

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

DOI: 10.17803/1994-1471.2026.190.9.101-109

А. Л. Благодир,*
Ф. О. Дзгоева**

Пособие по временной нетрудоспособности в России и Казахстане: сравнительно-правовое исследование

Аннотация. В статье с учетом Рекомендации № 202 Международной организации труда и Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» рассмотрены особенности обеспечения пособием по временной нетрудоспособности в России и Казахстане. Выявлены как сходные положения в законодательстве обоих государств, так и различия, обусловленные уровнем участия государства и работодателя в системе социального обеспечения граждан. Особое внимание уделено различиям в механизмах финансирования пособия, определении условий его назначения и размера, продолжительности выплаты. При назначении пособия по временной нетрудоспособности Россия руководствуется страховыми принципами, тогда как Казахстан осуществляет обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности через механизм ответственности работодателя. Исследование подчеркивает важность адаптации правового регулирования обеспечения пособием по временной нетрудоспособности к национальным особенностям и финансовым возможностям стран, а также необходимость гармонизации законодательства для эффективной поддержки работающего населения.

Ключевые слова: пособие по временной нетрудоспособности; национальное законодательство; Россия; Казахстан; социальное обеспечение; социальное страхование; минимальные нормы социального обеспечения; листок нетрудоспособности; Конвенция МОТ № 102; Рекомендация МОТ № 202

Для цитирования: Благодир А. Л., Дзгоева Ф. О. Пособие по временной нетрудоспособности в России и Казахстане: сравнительно-правовое исследование // Актуальные проблемы российского права. — 2026. — Т. 21. — № 9. — С. 101–109. — DOI: 10.17803/1994-1471.2026.190.9.101-109

© Благодир А. Л., Дзгоева Ф. О., 2026

* *Благодир Алла Леонтьевна*, доктор юридических наук, доцент, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения имени К.Н. Гусова Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

Садовая-Кудринская ул., д. 9, г. Москва, Российская Федерация, 125993
alblagodir@msal.ru

** *Дзгоева Фатима Олеговна*, кандидат юридических наук, доцент, заместитель руководителя департамента публичного права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

Большой Трёхсвятительский пер., д. 3, г. Москва, Российская Федерация, 109028
fsuleymanova@hse.ru

Temporary Disability Benefits in Russia and Kazakhstan: A Comparative Legal Study

Alla L. Blagodir, Dr. Sci. (Law), Associate Professor, Professor, Department of Labor Law and Social Security Law named after K.N. Gusov, Kutafin Moscow State Law University (MSAL), Moscow, Russian Federation
alblagodir@msal.ru

Fatima O. Dzgoeva, Cand. Sci. (Law), Associate Professor, Deputy Head of the Department of Public Law, HSE University, Moscow, Russian Federation
fsuleymanova@hse.ru

Abstract. The paper examines the specifics of providing temporary disability benefits in Russia and Kazakhstan, taking into account ILO Recommendation No. 202 and Convention No. 102 «On Minimum Standards of Social Security». The study identifies both common provisions in the legislation of the two countries and differences stemming from the varying levels of involvement of the state and employers in the social security system. Particular attention is given to the differences in the mechanisms for financing the benefit, as well as in determining the conditions for its granting, its amount, and the duration of payments. In granting temporary disability benefits, Russia applies insurance-based principles, whereas Kazakhstan provides such benefits through an employer liability mechanism. The study emphasizes the importance of adapting the legal regulation of temporary disability benefits to the national characteristics and financial capacities of the countries, as well as the need to harmonize legislation to ensure effective support for the working population.

Keywords: temporary disability benefit; national legislation; Russia; Kazakhstan; social security; social insurance; minimum social security standards; sick leave; ILO Convention No. 102; ILO Recommendation No. 202

Cite as: Blagodir AL, Dzgoeva FO. Temporary Disability Benefits in Russia and Kazakhstan: A Comparative Legal Study. Aktual'nye problemy rossijskogo prava. 2026;21(9):101-109. (In Russ.). DOI: 10.17803/1994-1471.2026.190.9.101-109

Согласно Рекомендации Международной организации труда (МОТ) № 202 «О минимальных уровнях социальной защиты»¹ каждое государство должно стремиться к созданию и развитию эффективных механизмов социальной поддержки граждан, направленных на установление минимального уровня социальной защиты, гарантирующего для лиц экономически активного возраста, неспособных получать достаточный доход, в частности в результате болезни, доход не ниже национально установленного минимального уровня.

