

## Правовые отношения в сфере применения труда курьеров в КНР

**Аннотация.** В правовой теории и судебной практике по вопросу о квалификации правоотношений между курьерами и платформенными компаниями (платформами) имеются существенные противоречия. Действующие в КНР Гражданский кодекс и Закон о труде не могут обеспечить надлежащего правового регулирования деятельности различных субъектов права в условиях новой ситуации платформенной торговли. На практике курьеры не могут нести обоснованную ответственность за возмещение ущерба при причинении вреда другим лицам во время работы, права и интересы курьеров как работников платформы не защищены. На основе анализа текущих судебных споров между платформами и курьерами авторами обобщены подходы, используемые народными судами Китайской Народной Республики для установления баланса между юридической ответственностью платформ, курьеров и потерпевших с целью максимального повышения защиты прав всех гражданских субъектов в рамках модели платформенной торговли. Сделаны выводы о необходимости развития концепции неполных трудовых отношений применительно к служебной деятельности курьеров и некоторых шагов по развитию законодательства КНР в этой сфере.

**Ключевые слова:** курьер; платформенная компания (платформа); ответственность платформы; законы Китайской Народной Республики; права курьеров в сфере труда; трудовые правоотношения; концепция неполных трудовых отношений; отношения подряда по договору; посреднические правоотношения; деликтная ответственность

**Для цитирования:** Вэй Дэпэн, Зубович М. М. Правовые отношения в сфере применения труда курьеров в КНР // Актуальные проблемы российского права. — 2026. — Т. 21. — № 2. — С. 189–201. — DOI: 10.17803/1994-1471.2026.183.2.189-201

---

© Вэй Дэпэн, Зубович М. М., 2026

\* Вэй Дэпэн, преподаватель юридического факультета Шэньянского педагогического университета, адвокат Китайской Народной Республики  
Северная Хуанхэ ул., д. 253, г. Шэньян, Китайская Народная Республика, 110034  
1161961567@qq.com

\*\* Зубович Михаил Мстиславович, почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, кандидат юридических наук, доцент, самозанятый исследователь  
а/я 126, г. Краснодар, Российская Федерация, 350002  
mzubov@mail.ru

## Legal Relations in the Sphere of Courier Labor in the People's Republic of China

**Wei Depeng**, Lecturer, Faculty of Law, Shaanxi Normal University, Lawyer, People's Republic of China, Shenyang, People's Republic of China  
1161961567@qq.com

**Mikhail M. Zubovich**, Honorary Worker of Higher Professional Education of the Russian Federation, Cand. Sci. (Law), Associate Professor, Self-Employed Researcher, Krasnodar, Russian Federation  
mzubov@mail.ru

**Abstract.** There are significant contradictions in legal theory and judicial practice regarding the classification of legal relations between couriers and platform companies (platforms). The Civil Code and Labor Law currently in force in the PRC cannot ensure adequate legal regulation of the activities of various legal entities in the new context of platform trading. In practice, couriers cannot be held liable for compensation for damages caused to others during their work; the rights and interests of couriers as platform employees are not protected. Based on an analysis of current litigation between platforms and couriers, the authors summarize the approaches used by the people's courts of the People's Republic of China to establish a balance between the legal liability of platforms, couriers, and victims in order to maximize the protection of the rights of all civil parties within the platform trading model. Conclusions are made regarding the need to develop the concept of part-time employment relationships in relation to the official activities of couriers and some steps to develop Chinese legislation in this area.

**Keywords:** courier; platform company (platform); platform liability; laws of the People's Republic of China; couriers' labor rights; labor relations; concept of atypical employment relations; contractual relations; agency relations; tort liability

**Cite as:** Wei Depeng, Zubovich MM. Legal Relations in the Sphere of Courier Labor in the People's Republic of China. *Aktual'nye problemy rossijskogo prava*. 2026;21(2):189-201. (In Russ.). DOI: 10.17803/1994-1471.2026.183.2.189-201

Согласно отчету китайского информационного агентства «Синьхуа» за январь 2025 г., общее число курьеров всех платформенных компаний<sup>1</sup> в Китае превысило 10 млн, при этом платформы занимают огромный рынок и играют важную роль в цифровой экономике. В контексте текущей эпохи курьеры играют важную социальную функцию обеспечения товаропотоков между коммерческими организациями и потребителями. Одновременно количество судебных дел о нарушениях прав курьеров в сфере применения их труда имеет тенденцию к росту.

### Дилемма защиты прав и интересов курьеров как работников

В Китайской Народной Республике (КНР) в настоящее время существует три основных метода управления отношениями между курьерами и платформами:

1. Платформы создают собственные курьерские подразделения, то есть сами нанимают курьеров на полный (или неполный) рабочий день по трудовому договору и управляют организацией отправки и доставки товаров, а курьеры несут ответственность за все трудовые операции по курьерской доставке перед платформой-работодателем.

2. Модель платформы краудсорсинга «из онлайн в офлайн» (Online to Offline, O2O-мо-

<sup>1</sup> Далее — платформы, платформенные компании (предприятия).

дель)<sup>2</sup>. Позволяет задействовать платформы, продавцов, а также курьеров, перемещающих товары (после их покупки онлайн) в офлайн-магазины и обратно. Главная особенность данной модели в том, что курьер самостоятельно выбирает в приложении задачу по заказу и осуществляет доставку, он имеет возможность работать неполный рабочий день на нескольких платформах.

3. Агентская платформенная модель аутсорсинга курьерского бизнеса. Платформа передает функцию экспресс-доставки стороннему агенту, который объединяет управление курьерами и организует услуги экспресс-доставки в соответствующем районе.

Всё больше новых платформ в КНР используют сочетание модели краудсорсинговой платформы и агентской модели. В связи с разнообразием бизнес-моделей платформ Китай использует дифференцированный подход к выработке нормативных положений на основе документов Международной конференции труда. В частности, Китаем было заявлено: «Платформы используют различные бизнес-модели и, следовательно, не должны нести одинаковые обязанности по защите работников»<sup>3</sup>.

