

КОНФЕРЕНЦИИ

С. И. Кобзева*,
К. Д. Крылов**,
П. Е. Морозов***

К разработке правовых ориентиров развития сферы труда и социального обеспечения

Аннотация. В статье освещаются научные обсуждения, состоявшиеся в рамках Московского юридического форума, по вопросам международных инициатив по будущему развитию трудового права и права социального обеспечения. В ходе подготовки к 100-летию МОТ научной общественностью обсуждаются вопросы содействия достойной инклюзивной занятости, регламентации трудовых отношений на государственной службе, предотвращения насилия и домогательств на рабочем месте, приоритетности имплементации международных трудовых норм в российском праве.

Ключевые слова: Международная организация труда, Московский юридический форум, трудовое право, право социального обеспечения, достойный труд, трудовые отношения, инклюзивная занятость, государственная служба, домогательства.

DOI: 10.17803/1994-1471.2018.91.6.208-218

В рамках V Московского юридического форума, организованного в Московском государственном юридическом университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) 5—7 апреля 2018 г., среди более 40 различных научных мероприятий были проведены 6 апреля 2018 г. в виде секционных заседаний по трудовому праву и праву социального обеспечения пять

© Кобзева С. И., Крылов К. Д., Морозов П. Е., 2018

* Кобзева Светлана Ивановна, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

kobzevasvetlana@yandex.ru

125993, Россия, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д. 9

** Крылов Константин Давыдович, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), председатель Московского общества трудового права и права социального обеспечения kodakr@list.ru

125993, Россия, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д. 9

*** Морозов Павел Евгеньевич, доктор юридических наук, доцент, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

pmorozov72@gmail.com

125993, Россия, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д. 9

научных мероприятий, в том числе — три конференции и два круглых стола: научно-практическая конференция «Корпоративное, региональное и глобальное содействие инклюзивной занятости», круглый стол «Правовое регулирование труда и социального обеспечения на государственной службе (к 40-летию Конвенции № 151)», научно-практическая конференция «Правовое противодействие насилию и домогательствам в сферах труда и социального обслуживания», круглый стол молодых ученых «Современные приоритеты имплементации международных норм о труде и социальном обеспечении», студенческая конференция «Традиции и новации трудового права и права социального обеспечения в системе современного российского права».

Тематика указанных апрельских мероприятий традиционно с 2014 г. увязывается кафедрой трудового права и права социального обеспечения с общей тематикой каждого Форума и актуальными вопросами в деятельности Международной организации труда в соответствии с Меморандумом о сотрудничестве МОТ и Университетом имени О.Е. Кутафина (МГЮА), заключенном в апреле 2013 г. В этом году проведенные мероприятия учитывали повестку дня предстоящей 107-й сессии Международной конференции труда, последние решения Административного совета МОТ и подготовку к 100-летию МОТ нового основополагающего документа МОТ, посвященному будущему в сфере труда.

Этот контекст соответствовал общей проблематике V Московского юридического форума, пленарное заседание которого отражалось в теме «Будущее российского права: концепты и социальные практики».

Тематика **научно-практической конференции «Корпоративное, региональное и глобальное содействие инклюзивной занятости»** была посвящена одной из особо важных областей, определенных МОТ для исследования и рассмотрения в текущем десятилетии и вызвавшей особые затруднения для государств и международных организаций в определении будущего развития сферы труда. Участникам конференции было предложено обсудить в контексте будущности правового регулирования сферы

труда и социального обеспечения актуальные вопросы, касающиеся понятия и видов инклюзивной занятости, опыт и перспективы содействия инклюзивной занятости на корпоративном, региональном и государственном уровнях, проблемы и правовые возможности содействия инклюзивной занятости на международном уровне.

С основным докладом «Трудовое право накануне нового этапа экономики» выступил Ю. П. Орловский, доктор юридических наук, научный руководитель Высшей школы юриспруденции, профессор-исследователь факультета права НИУ «Высшая школа экономики». Г. С. Скачкова, доктор юридических наук, заведующий сектором трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН осветила современные теоретико-правовые воззрения на будущее сферы труда. Ее дополнил А. М. Лушников, доктор юридических наук, доктор исторических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова, в докладе которого был показан научный взгляд на будущее трудового права.