Основные социальные гарантии должны устанавливаться в национальном законодательстве, где должны оговариваться диапазон, условия, дающие право на пособия и их раз-

меры, предопределяющие реализацию этих гарантий за счет как всеобщей системы социального обеспечения, так и предусматривающей более высокие нормы системы социального страхования, установленной Конвенцией № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (г. Женева, 28 июня 1952 г.). В связи с этим государства должны рассмотреть вопрос о ратификации Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

В этой связи Е. Е. Мачульская отмечает, что образующие национальную систему социального обеспечения программы могут финансироваться за счет как обязательных страховых взносов, так и бюджетных средств. Они дополняют друг друга и делают систему всеобъемлющей².

¹ Рекомендация МОТ № 202 «О минимальных уровнях социальной защиты» (принята в г. Женеве 14 июня 2012 г. на 101-й сессии Генеральной конференции МОТ) // СПС «КонсультантПлюс».

² Мачульская Е. Е. Достойное социальное обеспечение как одна из стратегических целей Международной организации труда // Социальное и пенсионное право. 2021. № 1. С. 48–53.

Социальное страхование — это прежде всего отношения между работодателем, который является страхователем, и работником³. Главная проблема сегодня заключается в выборе адекватной системы социального обеспечения, учитывающей национальные особенности и финансовые возможности государств.

Анализ практики обеспечения пособием по временной нетрудоспособности (по болезни) показывает существование различных подходов в правовом регулировании России и Казахстана. Рассмотрим детально эти различия.

В России и Казахстане каждому гражданину гарантируется социальное обеспечение в случае болезни, поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность (ст. 39 Конституции РФ⁴, ст. 28 Конституции Республики Казахстан⁵). Конституционные положения о социальном обеспечении в случае болезни конкретизированы в национальном законодательстве обеих стран, предусматривающем основания, порядок и условия предоставления пособия по временной нетрудоспособности для определенных категорий лиц.

В Российской Федерации в ст. 6 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» содержится общая норма, в соответствии с которой к застрахованным лицам относятся граждане РФ, иностранцы и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам или самостоятельно обеспечивающие себя работой, а также иные категории граждан, у которых указанные

отношения возникают на основании федеральных законов о конкретных видах обязательного социального страхования⁶. Непосредственно отношения по предоставлению гражданам пособия по временной нетрудоспособности регулируются Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»⁷, Трудовой кодекс РФ лишь предусматривает в качестве одного из обязательных условий трудового договора условие об обязательном социальном страховании работника⁸. В Республике Казахстан аналогичные отношения закреплены в ст. 133 Трудового кодекса РК⁹ и Правилах назначения и выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности, утвержденных приказом министра здравоохранения и социального развития РК от 30.11.2015 № 907¹⁰. Исходя из этого, *принципиальным различием* в правовом регулировании является тот факт, что в России пособие по временной нетрудоспособности относится к числу страховых выплат и предоставляется за счет уплаты страховых взносов в Социальный фонд России, тогда как в Казахстане обязанность выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности за счет своих средств возложена только на работодателя.

В законодательстве обеих стран закреплены *основания назначения пособия по временной нетрудоспособности*, которые в большинстве случаев совпадают:

1) заболевание или травма работника (в России — застрахованного лица);

³ Савченко Е. А. Роль государства в организации и регулировании системы обязательного социального страхования // Социальное и пенсионное право. 2024. № 4. С. 14–21.

⁴ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., с изменениями, одобренными в ходе всероссийского голосования 1 июля 2020 г.) // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru>. 06.10.2022.

⁵ Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 г., с изменениями и дополнениями по состоянию на 19 сентября 2022 г.) // URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029&pos=6;-106#pos=6;-106&sel_link=1000035553 (дата обращения: 21.11.2025).

⁶ См.: Мачульская Е. Е. Указ. соч. С. 48–53.

⁷ СЗ РФ. 2007. № 1 (ч. I). Ст. 18.

⁸ Савченко Е. А. Указ. соч. С. 14–21.

⁹ URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832 (дата обращения: 21.11.2025).

¹⁰ URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012521> (дата обращения: 21.11.2025).

