

К. Д. Крылов\*

## К упреждающему научному освоению международных новаций в сфере труда и социального обеспечения

**Аннотация.** Статья освещает итоги научного обсуждения основных вопросов 106-й сессии Международной конференции труда, получивших отражение на IV Московском юридическом форуме в рамках Международной научно-практической конференции «Новации в развитии основополагающих международных принципов в сфере труда и социального обеспечения», Международного круглого стола «Антикризисный потенциал трудового права и права социального обеспечения», Международного круглого стола «Публичные и частные начала в регламентации трансграничного труда» и молодежной секции «Традиции и новации в трудовом праве и праве социального обеспечения», которые были проведены в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) в апреле 2017 г.

**Ключевые слова:** трудовое право, право социального обеспечения, основополагающие принципы в сфере труда, антикризисный потенциал, трансграничный труд, трудовая миграция.

**DOI: 10.17803/1994-1471.2017.79.6.035-040**

На IV Московском юридическом форуме, проходившем 6—8 апреля 2017 г. в Университете имени О.Е. Кутафина, весьма актуально и масштабно были поставлены вопросы трудового права и права социального обеспечения. Им было уделено внимание на пленарном заседании Форума и специальных секционных заседаниях, проведенных в форме Международной научно-практической конференции «Новации в развитии основополагающих международных принципов в сфере труда и социального обеспечения», Международного круглого стола «Антикризисный потенциал трудового права и права социального обеспечения», Международного круглого стола «Публичные и частные начала в регламентации трансграничного труда», молодежной секции «Традиции и новации в трудовом праве и праве социального обеспечения».

В организации и обеспечении работы этих секций приняли участие кафедра трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина, отдел законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, секция социального законодательства Ассоциации юристов России, Московское общество трудового права и права социального обеспечения.

Указанные темы были обусловлены основными вопросами очередной, 106-й сессии (июнь 2017 г.) Международной конференции труда, на которой было предусмотрено обсуждение обзорного доклада Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, принятие во

---

© Крылов К. Д., 2017

\* Крылов Константин Давыдович, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), председатель Московского общества трудового права и права социального обеспечения

kodakr@list.ru

125993, Россия, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д. 9

втором чтении новой Рекомендации МОТ о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия, а также обсуждение доклада о трудовой миграции.

Среди основных докладчиков на общем пленарном заседании Форума 6 апреля, проходившем в форме международной научно-практической конференции «Право и экономика: междисциплинарные подходы в науке и образовании», выступили Н. Л. Лютов, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), и приглашенный кафедрой У. Бекер, директор Института социального права и социальной политики (ФРГ, Мюнхен).

На секционных заседаниях присутствовало более 100 человек, которые заслушали доклады и научные сообщения по актуальным вопросам, включенным в повестку дня 106-й сессии Международной конференции труда 2017 г.

Научное руководство секционными заседаниями осуществляли: Н. Л. Лютов, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА); К. Д. Крылов, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), председатель Московского общества трудового права и права социального обеспечения; А. М. Куренной, доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, председатель секции социального законодательства Ассоциации юристов России; Л. А. Чиканова, доктор юридических наук, заведующий отделом законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ; Э. Г. Тучкова, доктор юридических наук, профессор, научный руководитель, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

**Международная научно-практическая конференция «Новации в развитии основополагающих международных принципов в сфере труда и социального обеспечения»** была посвящена содержанию и реализации фундамен-

тальных положений международного трудового права, сформулированных и закрепленных в Декларации МОТ 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда». В ней было заявлено, что все государства-члены, даже если они не ратифицировали основополагающие конвенции, имеют обязательство, вытекающее из самого факта их членства в МОТ, соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь добросовестно в соответствии с Уставом принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций, а именно:

- a) свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;
- b) упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- c) действительное запрещение детского труда;
- d) недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Если в первом десятилетии XXI в. ежегодно рассматривалась реализация в мире каждого из этих принципов поочередно, то в 2017 г. МОТ осуществляет комплексное периодическое обсуждение стратегической задачи, связанной со всеми четырьмя основополагающими принципами и правами в сфере труда одновременно, в рамках механизма реализации Декларации МОТ 2008 г. о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Для рассмотрения всеми государствами и социальными партнерами МОТ подготовила обзорный доклад «Основополагающие принципы и права в сфере труда: от вызовов — к благоприятным возможностям».

Поэтому для основного обсуждения наиболее актуальных вопросов в сфере трудового права и права социального обеспечения, касающихся взаимодействия права и экономики и требующих междисциплинарных подходов, была выбрана в этом году в качестве темы Международной научно-практической конференции в данной сфере комплексная проблематика: «Новации в развитии основополагающих международных принципов в сфере труда и социального обеспечения».