В 2021 г. Пекинский центр юридической помощи и исследований трудящихся-мигрантов «Чжичэн» опубликовал Отчет о правовом исследовании модели трудоустройства на платформах доставки на дом<sup>4</sup>, в котором отмечалось, что на ранней стадии развития рынка доставки на дом платформы нанимали собственных курьеров, с которыми заключали трудовые договоры и предоставляли им социальное обеспечение. Таких курьеров называли

профессиональными, или штатными, курьерами, а их трудовые отношения подлежали полному регулированию трудовым законодательством. По мере роста конкуренции платформы начали использовать модель найма сотрудников на неполный рабочий день, а агентства по трудоустройству и платформы в этот период, активно сотрудничая между собой, стали переводить трудовые отношения всех курьеров в сторонние компании. Эти компании из соображений максимизации прибыли также начали направлять работников для выполнения заданий через различные виды платформ гибкой занятости: курьер регистрирует себя в качестве индивидуального предпринимателя, после чего отношения между курьером и платформой становятся рискованными с юридической точки зрения «отношениями сотрудничества», каждое задание по доставке при выполнении курьером становится предметом заключенного с платформой гражданско-правового договора. В сентябре 2021 г. различные правительственные ведомства Китая провели совместное административное совещание по защите прав и интересов работников в новых формах занятости и своей директивой запретили использование модели, которая предполагает регистрацию курьеров в качестве индивидуальных предпринимателей и предприятий в сфере экспресс-доставки<sup>5</sup>. Многие компании приняли эту директиву к исполнению. Так, начиная с сентября 2021 г. платформенная компания Meituan выпустила внутренний документ относительно «строгого запрета на побуждение и принуждение работников к регистрации в качестве индивидуальных промышленных и

<sup>2</sup> Концепция краудсорсинга была предложена Джеффом Хоу (Jeff Howe) в июне 2006 г. Краудсорсинг определяется как практика компании по передаче рабочих задач, которые ранее выполнялись сотрудниками, неопределенно большой сети людей на добровольной основе.

<sup>3</sup> Обеспечение достойного труда в платформенной экономике. Доклад ILC.113/Доклад V (2). Международная конференция труда. 113-я сессия, 2025 г. Женева : Международное бюро труда, 2025. С. 35.

<sup>4</sup> 外卖平台用工模式法律研究报告 (Отчет о правовом исследовании модели трудоустройства на платформах доставки на дом) // URL: [https://mp.weixin.qq.com/s/T5\\_dwjv-p70\\_6\\_ZWVBqvMA](https://mp.weixin.qq.com/s/T5_dwjv-p70_6_ZWVBqvMA) (дата обращения: 28.05.2025).

<sup>5</sup> 外卖送餐员、快递员...你的权益有这些保障! (Доставщик еды, курьер... Таким образом защищены ваши права! 02.09.2021) // URL: [https://www.gov.cn/fuwu/2021-09/02/content\\_5634984.htm](https://www.gov.cn/fuwu/2021-09/02/content_5634984.htm) (дата обращения: 28.05.2025).

коммерческих домохозяйств с целью уклонения от выполнения трудовых обязанностей», который действует по сей день<sup>6</sup>.

Вместе с тем китайские платформы продолжили заключать с курьерами договоры на оказание услуг фрилансеров, чтобы исключить трудовые правоотношения. В этих договорах указывается, что отношения между платформой и курьером являются сотрудничеством, а не трудовыми отношениями. Кроме того, платформа позволяет курьерам работать неполный рабочий день на нескольких платформах, она не обязана выплачивать социальное страхование за курьеров и предоставлять им компенсации и льготы в рамках трудовых отношений (оплачиваемый отпуск, оплата сверхурочной работы, трудовые премии и т.д.); если платформа за качественные курьерские услуги выдает курьеру финансовые поощрения и бонусные баллы, это не означает, что платформа признает трудовые правоотношения с курьером. Такие соглашения не освобождают курьера при нарушении им правил дорожного движения в ходе доставки от возмещения вреда, причиненного здоровью третьих лиц, или экономического ущерба по возникшим претензиям, судебным разбирательствам о выплате компенсаций. Если договоры на оказание услуг фрилансеров изначально заключались в КНР для сотрудничества с целью использования гибкой модели занятости, то в настоящее время многие платформенные компании злоупотребляют этой моделью как средством обхода трудовых прав работников и избегания компанией юридических рисков.

В феврале 2025 г. в целях выполнения требований новой политики правительства основные платформенные компании Китая объявили<sup>7</sup>, что

будут выплачивать социальное страхование курьерам с полной или стабильной частичной занятостью на своих платформах, однако на данный момент основные платформы не объявили масштабы выплат социального страхования. Однако, по нашему мнению, если платформа будет выплачивать все социальные страховки за курьеров в соответствии с законом, она не будет иметь достаточных возможностей нести расходы на оплату труда курьеров и операционные расходы компании. Целью передачи платформой курьерского бизнеса третьей стороне или косвенного распределения его с курьером является максимизация интересов платформы. Если она будет отвечать за управление курьерами, платформа понесет огромные юридические риски и бремя расходов, серия судебных исков из-за споров о зарплате и деликтов окажет на нее значительное негативное влияние, всё это будет препятствовать коммерческому будущему платформ. Таким образом, существуют важные факторы для исключения курьерского бизнеса из коммерческих операций платформы.

Как показывают социологические опросы, сегодня курьеры, занимающиеся доставкой еды по всей стране, как правило, не имеют полноценной системы социального обеспечения. Значительную часть этой группы курьеров составляют сотрудники, работающие на аутсорсинге. Большинство из них не платят взносы по социальному обеспечению, и лишь немногие приобрели страховку от несчастных случаев или новую страховку от производственных травм. Уровень охвата социальным страхованием в отрасли экспресс-доставки различается. Компании, работающие напрямую, такие как JD.com и SF Express, в основном выплачивают «пять стра-

<sup>6</sup> 2021年以来美团坚决治理«骑手注册个体工商户»的情况说明 (Заявление Meituan о строгом запрете в отношении «регистрации работников в качестве индивидуальных владельцев бизнеса» с 2021 г. 26.12.2024) // URL: <https://www.meituan.com/news/NN25011704801764X> (дата обращения: 28.05.2025).

