числе отсутствием единого теоретического подхода к определению данного понятия и, как следствие, отграничению спортивных трансферов от смежных явлений. Классификации спортивного трансфера на данный момент посвящено относительно небольшое количество научных работ, что представляется существенным пробелом в теоретическом осмыслении спортивных трансферов, требующим восполнения. В статье предложена классификация спортивных трансферов в зависимости от вида юрисдикции, к которой относятся субъекты спортивного трансфера (национальные и международные), периода его осуществления (постоянные и временные), его субъектов (трансферы спортсменов и тренеров), а также с точки зрения форм трудового регулирования спортивного трансфера: а) переходы (трансферы), основанные на расторжении трудового договора, заключенного с прежним работодателем в порядке, установленном пунктами 3, 4 ст. 77 ТК РФ, статьей 80 ТК РФ, и на заключении нового трудового договора с новым работодателем; б) переходы (трансферы), предполагающие прекращение трудового договора по соглашению сторон (п. 1 ст. 77 ТК РФ) с последующим заключением трудового договора с другим работодателем; в) переходы (трансферы) в порядке перевода работника на работу к другому работодателю (п. 5 ст. 77 ТК РФ); г) переходы (трансферы) в порядке временного перевода спортсмена к другому работодателю в порядке, установленном статьей 348.4 ТК РФ. Обосновывается отсутствие причин отождествления спортивного трансфера со сменой спортивного гражданства.

Ключевые слова: право; актуальные проблемы; спортивное право; трансфер (переход) спортсмена или тренера; *lex sportiva*; национальные и международные трансферы; постоянные и временные трансферы; трансферы спортсменов и тренеров; трудовые аспекты спортивных трансферов; расторжение трудового договора со спортсменом; перевод работника к другому работодателю; временный перевод спортсмена; приостановление трудового договора.

Для цитирования: Бетехтина В. А. Классификация спортивных трансферов // Актуальные проблемы российского права. — 2024. — Т. 19. — № 1. — С. 110–118. — DOI: 10.17803/1994-1471.2024.158.1.110-118.

© Бетехтина В. А., 2024

* Бетехтина Варвара Александровна, аспирант отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, секретарь Дисциплинарного комитета Федерации хоккея России
Большая Черемушкинская ул., д. 34, г. Москва, Россия, 117218
varyabetekhtina@yandex.ru

Classification of Transfers in Sports

Varvara A. Betekhtina, Postgraduate Student, Department of Labor and Social Security Legislation, Institute of Legislation and Comparative Law under the Government of the Russian Federation; Secretary of the Disciplinary Committee of the Russian Hockey Federation
34, Bolshaya Cheremushkinskaya St., Moscow 117218, Russian Federation
varyabetekhtina@yandex.ru

Abstract. The increase in the number of conflict situations that arise when athletes and coaches are transferred to other employers is due, among other things, to the lack of a unified theoretical approach to the definition of this concept and, therefore, the delimitation of sports transfers from related phenomena. At present, a relatively small number of scientific works are devoted to the classification of sports transfer, which seems to be a significant gap in the theoretical understanding of sports transfers that needs to be filled. The paper proposes a classification of sports transfers depending on the type of jurisdiction to which the subjects of the sports transfer belong (national and international); the period of its implementation (permanent and temporary); its subjects (transfers of athletes and coaches). Some types can be distinguished between from the point of view of forms of labor regulation sports transfer: a) transitions (transfers) based on termination of the employment contract concluded with the previous employer in the manner established by paragraphs 3, 4 of Art. 77 of the Labor Code of the Russian Federation, Article 80 of the Labor Code of the Russian Federation, and on concluding a new employment contract with a new employer; b) transitions (transfers) involving the termination of an employment contract by agreement of the parties (clause 1 of Article 77 of the Labor Code of the Russian Federation) with the subsequent conclusion of an employment contract with another employer; c) transitions (transfers) in the order of transferring an employee to work for another employer (clause 5 of Article 77 of the Labor Code of the Russian Federation); d) transitions (transfers) in the order of temporary transfer of an athlete to another employer in the manner established by Article 348.4 of the Labor Code of the Russian Federation. The absence of reasons for identifying a sports transfer with a change of sports citizenship is substantiated.