В материалах, представленных на конференцию Е. Е. Орловой, кандидатом юридических наук, директором Юридического института Тамбовского государственного технического университета, отразились основные теоретические проблемы и правовые технологии формирования инклюзивного рынка труда государств — участников СНГ.

На практическое значение рассматриваемой тематики указала А. Ю. Ковалева, ведущий специалист-эксперт сводно-аналитического отдела Государственной инспекции труда в г. Москве, обратившая внимание на актуальные практические проблемы корпоративного, регионального и глобального содействия инклюзивной занятости.

Правовое содействие социальных партнеров занятости населения на региональном уровне, и в частности в г. Москве, постоянно отражается Московской Федерацией профсоюзов, представителем которой на конференции был А. Я. Степных, заместитель руководителя

Правового департамента — главный правовой инспектор труда Московской Федерации профсоюзов. На региональное содействие инклюзивной занятости было обращено внимание на примере Алтайского края Ю. А. Михайленко, кандидатом юридических наук, доцентом Алтайского государственного университета.

Неординарный взгляд проявился в предложении рассмотреть роль «гибких подходов к регулированию оплаты труда» работников бюджетной сферы в повышении инклюзии занятости, которое внес Г. В. Хныкин, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Весьма актуальны для ближайших перспектив совершенствования законодательства содействие занятости и защита от безработицы лиц старшего возраста, на некоторые проблемы которых указала Л. В. Серегина, кандидат юридических наук, ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. Некоторые вопросы в теории и практике существуют и при рассмотрении правового статуса работника-инвалида, на что обратил внимание М. Э. Дзарасов, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Основные проблемы совершенствования законодательства, регулирующего занятость инвалидов, отметила Т. А. Ликсутина, магистрант Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). На проблемы и перспективы создания условий для инклюзивной занятости людей с инвалидностью обратила внимание Г. А. Горбатовых, председатель Регионального общественного фонда инвалидов-колясочников «Общество без барьеров». Региональный аспект нормативно-правового регулирования труда лиц с ограниченными возможностями здоровья позволяет не только конкретизировать правовые проблемы, но и расширить правовые средства содействия инклюзивной занятости.

Одним из таких средств является квотирование как форма инклюзивного трудоустройства,

на что указала М. С. Власенко, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и предпринимательского права Елецкого государственного университета имени И. А. Бунина.

В механизме содействия инклюзивной занятости может быть использована трудовая ответственность как вид принуждения, на который было обращено внимание О. Г. Акулиной, ассистента кафедры трудового и финансового права Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова. Особо была выделена компенсация морального вреда, в анализе которой был показан межотраслевой срез в рамках института оплаты труда, что было осуществлено А. А. Матякубовой, ассистентом кафедры трудового и финансового права ЯрГУ им. П. Г. Демидова.

Среди различных отраслей, использующих как общие, так и специальные средства содействия занятости на различных уровнях, особо выделяются те, где проявляется повышенная опасность, как, например, атомная промышленность и энергетика, или где профессиональная деятельность связана с особыми социальными группами, нуждающимися в дополнительной правовой и социальной защите. На это, в частности, обратили внимание С. Б. Хмельков, секретарь Центрального совета Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ, заведующий правовым отделом, и Г. Б. Рожко, заместитель заведующего правовым отделом — главный правовой инспектор труда ЦС Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ, выделившие в представленных материалах актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзных организаций по обеспечению достойной занятости различных категорий работников в сфере образования и науки.

В связи с вопросами об инклюзивной занятости есть немало таких, которые касаются социального обеспечения. На это обратили внимание И. В. Григорьев, кандидат юридических наук, доцент Уральского государственного юридического университета, указавший на регламентацию социального обеспечения отдельных категорий граждан международными нормами, А. П. Шарова, доцент кафедры трудового права

Академии труда и социальных отношений, коснувшаяся вопроса пособий по беременности и родам незастрахованных женщин, А. Ю. Гусев, кандидат юридических наук, федеральный судья Ростовского районного суда Ярославской области, отметивший необходимость совершенствования защиты права российских граждан на социальное обеспечение и пути решений.