Эта же компания выплачивает курьерам «премию за ожидание светофора», которая позволит им получать дополнительно более 400 юаней в неделю, не проезжая на красный свет (美团向骑手推出«等灯等灯奖», 不闯红灯一周可增收400多元. 30.04.2025 // URL: <https://www.meituan.com/news/NN250506099001895> (дата обращения: 28.05.2025).

<sup>7</sup> 多平台宣布: 为外卖骑手缴纳社保 (Анонсировано множество платформ: оплата социального страхования для курьеров. 22.02.2025) // URL: <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1824743998525171356&wfr=spider&for=pc> (дата обращения: 27.05.2025).

ховок и один фонд»<sup>8</sup> за своих сотрудников, в то время как большинство курьеров в франчайзинговых компаниях экспресс-доставки вовсе не имеют социального обеспечения<sup>9</sup>.

Различные виды и сложные бизнес-модели затрудняют определение правоотношений между платформой и курьером, а судебная практика дает пока образцы противоречивых решений. Решения по состоявшимся судебным разбирательствам квалифицируют отношения между курьерами и платформенными компаниями следующим образом:

1. *Трудовые отношения.* Платформа обычно требует от курьеров при выполнении заказа носить рабочую форму платформы, на платформе курьерская доставка заказов имеет четкие временные рамки, а платформа на основе оценок от потребителей выставляет курьеру баллы за классификацию. Платформа определяет приоритет распределения заказов и распределение бонусов, а при нарушении курьером правил платформы списываются баллы или накладывается штраф. Этот ряд мер доказывает, что между платформой и курьером сложились отношения управления и руководства в существенном смысле, при этом платформа получала выгоду

и пользовалась результатами услуг курьера, то есть между двумя сторонами существовали трудовые отношения<sup>10</sup>;

2. *Посреднические отношения.* Платформа и курьер не связаны существенными персональными управленческими отношениями, курьер выполняет доставку в соответствии с поручениями пользователя платформы, плата за курьерские услуги также взимается курьером напрямую с пользователя платформы, поэтому трудовые отношения между ним и платформой не возникают. Однако платформа задает характеристики посреднической услуги, по этой причине курьер и платформа по закону находятся в отношениях оказания посреднической услуги<sup>11</sup>.

3. *Отношения подряда по договору.* Платформа утверждает, что целью размещения заказов потребителей на платформе является получение результата о завершении доставки курьером. Курьер самостоятельно подготавливает и использует собственное транспортное средство, а также выбирает маршрут перевозки. Такая ситуация соответствует нормативным положениям о регулировании подрядных отношений по договору<sup>12</sup>.

<sup>8</sup> Под «пятью страховками и одним фондом» имеются в виду: медицинское страхование, пенсионное страхование, страхование по безработице, страхование от производственных травм, страхование по беременности и родам и жилищный накопительный фонд.

<sup>9</sup> 平台和小哥谁更需要社保? 一财记者对话一线打工人 (Кому больше нужна социальная защита: платформе или курьеру? Репортер Yicai.com беседует с работниками первой линии. 26.02.2025) // URL: <https://www.yicai.com/news/102488501.html> (дата обращения: 28.05.2025).

<sup>10</sup> Второй промежуточный народный суд Тяньцзиня (2017). Цзинь 02. Уголовное окончательное решение № 62 (天津市第二中级人民法院 (2017) 津02刑终62号判决书) // URL: <https://wenshu.court.gov.cn/website/wenshu/181107ANFZ0BXSK4/index.html?docId=uRWyTIZjqeGjgETpHQyzjrO929jEG5m5i550aXFPzv0Z+8lCpIxE5JO3qNaLMqsJhSsiCqHskKlFIsQyxXao+KmvY73JGBuNM0smPnGSjWQwID215WYHoPaGv1R1w5Uc> (дата обращения: 27.05.2025).

<sup>11</sup> Народный суд промежуточной инстанции Чанчжоу провинции Цзянсу (2020). Су 04. Гражданское окончательное решение № 4622. Решение второй инстанции (江苏省常州市中级人民法院 (2020) 苏04民终第4622号二审判决书) // URL: <https://wenshu.court.gov.cn/website/wenshu/181107ANFZ0BXSK4/index.html?docId=nQaEQdsLTgvYdx7myl2GeybqNjYDw/l2cmbDLlOp55DJS7dp4PbvT5O3qNaLMqsJhSsiCqHskKlFIsQyxXao+KmvY73JGBuNM0smPnGSjWQI/AOW5CDVK2aaY53ODGoB> (дата обращения: 27.05.2025).

<sup>12</sup> Народный суд промежуточной инстанции города Ньянчэн провинции Цзянсу (2020). Су 09. Гражданское окончательное решение № 4801. Решение второй инстанции (江苏省盐城市中级人民法院 (2020) 苏09民终第4801号二审判决书) // URL: <https://wenshu.court.gov.cn/website/wenshu/181107ANFZ0BXSK4/index.html?docId=nDOPmgTtekxMK+p8lHFqHKbSoPkooUWxXtn+N80xN3p+BE+v6qT3tpO3qNaLMqsJhSsiCqHskKlFIsQyxXao+KmvY73JGBuNM0smPnGSjWR+bsFxfj1rNjflV7mJs55Fj> (дата обращения: 27.05.2025).

4. *Рассмотрение отношений на основе принципов гражданского права.* В этих случаях суд считает, что между платформой, курьерами и сторонними агентами не существует трудовых отношений, однако суд не определяет конкретный вид правоотношений, вместо этого на платформенную компанию возлагается частичная ответственность в соответствии с принципами справедливости и добросовестности в гражданском праве<sup>13</sup>. На самом деле такое решение является техническим подходом судей с целью избежать социальных противоречий при обнародовании судебных решений.

Таким образом, при защите прав и интересов курьеров приходится сталкиваться с дилеммой определения правоотношений и юридической ответственности, а суть этого результата заключается в бизнес-стратегии платформы на основе собственных коммерческих интересов. Даже если платформа в целях выполнения требований государственной политики по защите прав и интересов курьеров проводит пилотные попытки реформ, но система социального налогообложения, система занятости и другие вспомогательные меры не соответствуют реальному положению курьеров, это по-прежнему не стимулирует платформу к активному выполнению своих обязательств в отрасли, а вопрос защиты прав курьеров до сих пор не может быть разумно решен.