- 2) уход за больным членом семьи;
- 3) санаторно-курортное лечение после оказания медицинской помощи в стационарных условиях, медицинская реабилитация (долечивание в санаторно-курортных организациях);
- 4) протезирование по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 5) карантин работника, а также карантин ребенка в возрасте до семи лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным.

В Казахстане пособие по временной нетрудоспособности назначается только при уходе за больным ребенком, тогда как российским законодательством такая возможность предоставляется работнику, осуществляющему уход за больным членом его семьи, при карантине другого члена семьи, признанного недееспособным, а также в связи с заболеванием (травмой) застрахованного лица после прекращения им трудовых отношений, если нетрудоспособность наступила не позднее 30 дней с момента прекращения трудовых отношений.

В России и Казахстане в зависимости от оснований выдачи листа нетрудоспособности, статуса работника и вида трудового договора продолжительность выплаты пособия может различаться.

В обеих странах *продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности* ограничивается. В России ограничение установлено непосредственно применительно к периоду выплаты пособия, а в Казахстане такое ограничение закреплено опосредованно в виде максимального периода, на который может быть выдан лист нетрудоспособности.

Согласно ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ в зависимости от *оснований выдачи листа нетрудоспособности* установлена продолжительность выплаты пособия:

- при заболевании работника — на весь период болезни (установления инвалидности);
- при уходе за больным ребенком:
 - а) в возрасте до 7 лет — за весь период его лечения, но не более 60 календарных дней в календарном году (если заболевание ребенка

включено в перечень заболеваний — не более чем за 90 дней);

- б) в возрасте от 7 до 15 лет — за период до 15 календарных дней, но не более чем за 45 календарных дней;

- в) ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет — за весь период лечения, но не более чем за 120 календарных дней;

- г) в возрасте до 18 лет ВИЧ-инфицированным, с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях — за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации;

- при уходе за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях — не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году;

- при санаторно-курортном лечении — не более чем за 24 календарных дня (за исключением заболевания туберкулезом);

- при протезировании — на весь период протезирования в стационарном специализированном учреждении, включая время проезда к месту протезирования и обратно;

- при карантине самого работника, при карантине детей в возрасте до семи лет посещающих дошкольные образовательные организации, других недееспособных членов семьи — на весь срок карантина.

Продолжительность выплаты пособия зависит от статуса работника. Если работник является инвалидом, то пособие по временной нетрудоспособности при заболевании выплачивается не более чем за пять месяцев в календарном году, а при заболевании туберкулезом пособие выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом.

В зависимости от *вида трудового договора* продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности не более чем за 75 календарных дней у работников, заключивших срочный трудовой договор.

В Казахстане, как и в России, продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности дифференцирована и зависит от

основания выдачи листа нетрудоспособности и статуса работника.

Продолжительность временной нетрудоспособности работника определяется согласно Правилам проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности¹¹ (далее — Правила РК):

- при заболевании работника — на весь период болезни до шести календарных дней, и в дальнейшем по решению врачебно-консультативной комиссии медицинской организации (ВКК) период временной нетрудоспособности может быть продлен, но не более 60 календарных дней;

- при уходе за больным ребенком:

- а) в амбулаторных условиях — на период болезни ребенка, но не более 10 календарных дней;

- б) при стационарном лечении ребенка в возрасте до пяти лет, тяжелобольного ребенка старше пяти лет, ребенка-инвалида — на весь период пребывания в стационаре;

- при санаторно-курортном лечении для проведения медицинской реабилитации — на весь период лечения;

- при протезировании — на весь период пребывания в стационаре протезно-ортопедической организации и за время проезда в стационар и обратно, но не более чем на 30 календарных дней;

- при карантине самого работника, при карантине по уходу за ребенком до семи лет, посещающим дошкольное образовательное учреждение, — на весь период карантина.

Как уже отмечалось, продолжительность выплаты пособия в Казахстане зависит и от *статуса работника*.

Если работник длительно болеет (более четырех месяцев со дня наступления временной нетрудоспособности), то листок нетрудоспособности может быть выдан на срок до пяти месяцев в течение последних 12 месяцев при

повторных заболеваниях (при одном и том же заболевании). При травмах лист нетрудоспособности выдается до четырех месяцев и при благоприятном прогнозе течения болезни по решению ВКК может быть продлен на два месяца. В случае заболевания работника туберкулезом лист нетрудоспособности выдается до 10 месяцев и может быть продлен до 15 месяцев, после чего решается вопрос об установлении инвалидности.