С большой заключительной речью выступила Э. Г. Тучкова, доктор юридических наук, научный руководитель кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), которая подвела итоги состоявшейся научной дискуссии. Она указала на важность комплексного подхода к анализу и содействию инклюзивной занятости. Необходим переход от выделения отдельных социальных групп, требующих специальных дополнительных правовых, экономических и организационных средств для вовлечения их в сферу занятости, к комплексному анализу уже принятых и намечаемых новых правовых мер в отношении женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних и молодежи в целом, пожилых лиц, инвалидов, лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, мигрантов. При этом акцент должен делаться не только на охрану труда, введение различных ограничений (запрещений), но и все более на содействие достойной занятости указанных лиц, обязательно учитывая степень их изменяющихся возможностей.

Целесообразно осуществить обзор судебной практики по рассмотрению споров, касающихся данных категорий лиц. В частности, такой обзор мог бы быть осуществлен в отношении реализации постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних». Требуется разработка новых глав Трудового кодекса РФ, специально посвященных труду пожилых работников и труду инвалидов. Содействие достойной инклюзивной занятости должно осуществляться на различных уровнях правового регулирования и с использованием в полной мере механизма социального партнерства.

В этих целях должно осуществляться международное научное сотрудничество, а его результаты могут быть отражены в международных правовых актах и иных актах, касающихся будущего сферы труда.

Проведение **круглого стола «Правовое регулирование труда и социального обеспечения на государственной службе (к 40-летию Конвенции № 151)»** было приурочено к исполняющемуся в этом году 40-летию принятия Конвенции № 151 и Рекомендации № 159 о трудовых отношениях на государственной службе. Предусмотренная этими актами возможность создания профсоюза для участия в определении условий занятости и урегулировании трудовых споров на государственной службе реализуется в России Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания, который отмечает в этом году 100-летие его образования. В заключаемых им отраслевых соглашениях и коллективных договорах особо заметно реализуются условия инклюзивной занятости. Актуальность рассматриваемой проблематики связана и с тем, что в марте 2018 г. Административный совет МОТ указал на перспективность разработки и принятия новых международных актов, касающихся государственной службы и направленных на правовое закрепление независимости и защиты на государственной службе, проведение антикоррупционных мер.

Перед началом докладов состоялась презентация двух научно-учебных практических пособий по государственной и муниципальной службе, подготовленных П. Е. Морозовым при участии преподавателей кафедры М. И. Акатновой, Е. Е. Колomoец, Г. В. Шония.

Основной докладчик П. Е. Морозов, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), весьма обстоятельно показал проблемы правового регулирования труда государственных и муниципальных служащих и пути их решения. Возникающие в данной сфере вопросы социального обеспечения охарактеризовала Н. В. Антипьева, доктор юридических наук, советник Управления конституционных основ трудового

законодательства и социальной защиты Конституционного Суда РФ, в ее докладе была показана реализация принципа единства правового регулирования в социальном обеспечении государственных служащих.

Управление трудом в сфере государственной гражданской службы было развернуто показано в научном выступлении В. В. Коробченко, кандидата юридических наук, руководителя Секретариата заместителя Председателя Конституционного Суда РФ. В. Д. Роик, доктор экономических наук, главный научный сотрудник Всероссийского научно-исследовательского института труда Минтруда России, рассматривая социальное обеспечение в России, показал системные проблемы и пути их решения в сфере государственной службы.

Международные стандарты трудовых отношений на государственной службе, перспективы их реализации и развития получили отражение в научном сообщении, с которым выступил К. Д. Крылов, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Практика рассмотрения в судах дел по спорам государственных служащих в сфере труда получила отражение в выступлении А. В. Малышкина, кандидата юридических наук, председателя Владимирского областного суда.

Коллективно-договорная практика и правозащитная деятельность профсоюзных организаций в сфере государственной и муниципальной службы были отражены в выступлении Е. В. Зотовой, заместителя председателя Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в материалах, подготовленных Л. П. Кондаковым, заместителем заведующего отдела МГО профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания, В. В. Александровой, правовым инспектором МГО профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Принимаемые профсоюзными организациями меры по защите достоинства в сфере труда и возникающие правовые вопросы осветил

А. С. Мирзоев, правовой инспектор труда по Кабардино-Балкарской Республике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В совершенствовании научного отражения нуждаются понятие и правовая природа служебного контракта на государственной гражданской службе, отметила Н. А. Яковенко, кандидат юридических наук, преподаватель кафедры трудового права и права социального обеспечения Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Совершенствование содержания служебного контракта государственных служащих рассмотрено Г. В. Шония, кандидатом юридических наук, доцентом кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