#### **Модель ответственности при защите прав и интересов курьеров**

В настоящее время курьеры платформ считаются в Китае «работниками новой формы занятости». Данный тип занятости имеет особенности:

1. *Между курьерами и платформой существуют свободные рабочие отношения.* С точки зрения традиционных трудовых отношений и обязанностей работодателя между курьером и платформой нет тесных управленческих отношений. Курьер может свободно выбирать рабочее время и принимать заказы на платформе, требование уникальности субъектной идентичности между платформой и курьером не выполняется, и платформа применяет только свободный метод надзора за поведением курьера, поэтому нет основы для формальных трудовых отношений между ними.

2. *Курьеры обладают высокой степенью личной самостоятельности.* Курьеры могут самостоятельно определять свое рабочее время и объем работы, они могут свободно выбирать одну или несколько платформ одновременно для выполнения заказов, при этом выполнение курьером по пути следования задания другой платформой не будет мешать поведению курьера.

3. *Работа курьера связана с высоким риском.* Курьеры обычно слишком много работают, при этом их права на отдых как работников не могут быть гарантированы. Бывают случаи, когда курьеры, желая получить больше заказов, не выделяют достаточно времени для отдыха, что приводит к внезапной смерти от истощения<sup>14</sup>. Кроме того, в процессе работы курьера с высокой вероятностью возникают ДТП, однако курьер не может своевременно получить компенсацию от платформы в существующих многослойных субподрядных отношениях, в итоге права курьера оказываются незащищенными<sup>15</sup>.

На данном этапе необходимо уточнить, являются ли правоотношения между курьером и

<sup>13</sup> Народный суд района Цзяньань города Ухань провинции Хубэй (2024) E0102 Гражданское первое гражданское решение № 1227. (湖北省武汉市江岸区人民法院 (2024) 鄂0102民初1227号民事判决书) // URL: <https://wenshu.court.gov.cn/website/wenshu/181107ANFZ0BXSK4/index.html?docId=48Erh84j6ykv+99aLSuYxcAb6Pbp81g2FVIWq9ORZoknXXxWyo4XSpO3qNaLMqsJhSsiCqHskKIFIsQyxXao+KmvY73JGBuNM0smPnGSjWT58g4fHK3txMqJyGG1Lkdr> (дата обращения: 27.05.2025).

<sup>14</sup> 逆行人生! 每天16-18小时赚500块, 余杭单王猝死电动车上, 值吗 (6 сентября 2024 г. курьер в провинции Чжэцзян был найден внезапно мертвым на своем мотоцикле из-за работы по 16-18 часов в день) // URL: <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1809550322344330719&wfr=spider&for=pc> (дата обращения: 27.05.2025).

<sup>15</sup> В 2021 г. в Пекине курьер по дороге на работу попал в ДТП, ему была диагностирована инвалидность девятой степени, после двух трудовых арбитражей и трех судебных процессов в течение двухлетнего

платформой трудовыми отношениями, отношениями по оказанию услуг, посредническими отношениями или подрядными договорными отношениями.

По мнению некоторых китайских ученых-юристов, онлайн-платформы должны находиться в нейтральном положении, а гражданское законодательство должно способствовать уменьшению ответственности платформ в целях стимулирования быстрого развития платформенной экономики<sup>16</sup>. Однако эта точка зрения подвергается критике со стороны многих исследователей права, которые считают, что снижение правовой ответственности платформы приведет к незащищенности интересов курьеров. Так, Чжан Цзе совместно с группой исследователей-юристов считают, что платформа должна нести дополнительную ответственность как минимум наряду с определением деликтной ответственности курьера<sup>17</sup>. Эти ученые выдвигают и обосновывают правовую категорию «неполные трудовые отношения».

Концепция неполных трудовых отношений способна заполнить институциональный пробел в правовой теории. Однако, поскольку эта концепция еще не в полной мере применима к трудовому законодательству КНР и ее сложно полностью урегулировать в соответствии с Граж-

данским кодексом КНР, необходимо создать более четкую правовую основу для определения обязанностей по выплатам по социальному обеспечению, а законодательная межотраслевая связь нуждается в совершенствовании<sup>18</sup>.

Аналогом неполных трудовых отношений, по сути, являются трудовые отношения с неполной занятостью. Закон о трудовом договоре КНР<sup>19</sup> предусматривает три правовые формы трудовой занятости: а) полная занятость; б) трудоустройство по направлению рабочей силы; в) неполная занятость. Во всех этих случаях возникают трудовые отношения, однако правовой режим их различается. Так, согласно ст. 68–72 Закона о трудовом договоре КНР при неполной занятости неполный рабочий день по продолжительности рабочего времени в компании не должен превышать 4 часов в день и 24 часов в неделю. Компании не нужно заключать письменный трудовой договор, а заработная плата выплачивается на 15-й день. Законодательных ограничений, связанных со сверхурочной работой, ежегодным отпуском, больничным и прекращением трудовых отношений, не существует. Нет необходимости приобретать социальную страховку (за исключением случаев производственных травм). Компания может в любое время расторгнуть трудовые отношения с ра-

---

периода до сих пор не установлена юридическая ответственность работодателя, потому что в прошлом разные юридические лица по отдельности предоставляли страховку, выплачивали заработную плату и платили личные налоги за этого курьера. См.: URL: <https://chinajob.mohrss.gov.cn/c/2021-10-09/326174.shtml> (дата обращения: 27.05.2025).

<sup>16</sup> 丁晓东.网络中立与平台中立——中立性视野下的网络架构与平台责任 (Дин Сяодун. Сетевой нейтралитет и нейтральность платформы: сетевая архитектура и ответственность платформы с точки зрения нейтралитета) // URL: <https://mp.weixin.qq.com/s/E9omzhNH1bmMxNlglm2w> (дата обращения: 27.05.2025).

<sup>17</sup> 白小平,张婕.网约车平台与司机之法律关系认定及法律责任划分 (Бай Сяопин, Чжан Цзе. Определение правовых отношений и разграничение юридической ответственности между онлайн-платформами по заказу автомобилей и водителями) // URL: <https://d.wanfangdata.com.cn/periodical/zzxk201806008> (дата обращения: 28.05.2025).