Keywords: law; current problems; sports law; transfer (transition) of an athlete or coach; lex sportiva; national and international transfers; permanent and temporary transfers; transfers of athletes and coaches; labor legal aspects of sports transfers; termination of an employment contract with an athlete; transfer of an employee to another employer; temporary transfer of an athlete; suspension of the employment contract.

Cite as: Betekhtina VA. Classification of Transfers in Sports. *Aktual'nye problemy rossijskogo prava*. 2024;19(1):110-118. (In Russ.). DOI: 10.17803/1994-1471.2024.158.1.110-118.

К числу специальных принципов спортивного права ученые относят сочетание государственного регулирования отношений в области физической культуры и спорта с саморегулированием таких отношений субъектами физической культуры и спорта¹. Выражение данного принципа прослеживается на примере спортивных трансферов, аккумулирующих крупные финансовые потоки, в частности с участием государств², правовое регулирование которых обеспечено в том числе гражданским, трудовым законодательством Российской Федерации и ре-

гламентными нормами общероссийских спортивных федераций по видам спорта. При этом, однако, следует учитывать, что осуществление спортивного трансфера может быть осложнено «иностранным элементом», что, в свою очередь, влияет на выбор корреспондирующей юрисдикции и соответствующих правовых инструментов. Вместе с тем важно иметь в виду корреляцию регламентных норм общероссийских общественных федераций по видам спорта с правилами международных спортивных федераций, с правовыми нормами законодательства Рос-

¹ Алексеев С. В. Правовые основы профессиональной деятельности в спорте : учебник для вузов. М. : Советский спорт, 2013. С. 82.

сийской Федерации. Перечисленные факторы позволяют сделать вывод о наличии некоторой вариативности видов спортивных трансферов.

Классификационные методы широко применяются в научном исследовании для решения многообразных познавательных задач. Определению значения классификации в теории классификации посвящено немало научных исследований, одним из результатов которых является установление верховенствующего значения классификации. Так, например, по мнению Х. Зигварта, классификация всей совокупности того, что содержит вселенная, являлась бы самым завершенным познанием, содержащим в себе всё³. Рассуждая о понятии классификации, В. А. Бочаров и В. И. Маркин определяли ее в качестве результата последовательного деления некоторого понятия на его виды, видов на подвиды и т.д.⁴ Вместе с тем нельзя не согласиться с идеей о том, что «одно лишь придание вещам общих имен, акт их названия уже осуществляет классификацию»⁵.

Очевидно, что одновременно с именовани-ем определенных общественных отношений спортивным трансфером происходит их отграничение от иных общественных отношений в области спорта. Кроме того, само по себе содержание понятия спортивного трансфера многообразно, что предполагает наличие дополнительных оснований проведения соответствующей дифференциации.

При этом спортивный трансфер как понятие, подлежащее дифференциации, представляет один из классифицируемых видов общественных отношений в области спорта. Например, к числу фундаментальных можно отнести разграничение профессионального спорта и спор-

та высших достижений; наряду с приведенной дифференциацией исследователи проводят классификацию основ регулирования правовых отношений в сфере спорта:

- общеправовые принципы (принципы гуманизма, справедливости, равенства);
- межотраслевые принципы (свобода договора, неотвратимость юридической ответственности за совершение правонарушений);
- отраслевые принципы (право на труд, обеспечение восстановления нарушенных прав, правовая автономия спорта, соревновательность);
- по уровню участия государства в регулировании спортивных отношений различают модели вмешательства и невмешательства, разграничение которых получает развитие при дальнейшей дифференциации. Так, по степени вмешательства государства в сферу спорта выделяют инвазивную, этатистскую, среднеинвазивную, неинвазивную модели, модели амплифицированной автономности, «рыночного регулирования», контаминационную модель; по степени централизации правового регулирования различают централизованную, децентрализованную и гибридную модели⁶.

Иным предметом классификации выступает спортивно-правовой статус специалиста в области физической культуры и спорта, к критериям дифференциации которого исследователи относят юридические и фактические основания. В первом случае следует различать международно-правовой, конституционно-правовой и отраслевой правовые статусы; во втором — общий, специальный (родовой) и индивидуальный правовые статусы⁷. При этом исследователями

² Шевченко О. А. Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта : монография. М. : Проспект, 2014. С. 63.

³ Зигварт Х. Логика. СПб., 1909. Т. 2. Вып. 2 : Учение о методе. С. 273.