На особенности аттестации государственных служащих обратила внимание Л. А. Егошина, кандидат юридических наук, научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. Правовое регулирование дисциплины в сфере государственной службы явилось предметом исследования Е. Е. Коломоец, кандидата юридических наук, старшего преподавателя кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Особые правовые вопросы возникают в отдельных сферах государственной службы и их взаимодействии с другими сферами деятельности в обществе. Так, например, определенный интерес представляют взаимодействие педагогической деятельности и государственной службы, история и современное состояние правового статуса педагога, на что обратила внимание М. И. Аверьянова, кандидат юридических наук, доцент Нижегородского института управления — филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Вопросы защиты социальных прав лиц, осуществляющих свою деятельность в органах и организациях прокуратуры РФ, подняла И. В. Дианова, преподаватель Уральского

государственного юридического университета. На специфику регулирования труда сотрудников уголовно-исполнительной системы указала Е. С. Шукаева, кандидат исторических наук, доцент, начальник кафедры Воронежского института ФСИН России.

Научного подхода, по мнению Т. Г. Гуниной, старшего преподавателя Чувашского государственного университета, требует вопрос о подарках государственным служащим и работникам государственных учреждений — коррупционный это фактор или норма?

В ряде научных материалов, ранее подготовленных зарубежными исследователями евразийского трудового права, например докторантами Университета имени О.Е. Кутафина, получили определенное отражение вопросы регулирования труда на государственной службе. В частности, источники и тенденции развития правового регулирования труда на государственной службе в Республике Беларусь были затронуты К. Л. Томашевским, профессором кафедры трудового и хозяйственного права, ведущим научным сотрудником Центра исследования профсоюзного движения и трудового права НИИ ТиСО (Республика Беларусь). Правовое регулирование труда государственных служащих в Республике Казахстан было отражено А. К. Надировой, кандидатом юридических наук, докторантом кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Предметом дальнейших научных обсуждений должны стать тенденции и перспективы развития законодательства о государственной гражданской службе, на что указывалось в самом названии заявленной темы выступления В. А. Сафонова, кандидата юридических наук, начальника отдела по обеспечению судебных заседаний Конституционного Суда РФ, а также вопросы судебной практики по спорам государственных служащих, поднятые в теме Н. В. Стус, доктора юридических наук, профессора, заместителя председателя Ставропольского краевого суда в почетной отставке.

К вопросу о единых социальных стандартах в законодательстве о пособиях из государственного бюджета обратилась Н. В. Антоно-

ва, кандидат юридических наук, и.о. старшего научного сотрудника отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. Дополнительные социальные гарантии лицам, замещавшим государственные должности субъектов РФ, стали предметом исследования Е. В. Астраханцева, кандидата юридических наук, доцента кафедры гражданского права и процесса НИУ «Высшая школа экономики» (филиала в Санкт-Петербурге). На пенсионное обеспечение лиц, замещавших государственные должности и должности федеральной государственной гражданской службы, обратила внимание М. И. Акатнова, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

В заключение дискуссии ко всем участникам научного обсуждения обратилась О. Н. Троицкая, секретарь ЦК Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, помощник председателя профсоюза по юридическим и экономическим вопросам. Она отметила, что состоявшееся научное обсуждение имеет большое значение для законопроектной и правозащитной деятельности профсоюза, и пожелала собравшимся дальнейших творческих успехов в развитии юридической науки и укреплении связей с практикой законотворчества, правоприменения, социального партнерства.

Научно-практическая конференция «Правовое противодействие насилию и домогательствам в сферах труда и социального обслуживания» была обусловлена рассмотрением в МОТ вопроса о принятии в 2018—2019 гг. новых международных актов — Конвенции и Рекомендации о предотвращении насилия и домогательств в сфере труда.

В начале конференции выступил с докладом и презентационными материалами А. Л. Сафонов, доктор экономических наук, профессор, проректор РАНХиГС при Президенте РФ, проректор Академии труда и социальных отношений, заведующий кафедрой охраны труда, промышленной безопасности и экологии, показавший

современное состояние рынка и условий труда в России, их влияние на взаимоотношения работодателей и работников.