<sup>18</sup> 张丹丹.经济观察家/如何破除外卖骑手社保难题? /劳动经济学 (Чжан Дандан. Как решить проблему социального обеспечения курьеров, доставляющих еду? // Экономика труда. 10.05.2025). URL: <https://www.takungpao.com/finance/236134/2025/0510/1085305.html> (дата обращения: 28.05.2025); 灵活用工模式下全面的用工类型解析 (Комплексный анализ типов занятости в рамках гибкой модели занятости) // URL: <https://www.xinlinggong.top/news/zhishi/202.html> (дата обращения: 28.05.2025).

<sup>19</sup> 中华人民共和国劳动合同法 (Закон о трудовом договоре КНР) // URL: [https://www.mohrss.gov.cn/xxgk2020/fdzdgnr/zcfg/fl/202011/t20201102\\_394622.html](https://www.mohrss.gov.cn/xxgk2020/fdzdgnr/zcfg/fl/202011/t20201102_394622.html) (дата обращения: 28.05.2025).

ботниками, занятыми на условиях неполного рабочего времени, без выплаты какой-либо компенсации или возмещения убытков.

Как правильно отмечается в российской литературе, более перспективным является использование подхода к платформенной занятости как неоднородному явлению, требующему учета его сущности, что позволит ввести в перспективе в правовое поле новую гибридную модель занятости, учитывающую специфику работы на платформе и охватывающую работников социальными гарантиями<sup>20</sup>.

Анализ особенностей организации и регулирования платформенной занятости в КНР показывает: несмотря на широкое распространение цифровых платформ в разных сферах и многолетний опыт их работы, можно говорить только об относительной юридической защищенности платформенных работников и относительном регулировании платформенной занятости в целом<sup>21</sup>.

Руководство КНР считает, что необходимо поддерживать и стандартизировать разработку новых форм занятости, расширять пилотную программу защиты от производственных травм для работников новых форм занятости, гарантировать право работников новых форм занятости знать и участвовать в трудовых правилах платформы, а также упростить каналы для работников по защите своих прав. Тем, кто испытывает трудности с поиском работы, а также выпускникам колледжей, которые не нашли работу в течение двух лет после окончания учебы и ищут гибкую занятость, будут предоставлены

определенные субсидии на социальное страхование в соответствии с правилами<sup>22</sup>. Так, для работников, которые не могут установить трудовые отношения и не подпадают под систему страхования от производственных травм, в КНР запущен пилотный проект по защите от производственных травм работников в новых формах занятости: компании-платформы организуют страхование от производственных травм для работников в новых формах трудоустройства, они применяют метод взимания платы на основе каждого заказа, а также отчетности и выплат на основе ежемесячного объема заказов. Они не используют общую заработную плату в качестве базы для выплаты, что помогает решить проблему несбалансированного и недостаточного страхования от несчастных случаев на производстве<sup>23</sup>.

В российской литературе обоснованно отмечается, что, поскольку трудовые платформы должны обеспечивать эффективный рынок как для работников, так и для потребителей, то адекватным российским экономическим условиям вариантом правового регулирования платформенной занятости должен стать комплексный подход к регулированию платформенной занятости как к особой формы отношений, которые не являются ни трудовыми, ни гражданско-правовыми, но при этом права и обязанности таких работников должны государством регулироваться и защищаться<sup>24</sup>.

Так же как в Китае, в большинстве стран мира ведется активная дискуссия по вопросу необходимости разработки специальных законода-

<sup>20</sup> Забелина О. В., Сергеева М. В. Новации зарубежного опыта нормативно-правового регулирования платформенной занятости // Экономика труда. 2024. Т. 11. № 10. С. 1563.

<sup>21</sup> Кутищева А. А., Смирнова Е. А. Оценка развития платформенной занятости в России и за рубежом и особенности ее нормативно-правового регулирования // Экономика труда. 2025. Т. 12. № 4. С. 453–472.

<sup>22</sup> 中共中央国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见. 2024年9月15日 (Мнения Центрального Комитета КПК и Госсовета о реализации стратегии «занятость прежде всего» для содействия качественной и полной занятости. 15.09.2024) // URL: [https://www.gov.cn/zhengce/202409/content\\_6976469.htm](https://www.gov.cn/zhengce/202409/content_6976469.htm) (дата обращения: 28.05.2025).

<sup>23</sup> 有效加强新就业形态劳动者权益保障 (Эффективно усилить защиту прав и интересов работников в новых формах занятости) // People's Daily. 07.05.2025. URL: [http://www.china.com.cn/txt/2025-05/07/content\\_117862158.shtml](http://www.china.com.cn/txt/2025-05/07/content_117862158.shtml) (дата обращения: 28.05.2025).

<sup>24</sup> Джиоев Н. С. Интернет-платформы как площадки для применения достойного труда (в аспектах de lege lata и de lege ferenda) // Научная парадигма развития трудового права в информационном обществе :

тельных норм для формализации платформенной занятости и развития системы минимальных социальных гарантий для платформенных работников. Однако конкретные прикладные решения практически нигде не приняты, и работники встраиваются в действующую систему, по сути выбирая между самозанятостью (наиболее распространенный вариант во всех странах) и традиционной занятостью по найму. При этом платформы стараются избежать отношений найма, а спорные ситуации разрешаются в суде. Существенные противоречия в квалификации правовых отношений наблюдаются также в судебных решениях по спорам платформ с работниками в разных странах<sup>25</sup>.