⁴ Бочаров В. А., Маркин В. И. Основы логики. М., 1994. С. 194.

⁵ Милль Д. С. Система логики силлогистической и индуктивной: изложение принципов доказательства в связи с методами научного исследования : пер. с англ. / предисл. и прил. В. К. Финна. Изд. 5-е, испр. и доп. М. : Ленанд, 2011. С. 571.

⁶ Спортивное право России : учебник для магистров / В. В. Блажеев, В. М. Байрамов [и др.] ; отв. ред. Д. И. Рогачев. М. : Проспект, 2016.

⁷ Гусов К. Н., Шевченко О. А. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта : учеб. пособие. 2-е изд. М. : Проспект, 2014. С. 6–9.

подчеркивается условный характер данной классификации ввиду ее ярко выраженного теоретического характера.

В связи с высоким уровнем теоретической значимости дифференциации общественных отношений в области спорта нам представляется актуальным классифицировать и спортивные трансферы, с тем чтобы структурировать знания в соответствующей области, в том числе для снижения количества спорных ситуаций при осуществлении спортивных трансферов, ограничения переходов спортсменов и тренеров к другим работодателям от иных общественных отношений в сфере спорта.

Обращаясь к соответствующим исследованиям в данной области, отметим, что классификацию международных трансферов предложила, например, О. А. Шевченко, которая отличает «на международном уровне трансферы между клубами разных стран, между зарубежными клубами одной страны и переходы спортсменов из одной национальной команды в другую в связи со сменой гражданства»⁸. С нашей точки зрения, эта дифференциация, с одной стороны, определяет широкий круг вовлеченных в спортивные трансферы субъектов, с другой стороны, использует понятие «трансфер» в широком смысле, относя к нему смену спортивного гражданства, при этом предложенная классификация не является исчерпывающей для различения оснований видов спортивных трансферов.

В юридической литературе существовало несколько подходов к определению спортивного трансфера, особое место в научных дискуссиях было уделено соотношению понятий «переход» и «перевод»⁹ применительно к смене спортсменом работодателя и определению отрасли права, регулирующей соответствующие отношения¹⁰. С нашей точки зрения, спортивный трансфер отличается сложным характером складывающихся в рамках его осуществления

общественных отношений, при этом вызывает сомнения отнесение смены спортивного гражданства к видам спортивного трансфера ввиду неоднородности состава общественных отношений при смене спортивного гражданства и спортивном трансфере.

Ввиду того что субъектами спортивного трансфера являются спортивные клубы и спортсмены, которые могут быть резидентами одной юрисдикции или разных, одно из оснований классификации спортивных трансферов — юрисдикция их субъектов. С данной точки зрения спортивные трансферы можно разделить на международные, осложненные иностранным элементом, и национальные, осуществляемые в рамках одной юрисдикции ее резидентами. Например, переход спортсмена из хоккейного клуба А в хоккейный клуб Б, зарегистрированные на территории Российской Федерации и/или принимающие участие в одних спортивных соревнованиях (например, чемпионат России по хоккею среди мужских команд (чемпионат КХЛ)), будет национальным, даже если спортсмен не является российским гражданином. При этом переход спортсмена из хоккейного клуба А, являющегося участником соревнований, проводимых под эгидой спортивной федерации страны 1, в хоккейный клуб, являющийся участником соревнований, проводимых под эгидой спортивной федерации страны 2, безусловно, будет международным ввиду подчиненности данных клубов правилам разных юрисдикций, следствием чего является необходимость оформления международного трансфера.

Количество причин возникновения спорных ситуаций при осуществлении международных трансферов достаточно велико. Одним из оснований, ярчайшим образом отражающим проблемы правового регулирования в данной сфере, является отсутствие подчиненности спортивных клубов одной юрисдикции, как, например, про-

⁸ Шевченко О. А. Правовая доктрина регулирования труда в сфере профессионального спорта и пути ее реализации в России : монография. М. : Проспект, 2015. С. 129.

⁹ Андреев В. П. Особенности регулирования трудовых отношений в профессиональном спорте (на примере футбола) // Спорт: экономика, право и управление. 2003. № 1. С. 17 ; Коршунова Т. Ю. Развитие законодательства о труде профессиональных спортсменов // Трудовое право. 2006. № 5–7.