С приветственным словом к участникам конференции обратился В. Н. Синюков, проректор по научной работе Университета имени О.Е. Кутафина, профессор, доктор юридических наук.

Научные доклады представили: К. Д. Крылов, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), доктор юридических наук, осветивший историю и перспективы развития основополагающих международных принципов в сфере труда; Г. С. Скачкова, заведующий сектором трудового права и социального обеспечения Института государства и права РАН, доктор юридических наук, профессор, указавшая на международные трудовые стандарты в российском законодательстве о труде; А. М. Куренной, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, доктор юридических наук, профессор, привлечший внимание к вопросу об оптимальном соотношении интересов сторон трудовых отношений; А. Л. Сафонов, проректор по развитию Академии труда и социальных отношений, доктор экономических наук, профессор, сделавший анализ влияния трансформации экономических взглядов на развитие социальных процессов, трудовое право и право социального обеспечения и появившиеся тренды.

Перед участниками конференции выступил А. Н. Пудов, статс-секретарь, заместитель министра труда и социальной защиты РФ, который осветил наиболее принципиальные и актуальные вопросы правовых нововведений в сфере труда и социального обеспечения.

Участники конференции в своих выступлениях и присланных материалах отметили роль международных основополагающих принципов в развитии системы трудового права (В. Г. Мельникова), трансформацию социальных отношений в постиндустриальном обществе как методологическую предпосылку новаций в развитии основополагающих принципов в сфере труда (А. В. Кручинин).

Особое внимание участников конференции было обращено на принцип свободы объединения в конституционно-правовом и международно-правовом измерении (В. Н. Сафонов); принципы социального партнерства и их реализацию в современной России (Т. А. Сошникова), участие социальных партнеров в осуществлении гибкости регулирования трудовых отношений (А. С. Кудрин), действенное признание права на ведение коллективных переговоров в странах — участницах Евразийского экономического союза (Т. А. Избинова), правовое

регулирование заработной платы в коллективном договоре, его пределы и возможности (С. Н. Татарникова).

Касаясь развития принципа упразднения всех форм принудительного и обязательного труда, участники конференции указали на юридические конструкции трудовых и социально-обеспечительных правоотношений, их значение для развития принципа свободы труда (И. Р. Маматказин), отметили некоторые аспекты насилия в сфере труда с позиции развития и новаций в программе достойного труда с целью ее реализации в современной России (А. В. Соловьев), обратили внимание на позицию Комитета экспертов МОТ о принудительном труде в современных условиях (Е. Е. Мачульская).

Специальное внимание было обращено на принцип запрещения дискриминации и актуальные проблемы дискриминации по некоторым основаниям в трудовых отношениях (Е. С. Герасимова), особенности правового регулирования труда работников индивидуального предпринимателя с позиции соотношения объективной дифференциации и легализованной дискриминации (Е. А. Степанова), необходимость научного исследования дискриминации в области труда и занятий в Российской Федерации в контексте судебных актов Европейского Суда по правам человека (М. В. Швецова).

**Международный круглый стол «Антикризисный потенциал трудового права и права социального обеспечения»** был связан с намеченным принятием в июне 2017 г. Международной организацией труда Рекомендации о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия. В ней государствам — членам МОТ представлены рекомендательные ориентиры относительно мер, которые предстоит принять по расширению занятости и достойного труда в целях предотвращения, восстановления и обеспечения мира и потенциала противодействия в контексте кризисных ситуаций, возникающих по причине международных и немеждународных вооруженных конфликтов и бедствий. Еще на своей 320-й сессии (март 2014 г.) Административный совет Международного бюро труда (МБТ) постановил включить в повестку дня 105-й сессии МОТ (май — июнь 2016 г.) вопрос о разработке нормы о достойном труде в целях

обеспечения мира, безопасности и потенциала противодействия для пересмотра Рекомендации 1944 г. о занятости в период перехода от войны к миру в рамках двукратного обсуждения. Это было сделано в 2016 г.; намечено принять указанную новую Рекомендацию в июне 2017 г.

Поэтому научная общественность обратилась к подготовленным материалам МОТ для ознакомления с ними и обсуждения предлагаемых новых международных норм в сфере труда. С основными положениями данной Рекомендации юридическая общественность России была ознакомлена на пленарном заседании предыдущего Московского юридического форума в 2016 г. А в этом году был представлен для обсуждения официальный проект Рекомендации, предложенный для окончательного принятия.

Участники Международного круглого стола «Антикризисный потенциал трудового права и права социального обеспечения» поддержали принятие данного нового международного акта и обратили внимание на ряд актуальных вопросов, связанных с его содержанием и реализацией на внутригосударственном уровне.