Международный опыт противодействия насилию в сфере труда, подготовка новой конвенции к 100-летию МОТ были освещены в докладе Е. Е. Мачульской, доктора юридических наук, профессора кафедры трудового права юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Правовой механизм предотвращения насилия и домогательств в сфере труда был показан в докладе и презентационных материалах, которые представила Т. А. Сошникова, доктор юридических наук, декан юридического факультета Московского гуманитарного университета, профессор, заведующий кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права.

Правовое противодействие насилию в отношении инвалидов в организациях стационарного социального обслуживания было показано в докладе Р. Н. Жаворонкова, доктора юридических наук, профессора кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Развитие международных норм об упразднении принудительного и обязательного труда и их реализация в российской правовой системе были освещены М. В. Швецовой, кандидатом юридических наук, судьей Яранского районного суда Кировской области.

Проблемы дискриминации и насилия в отношении женщин в сфере труда в странах Евразийского экономического союза проанализировала Т. А. Избиенова, кандидат юридических наук, представлявшая кафедру частного права России и зарубежных стран Марийского государственного университета.

На некоторые вопросы регулирования труда педагогов сквозь призму защиты несовершеннолетних от насилия обратила внимание Н. В. Пугачева, кандидат юридических наук, ведущий советник Управления конституционных основ трудового законодательства и социальной защиты Конституционного Суда РФ. Необходимость совершенствования правового регулирования ответственности за правонарушения в образовательной сфере обстоятельно обосновал А. В. Лукьянов, эксперт по правовым вопросам

ЦС Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Комплекс мер по обеспечению прав работников на здоровую психологическую среду при выполнении трудовой функции предложила С. Н. Кудряшова, магистр права, юрист ООО «Приоритет Плюс», аспирант кафедры трудового права юридического факультета Академии труда и социальных отношений.

Участники конференции получили возможность ознакомиться с вопросами, поставленными их коллегами при обсуждении общей проблематики рассматриваемой темы.

К вопросу о законодательских инициативах по защите прав человека против рисков насилия в сфере труда привлекла внимание О. А. Шевченко, доктор юридических наук, заместитель руководителя Аппарата Комитета Государственной Думы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

О проявлениях насилия и домогательствах в сфере спорта, их предотвращении должны быть сформулированы специальные нормы, по мнению, выраженному С. В. Алексеевым, доктором юридических наук, профессором кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Для совершенствования механизма противодействия негативным явлениям необходимо в научных исследованиях анализировать правовую интерференцию и ее последствия — предложил А. Э. Злобянгов, научный сотрудник Владимирского юридического института Федеральной службы исполнения наказаний.

При сравнительном исследовании различных правовых моделей целесообразно выделить правовой опыт и модели противодействия насилию и домогательствам на рабочем месте в России и иных странах Арктического региона, указала Т. А. Зыкина, кандидат юридических наук, доцент кафедры международного права и сравнительного правоведения НИУ «Высшая школа экономики», управления и права Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова.

Необходимо привлекать особое внимание к вопросу о психологическом насилии в сфере труда, считает Ю. И. Клепалова, кандидат юридических наук, доцент Уральского государственного юридического университета, и правовому противодействию моббингу, по мнению А. А. Бережнова, кандидата юридических наук, доцента кафедры трудового права юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

О мерах самозащиты, которые могли бы использовать работники при насилии и домогательствах на рабочем месте, можно было бы сделать выводы из научных суждений, разрабатываемых А. А. Андреевым, кандидатом юридических наук, старшим преподавателем кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). На роль социального диалога в обеспечении достоинства личности в сфере труда указал С. А. Егоров, кандидат юридических наук, заместитель начальника отдела Учебно-методического управления Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Об ответственности за моральный вред, причиненный работнику, сформулированы теоретические и практические предложения А. Я. Петровым, доктором юридических наук, профессором кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ «Высшая школа экономики». О соотношении трудового и гражданского законодательства при компенсации вреда, причиненного насилием над работником при исполнении им своей трудовой функции, было указано М. А. Драчук, кандидатом юридических наук, доцентом кафедры трудового права Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского.

При подведении итогов состоявшегося обсуждения и анализа представленных научных материалов были сделаны обобщающие выводы и отмечено своевременное привлечение внимания научно-педагогической общественности и профсоюзных представителей к наиболее актуальному вопросу нормотворческой деятельности МОТ в преддверии к ее 100-летию при формировании стратегических ориентиров будущего правового развития сферы труда и социального обслуживания.