Определение правовых отношений между курьерами и платформами имеет огромное влияние на ответственность за компенсацию в случаях гражданских деликтов. Согласно ст. 1191 Гражданского кодекса КНР, если работник причиняет вред другим лицам при исполнении своих трудовых обязанностей, то ответственность за вред несет работодатель. В пункте 2 ст. 1191 Кодекса также предусмотрено, что если в период предоставления услуг по трудоустройству командированный работник причиняет вред другим лицам при выполнении своих рабочих задач, то ответственность за причинение вреда несет подразделение-работодатель, принявшее эту командировку; если вина лежит на подразделении по трудоустройству, оно несет соответствующую ответственность<sup>26</sup>. Это показывает, что ответственность за деликты в связи с трудовыми отношениями или предоставлением услуг по трудоустройству обычно несут платформы и сторонние компании, предоставляющие услу-

ги по трудоустройству. Кроме того, статья 1193 Гражданского кодекса КНР предусматривает, что если подрядчик при выполнении работ причинит ущерб третьему лицу или себе, то заказчик не несет ответственности за причинение вреда. Данное положение закона означает, что платформа не несет ответственности за деликты, возникшие по вине курьера в случае подрядных отношений. К сожалению, некоторые курьеры пытаются всеми возможными способами ускорить доставку еды и увеличить количество заказов, включая езду в неправильном направлении, превышение скорости и проезд на красный свет. Хотя платформа и устанавливает напоминания об усталости, многие курьеры обходят ограничения, например меняя платформу после завершения фиксированных смен. Кроме того, согласно ст. 961 Гражданского кодекса КНР о посредническом договоре, посредник (платформа) информирует принципала о возможности заключить договор или предоставляет посреднические услуги для заключения договора; когда посредник (платформа) правдиво информирует договаривающуюся сторону о соответствующей ситуации и не умышленно скрывает важные факты о заключении договора, у платформы нет оснований нести какой-либо деликтный ущерб по вине договаривающейся стороны. Иными словами, курьер сам несет все договорные обязательства и ответственность за последствия деликтного ущерба.

Большинство народных судов КНР при рассмотрении дел об определении трудовых отношений между курьерами и платформами опираются не только на договоры на оказание услуг фрилансеров или какой-либо пункт формы об

---

сборник статей IX Международной научно-практической конференции (Гусовских чтений), посвященной 75-летию со дня рождения академика РАН К. Н. Гусова. М. : Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023. С. 55–62.

<sup>25</sup> Подробнее см.: Платформенная занятость: определение и регулирование : доклад / О. В. Синявская, С. С. Бирюкова, А. П. Аптекарь [и др.] ; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Институт социальной политики. М. : НИУ ВШЭ, 2021. С. 22–23 ; Платформенная занятость: вызовы и возможные решения. Апрель 2022. М. : Фонд «Центр стратегических разработок», 2022. С. 22–41.

<sup>26</sup> 中华人民共和国民法典 (Гражданский кодекс Китайской Народной Республики) // URL: [http://www.npc.gov.cn/npc/c2/c30834/202006/t20200602\\_306457.html](http://www.npc.gov.cn/npc/c2/c30834/202006/t20200602_306457.html) (дата обращения: 28.05.2025).

отказе от ответственности, но и на принцип единства прав и обязанностей<sup>27</sup> для подтверждения фактических трудовых отношений между курьерами и платформами. Некоторые суды считают, что договоры и заявления об освобождении от ответственности между курьерами и платформами не имеют юридической силы, поэтому платформы должны нести определенную долю ответственности в зависимости от степени вины. Кроме того, отдельные суды устанавливали трудовые отношения между курьерами и платформами на основании ч. 2 ст. 16 Закона о труде КНР<sup>28</sup> и циркуляра Министерства труда и социального обеспечения<sup>29</sup>. В частности, когда работодатель принимает на работу работника без заключения письменного трудового договора, но при этом существуют следующие обстоятельства, трудовые отношения будут подтверждены:

1. Работодатель и работник соответствуют квалификационным требованиям в соответствии с законами и правилами.
2. Работодатель устанавливает правила трудового распорядка для работников, а работники выполняют оплачиваемую работу в соответствии с требованиями работодателя.
3. Трудовая деятельность работников является неотъемлемой частью деятельности работодателя.

Например, 5 июля 2021 г. Народный суд района Сонцзян в Шанхае вынес решение по гражданскому делу, в котором установил, что между курьером и платформой существовали трудовые отношения, несмотря на то что курьер и платформа подписали договор о подрядном сотрудничестве<sup>30</sup>.

В Министерстве трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР сообщили, что на начало 2025 г. число работников нескольких новых форм занятости, участвующих в страховании в пилотных регионах, превысило 10 млн, и следующим шагом станет расширение сферы внедрения страхования занятых от производственных травм<sup>31</sup>.

### Модели ответственности курьеров за причинение ущерба третьим лицам

В гражданских делах третье лицо, полагая, что если курьер одет в униформу платформы и несет рюкзак с логотипом платформы, то поведение курьера есть выполнение задания платформы, предъявляет платформе исковые требования об ответственности работодателя. На основании этого третье лицо в целях защиты своих прав и интересов вправе указать в судеб-

<sup>27</sup> Статья 131 Гражданского кодекса КНР устанавливает, что при осуществлении гражданских прав субъекты должны исполнять обязанности, предусмотренные законом и согласованные сторонами. Данное положение именуется принципом единства гражданских прав и обязанностей, то есть осуществление прав субъектами гражданского оборота должно обеспечивать реализацию прав других правообладателей и не должно в одностороннем порядке подчеркивать права отдельных лиц без исполнения своих обязанностей.

<sup>28</sup> 中华人民共和国劳动法 (Закон о труде Китайской Народной Республики) // URL: [https://www.gov.cn/banshi/2005-05/25/content\\_905.htm](https://www.gov.cn/banshi/2005-05/25/content_905.htm) (дата обращения: 28.05.2025).

<sup>29</sup> 关于确立劳动关系有关事项的通知 (Уведомление по вопросам, связанным с установлением трудовых отношений. Циркуляр Министерства труда и социального обеспечения [2005] № 12) // URL: [https://www.mohrss.gov.cn/xhgk2020/fdzdgnr/zcfg/gfxwj/ldgx/201407/t20140717\\_136260.html](https://www.mohrss.gov.cn/xhgk2020/fdzdgnr/zcfg/gfxwj/ldgx/201407/t20140717_136260.html) (дата обращения: 29.05.2025).

<sup>30</sup> Народный суд района Сонцзян Шанхая (2021). Ху 0117. Первое гражданское судебное разбирательство № 600. Гражданское решение (上海市松江区人民法院 (2021) 沪0117民初600号民事判决书) // URL: <https://wenshu.court.gov.cn/website/wenshu/181107ANFZ0BXS4/index.html?docId=smlPFwvnnNFoD49L/MvnZcjEsHy0VDqwdi8Rdshsh3Ocz3kAYwjPqGpO3qNaLMqsJhSsiCqHskKIFsQyxXao+ICnM+YhD/9scoAN8CK165rWQfvQAnlu8FMs4RPIGnKX> (дата обращения: 29.05.2025).