Следует отметить значимое положение в законодательстве Казахстана, касающееся поддержки семей с детьми. Так, если мать (отец) в связи с болезнью не может осуществлять уход за ребенком, лист временной нетрудоспособности выдается врачом медицинской организации по месту лечения одному из членов семьи, фактически осуществляющему уход за ребенком на весь срок болезни матери (отца).

Пособие по временной нетрудоспособности *не назначается* в обеих странах в периоды освобождения работника от работы: за время отпуска без сохранения заработной платы, в том числе по уходу за ребенком до трех лет; заключения под стражу или административного ареста; проведения судебно-медицинской экспертизы; в период отстранения от работы, если в течение него не начисляется заработная плата. Кроме того, в Казахстане пособие не назначается за время принудительного лечения работника по определению суда (кроме психически больных), а также за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.

В России и Казахстане в назначении пособия по временной нетрудоспособности может быть отказано при наличии обстоятельств, связанных с виной (умыслом) работника в действиях, которые привели к временной нетрудоспособности, при совершении им преступления, установленного вступившим в законную силу приговором суда, или иного противоправного деяния (например, попытки самоубийства).

¹¹ Приказ министра здравоохранения Республики Казахстан от 18.11.2020 № ҚР ДСМ-198/2020 «Об утверждении правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности» (приложение № 1) // URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021660> (дата обращения: 21.11.2025).

Состояние алкогольного, наркотического, токсического опьянения, ставшее причиной временной нетрудоспособности, в Казахстане является основанием для отказа в назначении пособия, тогда как в России — лишь для снижения его размера. Следует также отметить, что в России основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности до минимального являются нарушение режима лечения, предписанного врачом, неявка на врачебный осмотр или проведение медико-социальной экспертизы.

Условием выплаты пособия является листок нетрудоспособности.

В России листок нетрудоспособности выдается за календарные дни в течение всего периода временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности). Листок нетрудоспособности формируется в виде электронного документа медицинской организацией и размещается в информационной системе Социального фонда России.

В Казахстане в соответствии с Правилами РК листок нетрудоспособности выдается врачом медицинской организации государственной и частной формы собственности, а также занимающимся частной медицинской практикой при наличии у него лицензии на осуществление медицинской деятельности, включающей проведение экспертизы временной нетрудоспособности, с *первого дня нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности*.

Размер пособия по временной нетрудоспособности всегда зависит от размера среднего дневного заработка работника. В Российской

Федерации в отдельных случаях при определении размера используются фиксированные суммы, не зависящие от заработка. Так, работнику, имеющему стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

Механизм определения среднего дневного заработка для исчисления пособия *различается* в рассматриваемых странах. В России период, за который учитывается средний заработок для исчисления пособия, — два календарных года, предшествующих году, в котором наступила временная нетрудоспособность¹². В Казахстане учитывается заработок за 12 месяцев с применением месячного расчетного показателя за предшествующий и текущий годы отдельно, после чего полученные суммы суммируются.

Размер пособия по временной нетрудоспособности в России устанавливается в процентном отношении от средней дневной заработной платы (50, 60, 80 и 100 %).

В Казахстане размер пособия составляет 100 % от заработка, но не может превышать 25-кратную величину месячного расчетного показателя за соответствующий год¹³. Исключение из этого правила предусмотрено для работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, работающих ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним по льготам ветеранов, работников дипломатических служб, получающих пособие в иностранной валюте в период пребывания за границей. Указанным категориям работников пособие выплачивается в размере 100 % от заработной платы.

¹² Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 (ред. от 09.08.2023) «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // СЗ РФ. 2021. № 38. Ст. 6635.

См.: Саурин С. А. Справедливый расчет среднего заработка как гарантия реализации конституционного принципа уважения человека труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2025. № 3. С. 32–35.

¹³ Месячный расчетный показатель с 1 января 2025 г. установлен в размере 3 932 тенге (Закон Республики Казахстан от 04.12.2024 № 141-VIII ЗРК «О республиканском бюджете на 2025–2027 годы» // URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z2400000141> (дата обращения: 21.11.2025)).