Круглый стол молодых ученых «Современные приоритеты имплементации международных норм о труде и социальном обеспечении» ориентировал молодых исследователей на анализ возможностей использования международных трудовых норм в тех институтах российского трудового права и права социального обеспечения, с рассмотрением которых были связаны их диссертационные работы.

Выступившие с научными сообщениями магистранты Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) продемонстрировали заинтересованность в научном содействии продвижению международных норм в практику нормотворчества и правоприменения в сферах труда и социального обеспечения.

Характеризуя международные региональные акты в сфере труда как источники трудового права РФ, Н. А. Лунина указала на ратифицированные Россией акты и те, которые целесообразно было бы рассмотреть для их ратификации с учетом имплементации их положений в российском законодательстве.

Применение международных трудовых норм в многонациональных корпорациях, показанное на конкретных примерах Гудиньо М. Ф. Котакачи (Эквадор), способствует, по его мнению, расширению практики имплементации этих норм внутри различных государств, включая ратификацию соответствующих актов, и ориентирует на использование международных правовых норм о МНК во внутригосударственном праве.

Международные нормы о защите от дискриминации в сфере труда, как отметила Т. В. Шония, позволяют регламентировать во внутреннем законодательстве признаки и формы проявления дискриминации и осуществлять дальнейшее его совершенствование по недопущению данного явления в сфере труда.

Несмотря на особенности правового регулирования трудового договора в различных странах, в частности, как показал Дж. Канхуш, с банковским работником в Сирийской Арабской республике, необходимо в более полной мере использовать международные нормы о трудовом правоотношении, трудовом договоре и гарантиях при прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя.

Имплементация международных норм об отпусках в российское законодательство еще не закончилась и должна продолжиться, отметила Е. Е. Хозерова, аспирант отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ.

Нуждаются в дальнейшем приведении в соответствие с международными нормами основные государственные гарантии по оплате труда работников, указала Е. А. Текучева.

Использование международного и зарубежного опыта необходимо в правовом регулировании дистанционной занятости, обоснованно показал В. Н. Гармай, сравнивая итальянский, британский и российский опыт. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), должны более полно обогащаться международными и зарубежными нормами, указала Д. И. Валишвили.

В соответствии с международными нормами должны развиваться виды социального обеспечения застрахованных в порядке обязательного социального страхования, отметила А. Ж. Рахметова, проведя сравнительный анализ законодательства России и Казахстана.

По итогам состоявшегося обсуждения был дан обобщающий анализ, который сделал заместитель заведующего кафедрой по научной работе, профессор К. Д. Крылов. В подведении итогов принял участие заместитель заведующего кафедрой по учебной работе, доцент М. Э. Дзарасов.

Всем выступившим с научным сообщением был вручен сертификат участника от имени ректората Университета. Было сделано памятное фото всех участников.

В рамках V Московского юридического форума и XVII Международной научно-практической конференции молодых ученых «Традиции и новации в системе современного российского права» состоялось секционное заседание по трудовому праву и праву социального обеспечения, которое проводилось 6 апреля 2018 г. в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

в виде **студенческой конференции «Традиции и новации трудового права и права социального обеспечения в системе современного российского права»**.

Заседание прошло в атмосфере активной заинтересованности студентов в рассмотрении социально значимых тем в современных условиях.

В научных сообщениях молодых исследователей получили отражение прежде всего актуальные вопросы, которые касались теории и практики трудового договора и трудовых отношений. Научное освещение получили такие вопросы, как: заключение трудового договора в электронном виде (Х.-И. Х. Бжекшиев), реализация электронного документооборота в трудовых отношениях (А. В. Бойко), перекалфикация гражданско-правового договора в трудовой договор по результатам проведения проверки налоговыми органами (К. А. Греченкова), особенности доказывания наличия или отсутствия фактически сложившихся трудовых отношений (В. О. Матузов), особенности правового регулирования служебных произведений (А. В. Штенгауэр), закономерности и тенденции института изменения юридической квалификации гражданско-правового договора на трудовой (А. А. Шаганц).

Касаясь прекращения трудовых отношений, расторжения трудового договора и увольнений, участники конференции обратили особое внимание на расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон, связанные с ним проблемы теории и практики (А. Б. Горлач). Рассмотрен аморальный проступок как основание увольнения (А. А. Жижина).