¹⁰ Коршунова Т. Ю. Указ. соч.

изошло в «деле И. Федотова»¹¹. В данном случае хоккейный клуб Национальной хоккейной лиги, являющийся самостоятельным участником сферы спортивных движений, и хоккейный клуб ЦСКА, относящийся к юрисдикции Федерации хоккея России, которая, в свою очередь, подчиняется правилам Международной федерации хоккея на льду в силу членства в этой организации, не договорившись об условиях продолжения хоккеистом профессиональной спортивной карьеры, сорвали покровы международной трансферной системы в хоккее, обнажив ее хрупкие начала, связанные с правосубъектностью Национальной хоккейной лиги и Международной федерации хоккея на льду.

Другим основанием разделения спортивных трансферов является период, на который он осуществляется. По общему правилу переход спортсмена в другую физкультурно-спортивную организацию является бессрочным, то есть постоянным. Вместе с тем из регламентных норм национальных федераций по видам спорта следует возможность временного перехода, получившего наименование «аренда». Применительно к законодательству Российской Федерации отметим, что срочный характер спортивного трансфера отражен в ст. 348.4 ТК РФ, предусматривающей временный перевод спортсмена к другому работодателю. Таким образом, в зависимости от срока перехода спортсмена или тренера к другому работодателю трансферы могут быть временными или постоянными. При этом важно учитывать существующие на уровне законодательства Российской Федерации и регламентных норм общероссийских спортивных федераций и спортивных лиг ограничения временных переходов спортсменов. Так, статья 348.4 ТК РФ устанавливает срок, не

превышающий одного года, в качестве временных рамок временного перевода спортсмена к другому работодателю. Соответствующие ограничения получили развитие и в Правовом регламенте КХЛ, например.

Неотъемлемой частью субъектного состава спортивного трансфера являются физкультурно-спортивные организации, выступающие работодателями, «нетипичность» которых была подчеркнута в научной литературе¹², при этом на стороне работника может выступать не только спортсмен, но и тренер. С данной точки зрения представляется возможным разделить трансферы по субъектному составу на трансферы спортсменов и тренеров. В этой связи следует отметить, что равенство трудовых прав и обязанностей, которое лежит в основе трудовой правосубъектности¹³, коррелирует с дифференциацией, под которой С. Л. Рабинович-Захарин понимал «всякие различия и градации в нормах, зависящие от тех или иных условий работы»¹⁴. Соответственно, можно только приветствовать появление в Трудовом кодексе РФ специальной главы, посвященной регулированию труда спортсменов и тренеров, в том числе положений относительно временных переводов к другому работодателю. Вместе с тем развитие соответствующих общественных отношений диктует необходимость внесения изменений в правовое регулирование. Так, приобретает все большую актуальность вопрос установления возможности обязывать не только спортсменов, но и тренеров выплачивать компенсации клубам при досрочном расторжении трудовых договоров. Другим, не менее важным аспектом обеспечения стабильности спортивных соревнований является упорядочивание правовой регламентации переходов тренеров к другому работодателю

¹¹ URL: https://www.iihf.com/en/news/54170/iihf_sanctions_ivan_fedotov_and_cska_hockey_club (дата обращения: 15.08.2023).

¹² Зайцева О. Б., Тулупова Ю. Г. Нетипичные работодатели в Российской Федерации: правовая природа и перспективы развития : монография. М : Проспект, 2016. С. 63.

¹³ Орловский Ю. П. Единство и дифференциация трудового законодательства // Материалы Международной научно-практической конференции «Право человек на жизнь и гарантии его реализации в сфере труда и социального обеспечения». М., 2008. С. 27.

¹⁴ Рабинович-Захарин С. Л. Единство и дифференциация советского трудового права : дис. ... канд. юрид. наук. М., 1947. С. 17.

на уровне взаимодействия спортивных федераций в целях исключения ситуаций, когда тренер, прекращая в середине спортивного сезона трудовые отношения со спортивным клубом, находящимся под юрисдикцией государства А, заключает новый трудовой договор со спортивным клубом, находящимся под юрисдикцией государства Б, не выполняя обязанности, вытекающие из соглашения о прекращении прежнего трудового договора.