С научными докладами выступили: И. А. Костян, профессор кафедры трудового права юридического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, доктор юридических наук, осветившая антикризисный потенциал трудового права, его понятие и содержание в современных условиях; А. М. Лушников, заведующий кафедрой трудового права и финансового права Ярославского государственного университета имени П. Г. Демидова, доктор юридических наук, доктор исторических наук, исследовавший соотношение экономики и права с позиций общеправовых и отраслевых аспектов. Было обращено внимание также на гарантии и компенсации работникам в контексте реализации антикризисных мер (В. В. Коробченко).

Выступающие с научными сообщениями обратили внимание на управление профессиональной компетенцией персонала средствами трудового права (С. Ю. Головина) и профессиональные стандарты как средство повышения производительности труда (Л. С. Кириллова).

Был отмечен потенциал нетипичных форм занятости в условиях экономического кризиса (А. А. Бережнов) и указаны глобальные тенденции на рынке труда, касающиеся, в част-

ности, перехода от нестандартных форм занятости к работе на основе интернет-платформ (О. В. Чесалина). Получили освещение социально-экономические и правовые аспекты нелегальной занятости и добровольной незанятости российских граждан (О. А. Парягина), вопросы установления неполного рабочего времени по инициативе работодателя (М. С. Власенко).

Обращено внимание на дифференциацию норм охраны труда в трудовом праве (А. В. Михайлов), защиту материальных прав работников неплатежеспособного работодателя в актах МОТ и некоторые направления совершенствования ее правового регулирования (М. Г. Суханова). Отмечалась необходимость устранения злоупотребления правом арбитражным управляющим в отношении работника (О. А. Курсова). Были затронуты проблемы судебной практики по трудовым спорам (Ю. К. Дементьева) и вопросы, касающиеся целесообразности развития системы альтернативного разрешения трудовых споров (М. А. Андрианова).

Участники круглого стола, касаясь социального обеспечения, выделили такие актуальные вопросы пенсионного страхования в России, как: кризис возможностей или кризис управления (В. Д. Роик); обязательное социальное страхование на случай безработицы, его проблемы и перспективы введения (М. Г. Седельникова); система социального страхования как выражение социальной солидарности на государственном уровне (М. А. Малышев); кризис пенсионной системы как зеркало экономического кризиса (А. К. Соловьев); право социального обеспечения и рекомендательные нормы (В. П. Галаганов); пенсионное обеспечение в условиях экономического кризиса (И. В. Григорьев); реализация Руководств Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) в практике Пенсионного фонда России (В. Г. Ойкин); антикризисные меры российского законодательства в сфере социального обеспечения многодетных семей (И. В. Карданова); проблемы реализации мер социальной поддержки ветеранов в Российской Федерации (Р. Р. Хабибулин).

**Международный круглый стол «Публичные и частные начала в регламентации трансграничного труда»** был обусловлен рассмотрением в МОТ в 2017 г. вопросов, касающихся решения проблем управления в условиях изменения трудовой миграции.

С основным научным докладом выступила О. А. Шевченко, начальник Управления международного сотрудничества, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), доктор юридических наук, сделавшая анализ трудовой миграции в условиях цифровой экономики.

В научных сообщениях участников круглого стола было обращено внимание на современные тенденции в развитии источников трудового права в государствах — членах ЕАЭС (К. Л. Томашевский); локальное регулирование отношений в сфере труда в свете реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (М. О. Пряженников); перспективы сближения законодательства о труде и социальном обеспечении Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Казахстан в целях дальнейшего преодоления кризисных явлений в праве и экономике этих стран (Е. В. Чупрова); повышение лояльности работников как основу современной стратегии работодателей в России и отдельных зарубежных странах (Т. А. Зыкина); возможности и проблемы экстерриториального применения коллективных договоров в ЕАЭС (Л. В. Зайцева); трудовой договор в системе российского и международного трудового права, его историю и тенденции современного развития (С. А. Соболев); трудовой договор в Республике Крым (К. В. Лапшин); некоторые аспекты правового регулирования труда граждан Российской Федерации в Республике Беларусь (Н. О. Рамазанова); принципы трудового права Республики Казахстан как участника ЕАЭС (А. К. Надирова); миграционные потоки в Королевстве Саудовская Аравия и их нормативно-правовое регулирование (А. В. Дзюбак); публичные и частные начала трансграничного труда педагогических работников вузов в европейских странах на современном этапе (М. И. Аверьянова); социальное законодательство развитых стран в постиндустриальную эпоху (А. В. Александрова); социальное пособие в ранние сроки беременности по законодательству России и Республики Беларусь (Н. В. Арцер); предоставление родителям, воспитывающим ребенка-инвалида, и лицам, их замещающим, дополнительных выходных дней (В. О. Самсонова).