<sup>31</sup> 外卖观察 | 超1000万! 飞奔的外卖骑手 // URL: <https://finance.sina.com.cn/jjxw/2025-01-16/doc-inefcvrz6915967.shtml> (дата обращения: 28.05.2025).

ном иске в качестве ответчиков как курьера, так и платформенную компанию.

Существует два основных подхода китайских судов к рассмотрению исков третьих лиц к платформам о возмещении ущерба:

1. Суд полагает, что основой такого типа дел является определение правовых отношений между платформой и курьером. Если платформа и курьер состоят в трудовых отношениях, то платформа должна нести ответственность как работодатель, в противном случае ответственность за причинение вреда несет только курьер. Анализ судебных решений показывает, что при определении характера работы курьера суд в целом оценивает рабочее время, рабочее место, оплату труда, степень руководства, степень автономии и другие характеристики и в конечном итоге приходит к выводу, что платформа и курьер не состоят в трудовых отношениях, а это означает, что платформа не обязана нести ответственность перед третьим лицом за ущерб по вине курьера.

2. Суд выясняет, является ли курьерская доставка целевой для выполнения задач платформы, тем самым определяя вероятность ответственности платформы. Согласно ч. 1 ст. 1191 Гражданского кодекса КНР если работник причиняет ущерб другому лицу в связи с выполнением своей работы, то ответственность несет работодатель. Однако после того как платформа возьмет на себя ответственность за причинение вреда, она сможет потребовать компенсацию от курьеров, допустивших умышленную или грубую халатность. В подобном процессе суд не будет ограничиваться определением отношений «трудовые отношения», «отношения по предоставлению трудовых услуг» или «подрядные отношения», а будет исследовать доказательства того, что курьер вызвал нарушение результатов работы платформы<sup>32</sup>. Поскольку поведение курьера по выполнению рабочего задания платформы следует рассматривать как поведение ее явного представителя, то и юри-

дическая сила соглашения между курьером и платформой не должна быть направлена против добросовестного третьего лица.

## Заключение

Концепция «неполные трудовые отношения» пока не нашла соответствующей модели в современной правовой практике КНР. На сегодняшний день имеется насущная потребность в создании более четкой правовой основы для определения обязанностей по выплатам по социальному обеспечению. В условиях экономики свободного заработка на платформах готовность работников участвовать в страховании относительно низкая, что оправдывается ими высокой стоимостью многочисленных страховых платежей и другими факторами. Однако мы считаем, что уже сегодня необходимо внести некоторые изменения в традиционную модель юридической ответственности в трудовых отношениях.

Так, чтобы сбалансировать правовые риски платформ, курьеров и третьих лиц, целесообразно введение системы *обязательного страхования* курьеров в отрасли экспресс-доставки, которая позволит снизить правовую нагрузку в отношениях по применению труда курьеров. Объем страхования подлежит обсуждению, уточнить его будет возможно на основе анализа результатов пилотного проекта по защите от производственных травм работников в новых формах занятости, в рамках которого компании-платформы применяют метод взимания платы на основе каждого заказа, а также отчетности и выплат на основе ежемесячного объема заказов. В этом случае курьеры и третьи лица избежат вовлечения в длительные гражданские судебные разбирательства для получения возмещения ущерба, а страховые компании разделят первоначальные правовые риски платформы.

---

<sup>32</sup> 黎明破晓. 2022年度劳动关系管理十大事件 (Dawn Breaks. Десять лучших событий в сфере управления трудовыми отношениями в 2022 г.) // URL: [https://mp.weixin.qq.com/s?\\_\\_biz=Mzg3NjEwMjUyMw==&mid=2247490417&idx=1&sn=619ef1aaebf32eeb76ad1d41e0a8d51b&scene=21#wechat\\_redirect](https://mp.weixin.qq.com/s?__biz=Mzg3NjEwMjUyMw==&mid=2247490417&idx=1&sn=619ef1aaebf32eeb76ad1d41e0a8d51b&scene=21#wechat_redirect) (дата обращения: 28.05.2025).

Чтобы не допустить трудовой перегрузки курьеров и нарушения ими при доставке на транспорте правил дорожного движения (в целях получения большого количества заказов), целесообразно возложить на платформенные компании обязанность по электронному отсле-

живанию поведения курьеров с помощью алгоритмов больших данных. При этом платформа будет стремиться снизить количество несчастных случаев и нарушений со стороны курьеров за счет инновационных моделей стимулирования работы.