Как уже было отмечено выше, правовое регулирование спортивных трансферов составляют нормы гражданского, трудового права и регламентов спортивных федераций. С точки зрения гражданского права трансфер представляет собой взаимодействие в первую очередь двух субъектов гражданского оборота — физкультурно-спортивных организаций (с учетом мнения спортсмена, выраженного в заключении трансферного контракта, самостоятельность которого в системе договоров подчеркивалась в научной литературе¹⁵). Регламентное регулирование спортивных федераций затрагивает вопросы регистрации контрактов (трудовых договоров) и допуска к участию в спортивных соревнованиях, на что в конечном итоге направлено осуществление трансферов. С точки зрения трудового права трансферы также можно различать в зависимости от оснований его осуществления. Здесь можно выделить следующие виды спортивного трансфера.

Во-первых, расторжение трудового договора с прежним работодателем по инициативе работника или работодателя (на основании п. 3 ст. 77 и ст. 80 ТК РФ, п. 4 ст. 77 ТК РФ) и заключение трудового договора с новым работодателем. Необходимо иметь в виду обязательства сторон трудового договора, возникающие с его досрочным расторжением. Например, согласно ст. 348.12 ТК РФ спортсмен (тренер) имеет право расторгнуть трудовой договор по своей

инициативе, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц. Кроме того, в трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена выплатить в пользу работодателя денежную выплату при расторжении трудового договора по инициативе работника без уважительных причин.

Во-вторых, прекращение трудового договора, заключенного с прежним работодателем, по соглашению сторон с последующим заключением нового трудового договора. Данное основание прекращения трудовых отношений не лишено причин возникновения конфликтных ситуаций ввиду способов толкования сторонами трудового договора возможностей, предоставленных как трудовым законодательством Российской Федерации, так и регламентными нормами общероссийских спортивных федераций.

В-третьих, перевод работника к другому работодателю в порядке, установленном пунктом 5 ст. 77 ТК РФ. Особенности регулирования труда спортсменов установлены также в ст. 348.4 ТК РФ (временный перевод спортсмена к другому работодателю).

Четвертый вид спортивного трансфера в его трудо-правовом аспекте представляется не в полной мере изученным с позиции потенциального применения по отношению к регулированию труда всех категорий работников. С нашей точки зрения, приостановление трудового договора является механизмом, расширяющим трудовые права и гарантии как работников, так и работодателей, предоставляющим сторонам трудового правоотношения большие возможности в локальном и договорном способах регулирования отношений. На примере ст. 348.4 ТК РФ видно, что обязанности работодателя предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором (в случае со спортсменом это обеспечение участия в спортивных

¹⁵ Мягченков А. А. Правовое и иное регулирование отношений между профессиональными спортивными клубами в РФ по поводу перехода спортсменов // Актуальные проблемы российского права : сборник статей. Вып. 1 (3). М. : Изд-во МГЮА, 2006. С. 155 ; Супряга Ж. В. Некоторые вопросы правового регулирования трансферных контрактов // Пятая Международная научно-практическая конференция «Спортивное право: перспективы развития» : материалы конференции / под общ. ред. К. Н. Гусова, А. А. Соловьева ; сост. Д. И. Рогачев, О. А. Шевченко. М., 2011. С. 162–164.

соревнованиях под руководством тренера и в тренировочных мероприятиях), корреспондирует право работодателя при невозможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях по согласованию с другим работодателем и с письменного согласия спортсмена осуществить его временный перевод к другому работодателю. Расширение возможностей сторон трудового договора в данном случае направлено в первую очередь на обеспечение прав работника, чтобы у спортсмена была возможность участвовать в спортивных соревнованиях. Однако не исключаются злоупотребления со стороны работодателя при временных переводах спортсменов к другому работодателю.

Вместе с тем следует отметить неоднозначность подходов исследователей к правовому регулированию переходов спортсменов. Так, с одной стороны, на законодательном уровне урегулированы вопросы в том числе временных переходов («аренда»), что направлено на обеспечение соблюдения прав и интересов работников, «снимает некоторые коллизии в правоприменительной практике»¹⁶, с другой стороны, исследователи подчеркивают установление некоторых ограничений в отношении определенных категорий работников одновременно с расширением трудовых прав и гарантий работников¹⁷.