Продолжительность стажа работника влияет на величину размера пособия по временной нетрудоспособности: чем он больше, тем выше размер пособия.

В России работникам, имеющим страховой стаж менее шести месяцев, независимо от величины среднего заработка, пособие назначается в фиксированном минимальном размере, а при наличии стажа менее пяти лет — в размере 60 % от среднего заработка; от пяти до восьми лет — 80 %; больше восьми лет — 100 %. Большое значение для определения размера пособия по временной нетрудоспособности имеют *основание* его назначения и *период*, в который наступила нетрудоспособность. Так, при уходе за больным ребенком размер пособия дифференцирован в зависимости от возраста ребенка, лечения его в амбулаторных или стационарных условиях¹⁴. Что касается периода временной нетрудоспособности, то при заболевании или травме, наступивших после прекращения работы по трудовому договору, размер пособия, независимо от продолжительности стажа, устанавливается в 60 % от среднего заработка.

В Казахстане для работников, проработавших менее 12 календарных месяцев, средняя заработная плата определяется за фактически отработанное время, также в коллективном договоре могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы (если это не ухудшает положения работников).

В обеих странах законодатель ограничил величину пособия по временной нетрудоспособности максимальным размером.

Правительством РФ¹⁵ максимальная величина пособия устанавливается ежегодно и непосредственно связана с максимальным размером

заработка, с которого работодателем (страхователем) уплачивались страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в Социальный фонд России (страховщику), за два года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Особые гарантии при назначении пособия предусмотрены для работников с заработной платой ниже минимального размера оплаты труда. Например, если у работника на день наступления временной нетрудоспособности средний заработок в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, то средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному в Российской Федерации на день наступления нетрудоспособности.

В Казахстане величина пособия не связана с заработком конкретного работника, так как максимальный размер пособия в месяц ограничивается 25-кратной величиной месячного расчетного показателя за год, в котором наступила нетрудоспособность. Это ограничение пособия максимальным размером, как было сказано ранее, не распространяется на работающих ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним по льготам ветеранов, на работников дипломатических служб, получающих пособие в иностранной валюте в период пребывания за границей.

В рассматриваемых странах пособие по временной нетрудоспособности назначается со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности). В России работник вправе

¹⁴ При уходе за больным ребенком в возрасте до восьми лет пособие выплачивается в размере 100 % заработка; в возрасте восьми лет и старше — при лечении в амбулаторных условиях за первые 10 календарных дней пособие устанавливается в размере, определяемом по общим правилам (в зависимости от продолжительности стажа), за последующие дни — в размере 50 % среднего заработка; при лечении больного ребенка в стационарных условиях — в размере, определяемом по общим правилам (в зависимости от продолжительности стажа).

¹⁵ Постановление Правительства РФ от 31.10.2024 № 1457 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2025 года» // СЗ РФ. 2024. № 45. Ст. 6807 ; ст. 425 Налогового кодекса Российской Федерации (части второй) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 17.11.2025) // СЗ РФ. 2000. № 32. Ст. 3340.

обратиться за пособием в течение шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания, а также и по истечении указанного срока при наличии уважительных причин его пропуска.

Следует отметить различия в законодательстве России и Казахстана, касающиеся механизма финансирования пособия по временной нетрудоспособности. В обеих странах работодатели участвуют в его финансировании, но уровень их финансовой нагрузки существенно различается. Для России характерна смешанная форма финансирования пособия по временной нетрудоспособности: за первые три дня болезни (травмы) работника выплата осуществляется за счет средств работодателя, а оставшиеся дни болезни оплачивает территориальный орган Социального фонда России¹⁶ за счет средств социального страхования или для отдельных категорий работников (государственные служащие) за счет средств государственного бюджета. В Казахстане пособие полностью оплачивает работодатель за счет собственных средств.

Подводя итог сказанному, необходимо отметить, что, несмотря на общие конституционные гарантии права на социальное обеспечение в России и Казахстане в случае болезни работника, назначение, источник финансирования и определение размера пособия по временной нетрудоспособности имеют существенные различия.