## БИБЛИОГРАФИЯ

1. *Джиоев Н. С.* Интернет-платформы как площадки для применения достойного труда (в аспектах *de lege lata* и *de lege ferenda*) // Научная парадигма развития трудового права в информационном обществе : сборник статей IX Международной научно-практической конференции (Гусовских чтений), посвященной 75-летию со дня рождения академика РАН К. Н. Гусова. — М. : Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023. — С. 55–62.
2. *Забелина О. В., Сергеева М. В.* Новации зарубежного опыта нормативно-правового регулирования платформенной занятости // Экономика труда. — 2024. — Т. 11. — № 10. — С. 1563–1574.
3. *Кутищева А. А., Смирнова Е. А.* Оценка развития платформенной занятости в России и за рубежом и особенности ее нормативно-правового регулирования // Экономика труда. — 2025. — Т. 12. — № 4. — С. 453–472.
4. Обеспечение достойного труда в платформенной экономике. Доклад ILC.113/Доклад V (2). Международная конференция труда. 113-я сессия, 2025. — Женева : Международное бюро труда, 2025. — 210 с.
5. Платформенная занятость: вызовы и возможные решения. Апрель 2022. — М. : Фонд «Центр стратегических разработок», 2022. — 69 с.
6. Платформенная занятость: определение и регулирование : доклад / О. В. Синявская, С. С. Бирюкова, А. П. Аптекарь [и др.] ; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Институт социальной политики. — М. : НИУ ВШЭ, 2021. — 77 с.
7. 沈维清, 谢曼珍. 论平台企业涉第三方法律纠纷之责任承担—以外包骑手致第三人损害为. 西南石油大学学报(社会科学版), 2024,26(05):96-104 (*Шэнь Вэйцин, Се Маньчжэнь*). Ответственность платформенных предприятий в правовых спорах с участием третьей стороны. Анализ случая причинения ущерба третьей стороне аутсорсинговым курьером доставки // Журнал Юго-Западного нефтяного университета (издание по социальным наукам). — 2024. — № 5. — С. 96–104).
8. 王天玉. 平台骑手致第三人损害的外观主义归责. 中国应用法学, 2021(04):48-61 (*Ван Тяньюй*). Доктрина внешнего вида при возмещении ущерба третьим лицам, причиненного пассажирами платформы // Китайский журнал прикладной юриспруденции. — 2021. — № 4. — С. 48–61).
9. 邹开亮, 谢观弘. 众包骑手送餐中致人损害赔偿责任的认定. 衡阳师范学院学报, 2023,44(05):45-53 (*Цзоу Кайлян, Се Гуаньхун*). Об определении ответственности за возмещение ущерба, причиненного краудсорсинговыми курьерами при доставке еды // Журнал Хэньянского педагогического университета. — 2023. — № 5. — С. 45–53).
10. 潘伟峰. 论众包外卖骑手的权益保障路径. 上海法学研究, 2022;1:8-14 (*Пан Вэйфэн*). На пути к защите прав и интересов курьеров, осуществляющих краудсорсинговую доставку еды // Шанхайские юридические исследования. — 2022. — № 1. — С. 8–14).
11. 陈洪娇. 平台众包骑手交通事故商业保险范围条款法律规制. 武汉交通职业学院学报, 2025,27(01):11-18 (*Чэнь Хунцзяо*). Правовое регулирование положений о сфере коммерческого страхования для дорожно-транспортных происшествий с участием краудсорсинговых пассажиров платформы // Журнал Уханьского технического колледжа коммуникаций. — 2025. — № 1. — С. 11–18).

*Материал поступил в редакцию 3 июня 2025 г.*

## REFERENCES (TRANSLITERATION)

1. Dzhioev N. S. Internet-platformy kak ploshchadki dlya primeneniya dostoyrnogo truda (v aspektakh de lege lata i de lege ferenda) // Nauchnaya paradigma razvitiya trudovogo prava v informatsionnom obshchestve: sbornik statey IX Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii (Gusovskikh chteniy), posvyashchenoy 75-letiyu so dnya rozhdeniya akademika RASN K. N. Gusova. — M.: Izdatelskiy tsentr Universiteta imeni O.E. Kutafina (MGYuA), 2023. — S. 55–62.
2. Zabelina O. V., Sergeeva M. V. Novatsii zarubezhnogo opyta normativno-pravovogo regulirovaniya platformennoy zanyatosti // Ekonomika truda. — 2024. — T. 11. — № 10. — S. 1563–1574.
3. Kutishcheva A. A., Smirnova E. A. Otsenka razvitiya platformennoy zanyatosti v Rossii i za rubezhom i osobennosti ee normativno-pravovogo regulirovaniya // Ekonomika truda. — 2025. — T. 12. — № 4. — S. 453–472.
4. Obespechenie dostoyrnogo truda v platformennoy ekonomike. Doklad ILC.113/Doklad V (2). Mezhdunarodnaya konferentsiya truda. 113-ya sessiya, 2025. — Zheneva: Mezhdunarodnoe byuro truda, 2025. — 210 s.
5. Platformennaya zanyatost: vyzovy i vozmozhnye resheniya. Aprel 2022. — M.: Fond «Tsentr strategicheskikh razrabotok», 2022. — 69 s.
6. Platformennaya zanyatost: opredelenie i regulirovanie: doklad / O. V. Sinyavskaya, S. S. Biryukova, A. P. Aptekar [i dr.]; Natsionalnyy issledovatel'skiy universitet «Vysshaya shkola ekonomiki», Institut sotsialnoy politiki. — M.: NIU VShE, 2021. — 77 s.
7. 沈维清, 谢曼珍. 论平台企业涉第三方法律纠纷之责任承担—以外包骑手致第三人损害为. 西南石油大学学报(社会科学版), 2024,26(05):96-104 (Shen Veytsin, Se Manchzhen. Otvetstvennost platformennykh predpriyatiy v pravovykh sporakh s uchastiem tretey storony. Analiz sluchaya prichineniya ushcherba tretey storone outsorsingovym kurerom dostavki // Zhurnal Yugo-Zapadnogo neftyanogo universiteta (izdanie po sotsialnym naukam). — 2024. — № 5. — S. 96–104).
8. 王天玉. 平台骑手致第三人损害的外观主义归责. 中国应用法学, 2021(04):48-61 (Van Tyanyuy. Doktrina vneshnego vida pri vozmeshchenii ushcherba tretim litsam, prichinennogo passazhirami platformy // Kitayskiy zhurnal prikladnoy yurisprudentsii. — 2021. — № 4. — S. 48–61).
9. 邹开亮, 谢观弘. 众包骑手送餐中致人损害赔偿责任的认定. 衡阳师范学院学报, 2023,44(05):45-53 (Tszou Kaylyan, Se Guankhun. Ob opredelenii otvetstvennosti za vozmeshchenie ushcherba, prichinennogo kraudsorsingovymi kurerami pri dostavke edy // Zhurnal Khenyanskogo pedagogicheskogo universiteta. — 2023. — № 5. — S. 45–53).
10. 潘伟峰. 论众包外卖骑手的权益保障路径. 上海法学研究, 2022;1:8-14 (Pan Veyfen. Na puti k zashchite prav i interesov kurerov, osushchestvlyayushchikh kraudsorsingovuyu dostavku edy // Shankhayskie yuridicheskie issledovaniya. — 2022. — № 1. — S. 8–14).
11. 陈洪娇. 平台众包骑手交通事故商业保险范围条款法律规制. 武汉交通职业学院学报, 2025,27(01):11-18 (Chen Khuntszyao. Pravovoe regulirovanie polozheniy o sfere kommercheskogo strakhovaniya dlya dorozhno-transportnykh proisshestviy s uchastiem kraudsorsingovykh passazhirov platformy // Zhurnal Ukhanskogo tekhnicheskogo kolledzha kommunikatsiy. — 2025. — № 1. — S. 11–18).