Таким образом, представляется целесообразным классифицировать переходы (трансферы) в спорте следующим образом:

1) в зависимости от юрисдикции субъектов — национальные и международные;

2) в зависимости от периода — постоянные и временные;

3) по субъектному составу — переходы (трансферы) спортсменов и переходы (трансферы) тренеров;

4) с точки зрения трудового правового регулирования выделяют:

а) переходы (трансферы), основанные на расторжении трудового договора, заключенного с прежним работодателем, в порядке, установленном пунктом 3 ст. 77 ТК РФ, статьей 80 ТК РФ, пунктом 4 ст. 77 ТК РФ, и на заключении нового трудового договора с другим работодателем;

б) переходы (трансферы), предполагающие прекращение трудового договора по соглашению сторон (п. 1 ст. 77 ТК РФ) с последующим заключением трудового договора с другим работодателем;

в) переходы (трансферы) в порядке перевода работника на работу к другому работодателю (п. 5 ст. 77 ТК РФ);

г) переходы (трансферы) в порядке временного перевода спортсмена к другому работодателю в порядке, установленном статьей 348.4 ТК РФ.

Предлагаемую впервые классификацию отличает научная новизна, а также потенциал ее применения на практике, так как подробное изложение круга общественных отношений в области спортивного трансфера послужит основой более содержательного понимания данного вопроса субъектами спорта, что, в свою очередь, обеспечит снижение количества конфликтных ситуаций и повышение уровня правоприменения в данной области.

¹⁶ Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : научно-практическое пособие / под ред. К. Н. Гусова. М. : Проспект, 2014. С. 8.

¹⁷ Карузина Н. В., Савченко А. Г. Правовой анализ трансферного контракта о переходе футболиста // Правовая система России: вопросы модернизации : тезисы научно-практической конференции студентов, аспирантов и преподавателей (27.04.2012). Ростов н/Д : ДЮИ, 2012. С. 72.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. Алексеев С. В. Правовые основы профессиональной деятельности в спорте : учебник для вузов — М. : Советский спорт, 2013. — 517 с.
2. Андреев В. П. Особенности регулирования трудовых отношений в профессиональном спорте (на примере футбола) // Спорт: экономика, право и управление. — 2003. — № 1.
3. Гусов К. Н. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : научно-практическое пособие / под ред. К. Н. Гусова. — М. : Проспект, 2014, — 176 с.
4. Гусов К. Н., Шевченко О. А. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта : учеб. пособие. — 2-е изд. — М. : Проспект, 2014. — 152 с.
5. Зайцева О. Б., Тулупова Ю. Г. Нетипичные работодатели в Российской Федерации: правовая природа и перспективы развития : монография. — М. : Проспект, 2016. — 111 с.
6. Зигварт Х. Логика. Т. 2. — Вып. 2 : Учение о методе — СПб., 1909.
7. Карузина Н. В., Савченко А. Г. Правовой анализ трансферного контракта о переходе футболиста // Правовая система России: вопросы модернизации : тезисы научно-практической конференции студентов, аспирантов и преподавателей (27.04.2012). — Ростов н/Д : ДЮИ, 2012. — 132 с.
8. Коршунова Т. Ю. Развитие законодательства о труде профессиональных спортсменов // Трудовое право. — 2006. — № 5–7.
9. Мягченков А. А. Правовое и иное регулирование отношений между профессиональными спортивными клубами в РФ по поводу перехода спортсменов // Актуальные проблемы российского права : сборник статей. Вып. 1 (3). — М. : Изд-во МГЮА, 2006. — 540 с.
10. Милль Д. С. Система логики силлогистической и индуктивной: изложение принципов доказательства в связи с методами научного исследования. Пер. с англ. / предисл. и прил. В. К. Финна. — Изд. 5-е, испр. и доп. — М. : Ленанд, 2011. — 832 с.
11. Орловский Ю. П. Единство и дифференциация трудового законодательства // материалы международной научно-практической конференции «право человек на жизнь и гарантии его реализации в сфере труда и социального обеспечения». — М., 2008. — С. 27.
12. Рабинович-Захарин С. Л. Единство и дифференциация советского трудового права : дис. ... канд. юрид. наук. — М., 1947.
13. Супряга Ж. В. Некоторые вопросы правового регулирования трансферных контрактов // Пятая Международная научно-практическая конференция «Спортивное право: перспективы развития» : материалы конференции / под общ. ред. К. Н. Гусова, А. А. Соловьева; сост. Д. И. Рогачев, О. А. Шевченко. — М., 2011. — 191 с.
14. Шевченко О. А. Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта : монография. — М. : Проспект, 2014. — 104 с.
15. Шевченко О. А. Правовая доктрина регулирования труда в сфере профессионального спорта и пути ее реализации в России : монография. — М. : Проспект, 2015. — 222 с.