Главная отличительная особенность российского законодательства заключается в страховом характере выплаты пособия: финансирование осуществляется за счет страховых взносов в Социальный фонд России, тогда как в Казахстане пособие является социальным, ограничено максимальным размером вне зависимости от индивидуального заработка работника, финан-

совое обязательство по его выплате лежит на работодателе.

Условия, основания назначения и периоды выплаты пособий в целом одинаковые, однако в России предусмотрены более дифференцированные нормы, в том числе в отношении отдельных категорий работников, продолжительность выплаты и размер пособия которых зависит как от страхового стажа, так и от среднего заработка. В Казахстане установлены фиксированный механизм расчета и максимальная величина пособия, для определенных льготных категорий предусмотрены исключения.

При назначении пособия по временной нетрудоспособности Россия, ратифицировав¹⁷ Конвенцию МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», руководствуется страховыми принципами. Казахстан является членом МОТ с 1993 г., однако его национальное законодательство по обеспечению пособиями по временной нетрудоспособности организовано через механизм, в котором ответственность за компенсацию работникам утраченного заработка в связи с болезнью юридически возлагается непосредственно на отдельных работодателей. Схемы ответственности работодателя не соответствуют некоторым из основных принципов, закрепленных в Конвенции МОТ № 102, таких как принципы коллективного финансирования и участия в управлении социальным обеспечением (ст. 71 и 72).

12 июня 2024 г. в г. Женеве в ходе 112-й сессии Международной конференции труда, проведенной под эгидой МОТ, Казахстан подписал Дорожную карту по содействию достойному труду в Республике Казахстан¹⁸, согласно которой национальное законодательство будет приведено в соответствие с международными стандартами. Согласно Дорожной карте МОТ и Казахстан в рамках четвертого направления «Социальное обеспечение и защита» сконцен-

¹⁶ *Забралова О. С.* Государственные внебюджетные фонды как субъекты финансовых правоотношений // Актуальные проблемы российского права. 2023. № 3. С. 40–55.

¹⁷ Федеральный закон от 03.10.2018 № 349-ФЗ «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)» // СЗ РФ. 2018. № 41. Ст. 6189.

¹⁸ URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/news/details/794850?lang=ru> (дата обращения: 21.11.2025).

трировали внимание на разработке рекомендации по ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» и проведению сравнительного анализа законодательства Казахстана на предмет его соответствия нормам Конвенции.

Несомненно, совершенствование законодательства России и Казахстана требует дальнейшего учета национальных особенностей, а также международных рекомендаций с целью усиления гарантий социального обеспечения работающих граждан.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. *Забралова О. С.* Государственные внебюджетные фонды как субъекты финансовых правоотношений // Актуальные проблемы российского права. — 2023. — № 3. — С. 40–55.
2. *Мачульская Е. Е.* Достойное социальное обеспечение как одна из стратегических целей Международной организации труда // Социальное и пенсионное право. — 2021. — № 1. — С. 48–53.
3. *Савченко Е. А.* Роль государства в организации и регулировании системы обязательного социального страхования // Социальное и пенсионное право. — 2024. — № 4. — С. 14–21.
4. *Саурин С. А.* Справедливый расчет среднего заработка как гарантия реализации конституционного принципа уважения человека труда // Трудовое право в России и за рубежом. — 2025. — № 3. — С. 32–35.

Материал поступил в редакцию 2 декабря 2025 г.

REFERENCES (TRANSLITERATION)

1. *Zabralova O. S.* Gosudarstvennye vnebyudzhetye fondy kak subekty finansovykh pravootnosheniy // Aktual'nye problemy rossijskogo prava. — 2023. — № 3. — S. 40–55.
2. *Machulskaya E. E.* Dostoynoe sotsialnoe obespechenie kak odna iz strategicheskikh tseley Mezhdunarodnoy organizatsii truda // Sotsialnoe i pensionnoe pravo. — 2021. — № 1. — S. 48–53.
3. *Savchenko E. A.* Rol gosudarstva v organizatsii i regulirovanii sistemy obyazatel'nogo sotsialnogo strakhovaniya // Sotsialnoe i pensionnoe pravo. — 2024. — № 4. — S. 14–21.
4. *Saurin S. A.* Spravedlivyy raschet srednego zarabotka kak garantiya realizatsii konstitutsionnogo printsipa uvazheniya cheloveka truda // Trudovoe pravo v Rossii i za rubezhom. — 2025. — № 3. — S. 32–35.