Проанализирован перечень «тяжелых» работ для женщин (В. О. Самсонова), указаны проблемные вопросы реализации прав инвалидов в Российской Федерации на примере Пермского края (А. И. Лобанова).

Показаны правовые вопросы трудовой мобильности работников (К. А. Трусова), гармонизации понятийно-категориального аппарата в области трудовой миграции в государствах — членах Евразийского экономического союза (А. М. Лозовик).

Специальное внимание было обращено на забастовку как способ разрешения коллектив-

ного трудового спора и проблемы ее реализации в современном российском обществе (А. Д. Кравцова, Н. В. Холкина).

Отражена практика злоупотребления правом в сфере, регламентируемой трудовым правом России (Б. И. Стотланд).

Сообщения с использованием новейшего трудового законодательства России, международных актов, зарубежных источников, судебной практики, специальной литературы по различным отраслям права, статистических данных носили содержательный характер. Выступающие проявили творческий подход к раскрытию основных вопросов тех тем, которые были ими заявлены, выявили проблемность и противоречивость правового регулирования отдельных положений, неоднозначность судебной практики, разнообразие взглядов ученых, специалистов по устранению негативных последствий.

Для наглядности, убедительности восприятия материала в презентациях были использованы многочисленные красочные слайды. После каждого выступления задавались интересные, содержательные вопросы, которые требовали от выступающих глубоких знаний, аналитических способностей, быстрой реакции, собранности. В отдельных случаях участники сами предлагали возможные пути решения поставленных задач.

Особо следует отметить дискуссионность обсуждений, демократизм, увлеченность участников трудовым правом, убедительность, аргументированность выводов и предложений по совершенствованию законодательства.

Вовлечение формирующихся молодых специалистов в работу научных форумов способствует повышению качества их профессиональной подготовки, более широкому взгляду на избранную профессию, приобретению навыков общественных выступлений, публичности, формированию активной жизненной позиции.

По итогам состоявшихся обсуждений готовятся материалы для опубликования и использования в нормотворческой и правоприменительной практике, в научной и учебной деятельности.

Новшеством в проведении научных мероприятий стало привлечение студентов, изучающих трудовое право, и их активное участие в написании тематических эссе по проведенным основным конференциям и круглым столам. Эта форма помогла расширить взаимодействие учебной и научной деятельности и показала заинтересованность будущих профессиональных юристов в развитии научных подходов к правовому решению актуальных и перспективных вопросов в сферах труда и социального обеспечения.

Состоявшиеся научные обсуждения стали важной вехой в серии научных мероприятий, организуемых в различных вузах и научных учреждениях страны в 2018 г. — в связи со 100-летием принятия КЗоТ РСФСР 1918 г. и подготовкой к 100-летию Международной организации труда, намечаемым принятием Декларации о будущем в сфере труда.

Материал поступил в редакцию 10 апреля 2018 г.

**WORKING OUT LEGAL GUIDELINES FOR THE DEVELOPMENT
OF THE SPHERE OF LABOR AND SOCIAL SECURITY**

KOBZEVA Svetlana Ivanovna — Doctor of Law, Professor of the Department of Labor Law and Social Security Law of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL)
kobzevasvetlana@yandex.ru
125993, Russia, Moscow, ul. Sadovaya-Kudrinskaya, d. 9

KRYLOV Konstantin Davydovich — Doctor of Law, Professor of the Department of Labor Law and Social Security Law of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL), Chairman of the Moscow Society of Labor Law and Social Security Law
kodakr@list.ru
125993, Russia, Moscow, ul. Sadovaya-Kudrinskaya, d. 9

MOROZOV Pavel Evgenievich — Doctor of Law, Docent, Professor of the Department of Labor Law and Social Security Law of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL)
pmorozov72@gmail.com
125993, Russia, Moscow, ul. Sadovaya-Kudrinskaya, d. 9

Abstract. *The article highlights scientific discussions held within the framework of the Moscow legal forum on international initiatives on the future development of labor law and social security law. In preparation for the 100th anniversary of the ILO, the scientific community discusses the issues of promoting decent inclusive employment, regulating labor relations in the public service, preventing violence and harassment in the workplace, and prioritizing the implementation of international labor standards in Russian law.*

Keywords: *International Labor Organization, Moscow legal forum, labor law, social security law, decent work, labor relations, inclusive employment, public service, harassment.*