Материал поступил в редакцию 15 сентября 2023 г.

REFERENCES (TRANSLITERATION)

1. Alekseev S. V. Pravovye osnovy professionalnoy deyatel'nosti v sporte: uchebnik dlya vuzov — M.: Sovetskiy sport, 2013. — 517 s.
2. Andreev V. P. Osobennosti regulirovaniya trudovykh otnosheniy v professionalnom sporte (na primere futbola) // Sport: ekonomika, pravo i upravlenie. — 2003. — № 1.

3. Gusov K. N. Osobennosti trudovogo dogovora s otdelnymi kategoriymi rabotnikov: nauchno-prakticheskoe posobie / pod red. K. N. Gusova. — M.: Prospekt, 2014, — 176 s.
4. Gusov K. N., Shevchenko O. A. Sportivnoe pravo. Pravovoy status sportsmenov, trenerov, sportivnykh sudey i inyykh spetsialistov v oblasti fizicheskoy kultury i sporta: ucheb. posobie. — 2-e izd. — M.: Prospekt, 2014. — 152 s.
5. Zaytseva O. B., Tulupova Yu. G. Netipichnye rabotodateli v Rossiyskoy Federatsii: pravovaya priroda i perspektivy razvitiya: monografiya. — M.: Prospekt, 2016. — 111 s.
6. Zigvart Kh. Logika. T. 2. — Vyp. 2: Uchenie o metode — SPb., 1909.
7. Karuzina N. V., Savchenko A. G. Pravovoy analiz transfernogo kontrakta o perekhode futbolista // Pravovaya sistema Rossii: voprosy modernizatsii: tezisy nauchno-prakticheskoy konferentsii studentov, aspirantov i prepodavateley (27.04.2012). — Rostov n/D: DYU, 2012. — 132 s.
8. Korshunova T. Yu. Razvitie zakonodatelstva o trude professionalnykh sportsmenov // Trudovoe pravo. — 2006. — № 5–7.
9. Myagchenkov A. A. Pravovoe i inoe regulirovanie otnosheniy mezhdru professionalnymi sportivnymi klubami v RF po povodu perekhoda sportsmenov // Aktual'nye problemy rossiyskogo prava: sbornik statey. Vyp. 1 (3). — M.: Izd-vo MGYuA, 2006. — 540 s.
10. Mill D. S. Sistema logiki sillogisticheskoy i induktivnoy: izlozhenie printsipov dokazatelstva v svyazi s metodami nauchnogo issledovaniya. Per. s angl. / predisl. i pril. V. K. Finna. — Izd. 5-e, ispr. i dop. — M.: Lenand, 2011. — 832 s.
11. Orlovskiy Yu. P. Edinstvo i differentsiatsiya trudovogo zakonodatelstva // materialy mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii «pravo chelovek na zhizn i garantii ego realizatsii v sfere truda i sotsialnogo obespecheniya». — M., 2008. — S. 27.
12. Rabinovich-Zakharin S. L. Edinstvo i differentsiatsiya sovetskogo trudovogo prava: dis. ... kand. yurid. nauk. — M., 1947.
13. Supryaga Zh. V. Nekotorye voprosy pravovogo regulirovaniya transfernykh kontraktov // Pyataya Mezhdunarodnaya nauchno-prakticheskaya konferentsiya «Sportivnoe pravo: perspektivy razvitiya»: materialy konferentsii / pod obshch. red. K. N. Gusova, A. A. Soloveva; sost. D. I. Rogachev, O. A. Shevchenko. — M., 2011. — 191 s.
14. Shevchenko O. A. Mezhdunarodnoe i sravnitelnoe trudovoe pravo v sfere professionalnogo sporta: monografiya. — M.: Prospekt, 2014. — 104 s.
15. Shevchenko O. A. Pravovaya doktrina regulirovaniya truda v sfere professionalnogo sporta i puti ee realizatsii v Rossii: monografiya. — M.: Prospekt, 2015. — 222 s.