Внимание участников было обращено также на проблемы правового регулирования трансграничного труда в РФ (Д. В. Черняева), сравнительно-правовое исследование системы управления организацией (В. М. Лебедев), правовое регулирование внутренней трудовой миграции в России, его проблемы и перспективы (О. А. Гурина).

Руководство работой **молодежной секции «Традиции и новации в трудовом праве и праве социального обеспечения»**, проходившей 8 апреля 2017 г., осуществляли Н. Л. Лютов, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА); К. Д. Крылов, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), председатель Московского общества трудового права и права социального обеспечения; М. И. Акатнова, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

В заявленных темах и научных сообщениях соискателей, аспирантов, магистрантов и студентов получили отражение такие вопросы, как соотношение свободы труда и права на труд (С. Д. Левин); концепция достойного труда МОТ как важнейший фактор ускорения интеграционных процессов в ЕАЭС (А. А. Леньшин); занятость и потенциал к трудоустройству (С. И. Котова); внутренняя гибкость в трудовых отношениях: антикризисная стратегия работодателя (О. О. Зорина); влияние учения о трудовом договоре на законодательную регламентацию его содержания (Е. Д. Ситникова); заключение трудового договора в электронной форме и связанные с этим риски (А. А. Буткова); правовое регулирование трудового договора с дистанционным работником (Д. Саблуков); реализация международных норм о времени отдыха для предотвращения принудительного труда (Р. Н. Кулиев); вопрос о правовом понятии минимального размера оплаты труда (А. А. Майорова); компенсационные выплаты как способ реализации имущественных прав работника в трудовом правоотношении (Э. Х. Мягкова); особенности правового регулирования труда государственных служащих (М. А. Лисицкая); пенсионное обеспечение в условиях экономического кризиса (П. Е. Царёва);

социальное обеспечение спортсменов и тренеров (В. П. Ваннер); некоторые из актуальных вопросов в области охраны труда на лесозаготовительных работах (Л. В. Алексеева); правовое обеспечение качества оказания медицинской помощи (И. А. Вергазова); альтернативные способы разрешения трудовых споров о праве и их сравнительный анализ (Т. Э. Ханукаева).

Ряд вопросов, касающихся традиций и новаций в трудовом праве и праве социального обеспечения, был освещен студентами на обсуждении, проведенном накануне под руководством старшего преподавателя А. С. Чанышева.

Во всех состоявшихся дискуссиях на конференции и круглых столах приняли участие преподаватели кафедры и приглашенные гости. Состоялась презентация новой научной и учебной литературы. Участники секционных заседаний ознакомились с планом научных мероприятий вузов и научных учреждений на 2017 г.

В подготовке, организации и проведении секционных заседаний активное участие при-

няли начальник отдела научных мероприятий и молодежной научной деятельности Н. С. Джиоев, доцент М. И. Акатнова, профессор П. Е. Морозов, доцент Г. А. Рогалева, лаборант А. И. Колодяжная при содействии всего коллектива кафедры трудового права и права социального обеспечения.

Проделанная подготовительная работа, состоявшиеся обсуждения и представленные материалы способствуют проведению главного российского научного события года в данной сфере — научной дискуссии летом 2017 г. об истории и научном прогнозировании развития трудового права и права социального обеспечения. Они также направлены на расширение участия научной общественности в разработке общемировых принципиальных положений, касающихся сферы труда в соответствии с инициативой к столетию МОТ по продвижению к достойному труду и их правовому закреплению в новых международных, трансграничных и внутригосударственных актах.

*Материал поступил в редакцию 25 апреля 2017 г.*

#### PRE-EMPTIVE SCIENTIFIC ACQUISITION OF INTERNATIONAL INNOVATIONS IN THE FIELD OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY

**KRYLOV Konstantin Davidovich** — Doctor of Law, Professor of the Department of Labour Law and Social Security Law at the Kutafin Moscow State Law University (MSAL), President of the Moscow Society of Labour Law and Social Security Law  
kodakr@list.ru  
125993, Russia, Moscow, ul. Sadovaya-Kudrinskaya, 9

**Review.** *The paper covers the results of the scientific discussion of the main issues raised at the 106th Session of the International Labour Conference as reflected at the IV Moscow Legal Forum held within the framework of the International Scientific and Practical Conference "Innovations in the Development of Fundamental International Principles in the Field of Labour and Social Security", the International Round table "An Anti-Crisis Potential of Labour and Social Security Law", the International Round table "Public and Private Foundations in the Cross-Border Labour Regulation" and "Traditions and Innovations in Labour and Social Security Law" at the Kutafin Moscow State Law University (MSAL) in April 2017.*

**Keywords:** *Labour Law, Social Security Law, fundamental principles in the labour sphere, anti-crisis potential, cross-border labour, labour migration.*